

Altaş Alüminyum İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Sürdürülebilirlik Raporu 2024



www.altasal.com

**Nesillerin Büyüyüp Geliştiği
Bir Gelecek İçin Çalışıyoruz**

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM	BAŞLIKLAR	SAYFA
1	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mektubu	4
2	Genel Müdür'ün Mesajı Raporumuz	5
3	Raporumuz Hakkında	6
4	Hikayemiz	7
	Önemli Dönüm Noktaları	8
	Yönetişimimiz	9
	Misyonumuz, Vizyonumuz, Hedefimiz	11
	Değerlerimiz	12
	Hizmetlerimiz	13
	Nasıl Hizmet Veriyoruz	14
	Kime Hizmet Veriyoruz	15
	Toplumsal Katılımlarımız	16
	Yatırımlarımız	18
5	Sürdürülebilir Bir Geleceğe Doğru Olan Yolculuğumuz	19
	Yönetim Yaklaşımı ve Perspektifi	20
	Paydaşlar ile İlişkiler ve Etkileşim	21
	Önemlilik Değerlendirmesi: Anket Bulguları ve Sürdürülebilirlik Hedefleri	22
6	Ekonomi ve Yönetişim	31
	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Bağlamı	31
	Finansal Performans	33
	Ekonomik Büyüme	35
	Etik ve Davranış Kuralları	36
	Kurumsal Risk Yönetimi	39
	Kalite ve Müşteri Memnuniyeti	40
	Veri Güvenliği	42
	Dijitalleşme	43



İÇİNDEKİLER

BÖLÜM	BAŞLIKLAR	SAYFA
7	Sosyal Değer ve Katkı	45
	Rakamlarla İnsan Sermayemiz	46
	Toplu İş Sözleşmesi	47
	Cinsiyet Eşitliliği ve Çeşitlilik	48
	Çalışan Eğitimi	49
	Çalışan Hakları ve Refahı	50
	Çalışan Motivasyon Faaliyetleri	51
	Sürekli İyileştirme Taahhüdü	53
	Sorumluluk Projeleri	54
	Sağlık & Güvenlik	55
8	Çevresel Değerler ve Katkı	58
	Enerji Tüketimi ve Yönetimi	59
	Emisyon Yönetimi	61
	Su Yönetimi	63
	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım	64
9	Ekler	65
	Sosyal Performans	65
	Çevresel Performans	67
	Ekonomik Performans	68
	GRI İçerik İndeksi	69



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MEKTUBU



Sayın Paydaşlarımız,

Altaş Alüminyum İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu sadece çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda büyümeye yönelik stratejik bir yaklaşım olarak da benimsiyoruz. Alüminyum profil üretiminde yıllardır sergilediğimiz kalite ve yenilikçilik, artık daha düşük karbon ayak izi taahhüdümüzle daha da güçleniyor.

Geçtiğimiz yıllarda sürdürülebilirlik girişimlerimizi başarıyla tamamlamış olmaktan gurur duyuyoruz. 2024 itibariyle, ürünlerimizin düşük karbon değerini daha da artırmak için tasarlanmış yeni inovasyon projeleri başlatarak sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı yeni bir seviyeye taşıyoruz. Bu girişimler, çevreye duyarlı, enerji verimli ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmaya adanmış bir dönüşümü somutlaştırmaktadır.

Bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun şeffaf bir özeti olmakla kalmayıp, geleceğe yönelik kararlılığımızın da bir kanıtıdır. Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve topluma karşı güçlü bir sorumluluk bilinciyle, çevresel ve sosyal etkimizi artırmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla

Hasan Tahsin Tuğrul

Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Altaş Alüminyum 'da sürdürülebilirlik sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda rekabet avantajı ve inovasyonun temel itici gücüdür. Alüminyum ekstrüzyon alanında küresel bir oyuncu olarak, uluslararası pazarlardaki müşterilerimize yüksek performanslı, çevreye duyarlı çözümler sunmada öncü olmaktan gurur duyuyoruz.

Bu yılın sürdürülebilirlik raporu, çevresel etkiyi azaltma, iş gücümüzü güçlendirme ve yönetim uygulamalarımızı güçlendirme konusundaki stratejik ilerlememizi vurgulamaktadır. Ancak daha da önemlisi, sürdürülebilir inovasyon yoluyla müşterilerimiz ve ortaklarımız için uzun vadeli değer yaratma taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Alüminyumun sonsuz geri dönüştürülebilirliği bize benzersiz bir avantaj sağlıyor ve biz de bunu ileri teknolojiler, akıllı üretim ve müşteri odaklı bir yaklaşımla kullanıyoruz. Hedefimiz açık: dünya çapında sürdürülebilir alüminyum çözümleri için tercih edilen ortak olmak.

Bu dönüşümün bir parçası oldukları için özverili ekibimize, sadık müşterilerimize ve güvenilir ortaklarımıza teşekkür ederiz. Birlikte, daha sürdürülebilir, dayanıklı ve yenilikçi bir gelecek inşa ediyoruz.

Saygılarımızla,

Taşkın ÖZKAL

Genel Müdür



RAPORUMUZ HAKKINDA

Altaş Alüminyum, 2024 mali yılını kapsayan ikinci Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporunu sunmaktan gurur duyar.

Raporlama dönemi 1 Ocak 2024'ten 31 Aralık 2024'e kadar uzanmakta ve şirketin Türkiye, Kocaeli'deki genel merkezi ve üretim tesisi ile Çankırı, Yakıncık'taki üretim tesisinde gerçekleştirdiği ESG faaliyetleri, etkileri ve performansına ilişkin kapsamlı bir genel bakış sunmaktadır.

Bu raporun eklerinde, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları ile uyumlu olarak 2024 sürdürülebilirlik verilerimiz sunulmaktadır. Raporumuz bağımsız bir üçüncü taraf tarafından denetlenmemiş olmakla birlikte, paydaşlarımız tarafından talep edilen her türlü dış denetime açıktır.

Raporun tam metni web sitemizde mevcuttur: www.altasal.com.

Bu raporun içeriği ile ilgili her türlü soru, yorum veya geri bildirim için lütfen info@altasal.com adresinden bizimle iletişime geçin. Paydaşlarımızın görüşlerine büyük değer veriyor ve katkılarınızı memnuniyetle karşılıyoruz



HİKAYEMİZ

Altaş Alüminyum, 1990 yılından bu yana Türkiye'nin önde gelen alüminyum ekstrüzyon şirketlerinden biridir.

Biz bir Türk-İrlanda ortaklığında bir girişim şirketiyiz. İrlandalı ortağımız %33 hisseye sahip olmasına rağmen, yönetim veya operasyonel süreçlere katılmamaktadır. Bu yapı, güçlü uluslararası işbirliğinden yararlanırken tam özerklikle faaliyet göstermemizi sağlamaktadır. Kocaeli Gebze'deki genel merkezimiz ve ana üretim tesisimizden, alüminyum profiller, hassas işlenmiş parçalar ve müşteri spesifikasyonlarına göre tamamen monte edilmiş bileşenler üreterek küresel pazarlara verimli bir şekilde hizmet veriyoruz. Kalite, yenilikçilik ve müşteri memnuniyetine olan bağlılığımız, dünya çapında çeşitli endüstriler için güvenilir bir tedarikçi olmamızı sağlamıştır.

Artan küresel talebi karşılamak için, Çankırı Yakıncık OSB'de 80.000 metrekarelik bir alanda yeni ve son teknolojiye sahip bir tesis inşa ederek üretim kapasitemizi genişletiyoruz. Bu yatırım, üretim kapasitemizi önemli ölçüde artıracak ve hem iç hem de dış pazarlardaki rekabet gücümüzü güçlendirecektir.

Bugün, **yüksek kaliteli ürünlerimizin %80'inden** fazlası Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve Kanada'ya **ihraç edilmektedir**. IATF 16949:2016 sertifikamızla, sadece önde gelen otomotiv üreticilerine değil, aynı zamanda küresel pazardaki birçok sektördeki şirketlere de gururla tedarik sağlıyoruz. Aynı zamanda, Türkiye'deki büyük ihracatçı şirketlerin önemli bir ortağı olmaya devam ederek, ulusal ekonominin büyümesine katkıda bulunuyoruz. Yenilikçilik, sürdürülebilirlik ve mükemmellik ilkeleriyle hareket eden Altaş Alüminyum, küresel ayak izini genişletmeye devam ederken, müşterilerimize dünya standartlarında alüminyum çözümleri sunmaya olan bağlılığını sürdürmektedir.



HİKAYEMİZ

Önemli Dönüm Noktası

1976 - Temeller

Tahsin Tuğrul ve Turhan Özgürel, kurucu ortaklar olarak alüminyum ekstrüzyon sektörüne girerek Altaş Alüminyum'un yolculuğunu başlattılar.

1989 - Kuruluş

Altaş, ticaret yapan bir şirket olarak kuruldu.

1990 – Stratejik Yatırım

Üretim tesisi kurmak üzere Gebze'deki arazi satın alındı.

1996 - Büyüme

Yatay toz boya hattı kurulumu ile üretim kapasitemiz ve çeşitliliğimiz büyüdü.

1993 – İlk İhracat

Altaş, ürünlerini Avrupa'ya ihraç etmeye başladı.

1991 – İlk Üretim Hattı

6 inç ekstrüzyon hattının kurulmasıyla, Altaş üretici ve ihracatçı oldu.

2010 – Uluslararası Ortaklık

İrlanda ortaklığı ile uluslararası varlık güçlendirildi.

2011 - İlk CNC Yatırımı

İlk CNC İşleme Tezgahı alındı.

2016 – ABD İştiraki

Kuzey Amerika pazarına hizmet vermek üzere ABD merkezli kardeş şirketimiz ERA Global Solutions Inc. kuruldu.

2023 – Yeni Teknolojiler

Teknoloji geliştirme amacıyla Digit-13 kuruldu; yeni bir 8 inçlik ekstrüzyon hattı satın alındı ve ikinci CNC makinesi kuruldu.

2022 – Büyük Yatırım

Çankırı Yakıncıkent OSB'de yatırım başlatıldı.

2019 – Kapasite Artışı

Üretim kapasitesini artırmak için 5 inç ekstrüzyon hattı yeniden devreye alındı.

2024 – Yeni Nesil Tesis

Çankırı Teisi 8 inç Ekstrüzyon Hattı kurulumu ile devreye girdi.

2025 - Büyümeye devam...

Altaş, yeni pazarlara açılarak varlığını genişletecek...

Yenilik, sürdürülebilirlik ve küresel büyüme ile yolculuğumuza devam ediyoruz...

HİKAYEMİZ

Yönetişimimiz

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, şirketimizin en üst karar alma organıdır. Şirketimizin kurucu ortağı **Hasan Tahsin Tuğrul** Yönetim Kurulu Başkanı, **Taşkın Özkal** ise Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Onların liderliğinde, aşağıdaki yapılarla faaliyet göstermekteyiz:

İcra Komitesi

Beş üyeden oluşan İcra Komitesinin görevleri ve çalışma ilkeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve onaylanır. Komitenin temel sorumluluk alanları şunlardır:

- **Finansal ve Finansal Olmayan Performansın Denetimi:** Hem finansal performansı (gelir, karlılık ve nakit akışı gibi) hem de finansal olmayan performansı (çevresel etki, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim dahil) izlemek. Bu, şirketin faaliyetlerini etik ve sorumlu bir şekilde yürütmesini ve aynı zamanda sürdürülebilir finansal sonuçlar elde etmesini sağlar.
- **Strateji ve Organizasyon:** Şirketin misyonu, vizyonu, stratejik hedefleri, sürdürülebilirlik yol haritası ve organizasyonel yapısı dahil olmak üzere genel yönünü belirlemek.
- **Ortak Değer Yaratma Onayı:** Sosyal ve çevresel sorunları ele alırken aynı zamanda iş değeri yaratan girişimleri gözden geçirme ve onaylama.
- **KPI ve Sürekli İyileştirme:** Temel performans göstergelerini tanımlamak ve izlemek, aynı zamanda şirket genelinde sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek.



HİKAYEMİZ

Yönetişimimiz

Sürdürülebilirlik Komitesi

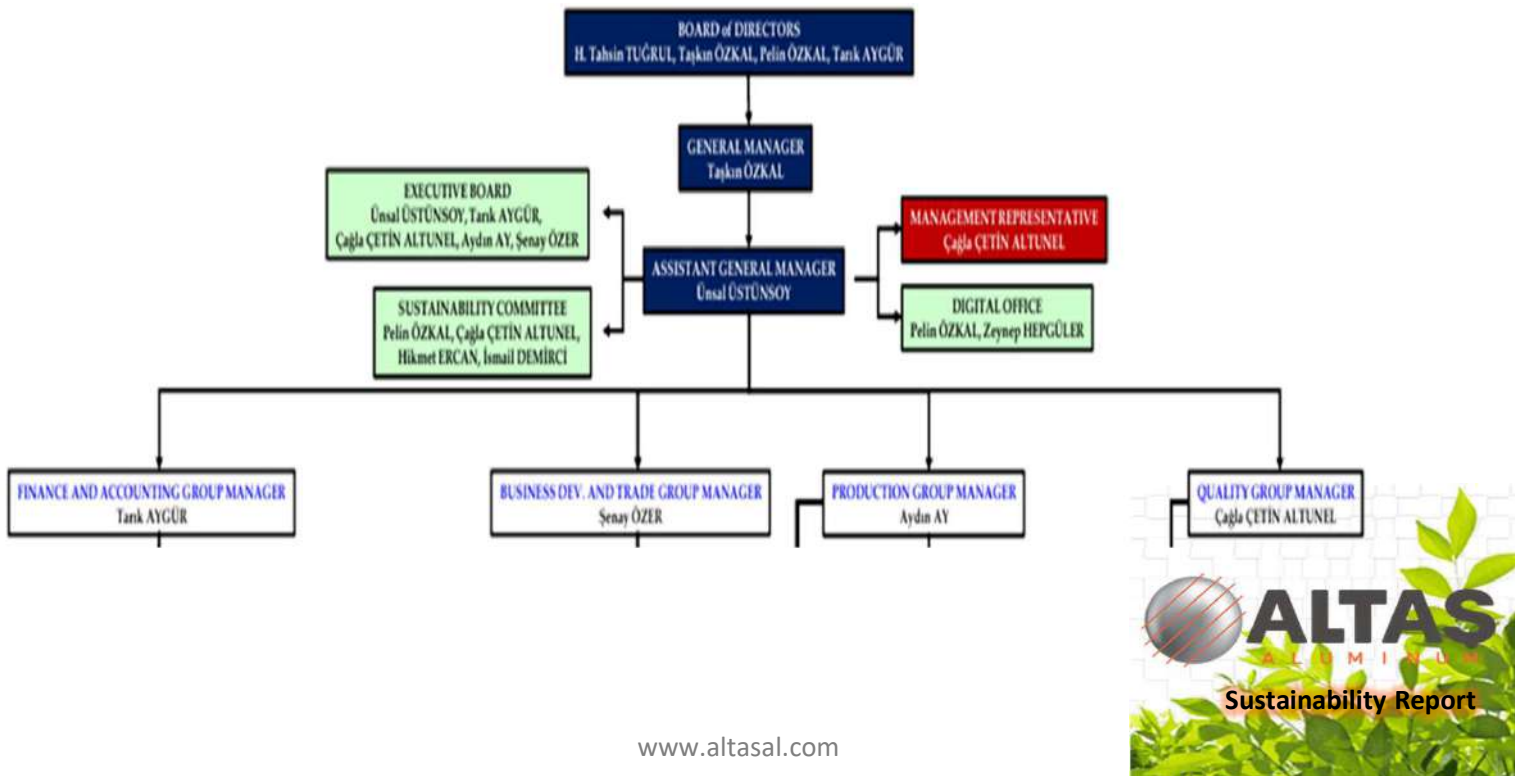
Şirketin ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) ve sürdürülebilirlik stratejisini denetler ve onaylar. Bu, çevresel yönetim, sosyal sorumluluk ve sağlam yönetim uygulamalarını ilerleten hedefler ve girişimler belirlemeyi içerir.

Dijital Ofis

Şirketin dijitalleşme gündemini tanımlamak ve uygulamaktan, modern teknolojilerle ve güncel dijital dönüşüm girişimleriyle uyumu sağlamaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Raporu Onayı

Şirketin yıllık Sürdürülebilirlik Raporunu onaylar. Bu rapor, ESG performansını ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemeyi paydaşlara iletir. Bu rapor, hissedarlar ve diğer ilgili tarafların incelemesi için Yıllık Genel Kurul Toplantısında (AGM) da sunulur.



HİKAYEMİZ

Misyonumuz, Vizyonumuz, Hedefimiz



MİSYON

Misyonumuz, yenilikçi çözümler, eşsiz kalite ve sağlam ortaklıklar sunarak, hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlardaki müşterilerimizin yarı mamul ve hassas işlenmiş alüminyum profil ihtiyaçlarını sorunsuz bir şekilde karşılamak, beklentileri aşmak ve dünya çapında çeşitli endüstrilerde dönüştürücü bir ilerleme sağlamak.



VISION

Vizyonumuz, büyüme, yenilik ve sektör liderliği için sürekli çaba gösterirken, alüminyum kullanan tüm sektörlerde küresel olarak tanınan bir tedarikçi olmak, kurumsal mükemmelliğe doğru ilerlemek ve paydaş memnuniyetini sürekli olarak %75'in üzerinde tutmaktır.



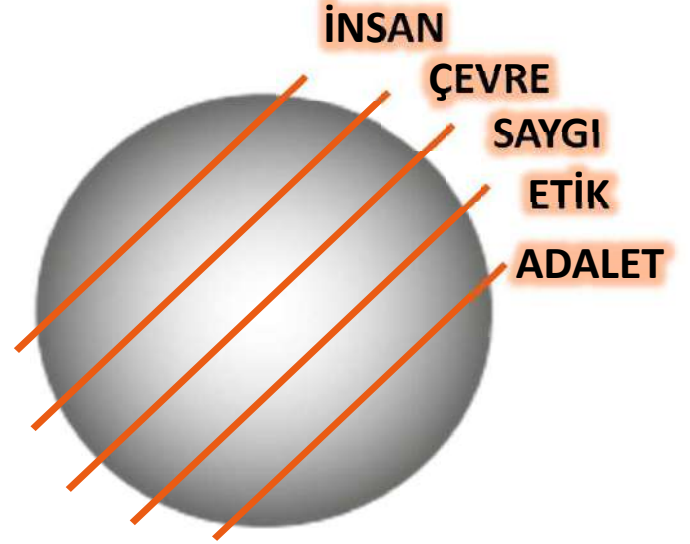
TARGET

Öncelikli hedefimiz, teknolojik gelişmeler, büyüme yatırımları ve süreç optimizasyonu yoluyla önümüzdeki iki yıl içinde üretim kapasitemizi üç katına çıkarırken, küresel müşterilerimize üstün kaliteli ürün ve hizmetler sunma taahhüdümüzü sürdürmektir.

HİKAYEMİZ

Değerlerimiz

- **Altaş Alüminyum** olarak, insan, çevre, saygı, adalet ve etik gibi temel değerlerimize derinden bağlıyız:
- Çalışanlarımızın refahını ve gelişimini önceliklendiriyor, her bireyin değer gördüğü bir kültür oluşturuyoruz.
- Çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, ekolojik ayak izimizi en aza indirmemizi ve yeşil girişimleri teşvik etmemizi sağlıyor.



- Tüm etkileşimlerimizde saygıyı korur, çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimseriz.
- Adalet, misyonumuzun merkezinde yer alır, her kararımızda adalet ve eşitlik için çaba gösteririz.
- Ayrıca, en yüksek etik standartlara bağlı kalarak, tüm uygulamalarımızda şeffaflık ve dürüstlüğü sağlarız.
- Bu değerler bir araya gelerek kurumsal kimliğimizin temelini oluşturur ve daha iyi bir gelecek için eylemlerimize yön verir.

Kurumsal Bildirge

Vizyon Hedefimiz

Alüminyumun kullanıldığı her sektöre malzeme temin edebilen, kurumsallaşma yolunda ilerleyen ve paydaşlarının memnuniyeti %75'in üzerinde olan firma olmak.



Disiplinlerimiz

Müşteri Odaklılık
Proses Yaklaşımı
Risk Temelli Düşünme
Şeffaflık
Süreklilik

Misyonumuz

İç ve dış pazardaki müşterilerin yarı mamul ve işlenmiş alüminyum profil ihtiyaçları için çözüm ortağı olmak.



Müşterilerimize Taahhütlerimiz

Beklenen Kaliteyi Sağlamak
Hızlı ve Güçlü İletişim
Zamanında Teslimat
Çözüm Odaklılık
İnovatif Yaklaşım
Makul fiyat

Değerlerimiz

İnsan
Çevre
Saygı
Etik
Adalet



7 KYS Prensibi

Müşteri Odaklılık
Liderlik
Personelin Bağlılığı
Proses Yaklaşımı
İyileştirme
Kanıt Esaslı Karar Alma
İlişki Yönetimi



HİKAYEMİZ

Hizmetlerimiz



Ekstrüzyon

5", 6" ve 8"
ekstrüzyon hatları
+ farklı ekstrüzyon
hatları ile de
çalışmaktayız.



Mekanik İşlem

Hassas Testereler,
CNC Makineleri,
Punch Makineleri,
Robotlar, Bükme,
Kaynak, Bileşenlerin
Montajı



Toz Boya

Yatay
Maks. Uzunluk
291" = 7400mm



Eloksal

Çeşitli Renkler ve
Kaplamlar,
Maks. Uzunluk 307"
- 7800mm



Paketleme

Shrinkleme,
Barkodlama,
Silikonlama, Müşteri
ihtiyaçlarına göre özel
ambalajlama,
Perakendeye yönelik
ambalaj setleri vb.

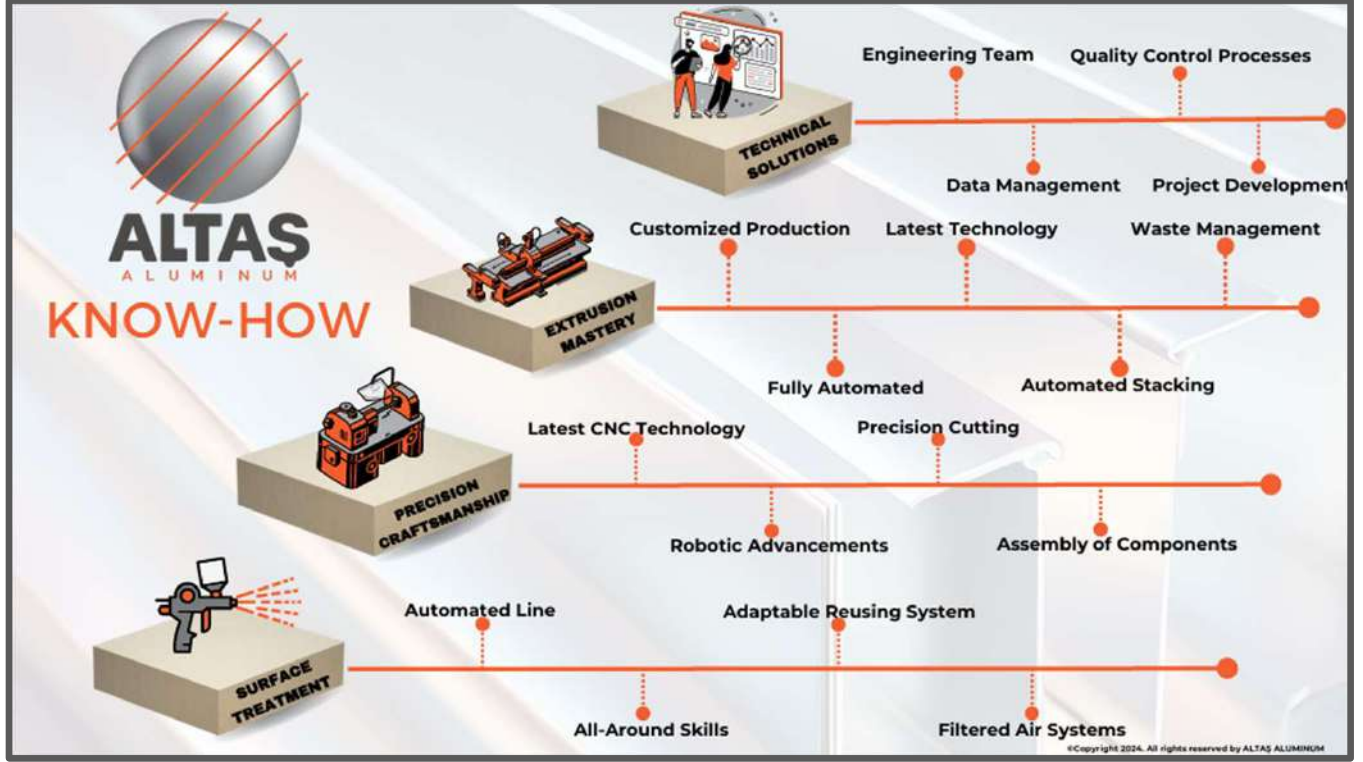
Başlıca hizmetlerimiz arasında ekstrüzyon, işleme, toz boyama, eloksal ve özel ambalajlama bulunmaktadır:

- ❖ Ekstrüzyon yoluyla, hassas boyutlara ve üstün mukavemete sahip yüksek kaliteli profiller üretiyoruz.
- ❖ İşleme hizmetlerimiz, kesin spesifikasyonlara göre tasarlanmış karmaşık ve hassas bileşenler sunar.
- ❖ Toz kaplama, ürünleri korozyon ve aşınmaya karşı koruyan, dayanıklı ve estetik bir yüzey sağlar.
- ❖ Eloksal, metallerin yüzeyini iyileştirerek dayanıklılıklarını ve çevresel faktörlere karşı dirençlerini artırır.
- ❖ Son olarak, özel ambalajlama çözümlerimiz, ürünlerin güvenli bir şekilde taşınmasını ve kusursuz durumda teslim edilmesini sağlar.

Bu hizmetler ile çeşitli sektörlere güvenilir ve yüksek kaliteli çözümler sunuyoruz.

HİKAYEMİZ

Nasıl Hizmet Veriyoruz



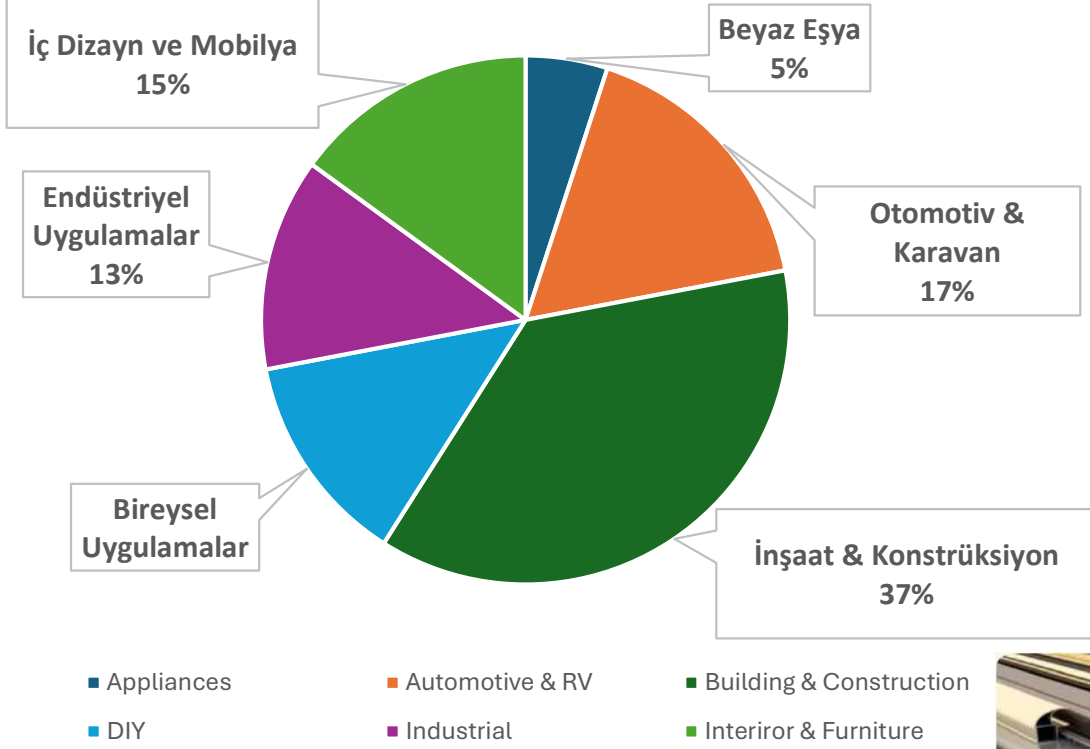
Altaş Alüminyum sunduğu teknik çözümler ile; ekstrüzyon uzmanlığı, hassas işçilik ve yüzey işleme alanlarında entegre hizmet sunmaktadır.

- Teknik Çözümler: Mühendislik ekipleri, proje geliştirme, kalite kontrol süreçleri, veri yönetimi, en son teknolojiler ve atık yönetimi uygulamaları ile desteklenen inovasyonun temeli.
- Ekstrüzyon Uzmanlığı: Verimlilik ve tutarlılık sağlayan özelleştirilmiş üretim kapasiteleri, tam otomatik sistemler, hassas kesim ve otomatik istifleme.
- Hassas İşçilik: Sürdürülebilirliği artırmak için uyarlanabilir yeniden kullanım sistemleri ile desteklenen en son CNC teknolojileri, robotik gelişmeler ve bileşen montajının uygulanması.
- Yüzey İşlemleri: Gelişmiş sistemlere ve çok yönlü beceri uygulamalarına sahip otomatik hatlar, dayanıklılık, performans ve yüksek kaliteli yüzeyler garanti eder.
- Bu temel unsurlar, Altaş Alüminyum 'un inovasyon, verimlilik, sürdürülebilirlik ve üretim sürecinin tüm aşamalarında tavizsiz kaliteye olan bağlılığını temsil eder.



HİKAYEMİZ

Kime Hizmet Ediyoruz



Served Industries



Automotive



Home Appliances



Construction



Interior



Furniture



Lighting



DIY



Aerospace



Defense



Your Industry

Ürünlerimiz, en yüksek kalite ve inovasyon standartlarını karşılamak üzere tasarlanmış olup, çok çeşitli sektörlere hizmet vermektedir.

HİKAYEMİZ

Toplumsal Katılımlarımız

İŞBİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER

- Kocaeli Sanayi Odası
- Gebze Ticaret Odası
- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- IMMIB (İstanbul Maden ve Metal İhraçatçıları Birlikleri)
- TAYSAD (Türkiye Otomotiv Yan Sanayi Derneği)
- TURKTRADE (Türkiye Dış Ticaret Derneği)
- MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası)
- TİM (Türkiye İhracatçıları Meclisi)

SPONSORLUKLAR

- Kocaeli Spor Kulübü
- Gebze Rotary Kulübü
- Manning Vakfı
- Türkiye 19 Yaş Altı Sualtı Hokeyi Milli Takımı

SERTİFİKALAR

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- Sıfır Atık Sertifikası



HİKAYEMİZ

Toplumsal Katılımlarımız

KATILIMLARIMIZ

- ALUMINUM EXPO 2024 DUSSELDORF



- BUSWORLD



- UK METAL EXPO



HİKAYEMİZ

Yatırımlarımız

Çankırı'daki yatırımımız; toplam kapalı alanı en az 20.000 m² olacak şekilde planlanmıştır. Eylül 2024 itibarıyla 3.000 m²'lik inşaat tamamlanmıştır. Stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Yatırımın Odak Alanları:

- Ekstrüzyon Kapasitesi: Yatırım programımızın ana odak noktası, temel üretim kapasitemizi güçlendiren ekstrüzyon olmaya devam etmektedir.
- Mekanik İşleme Yetenekleri: Paralel olarak, 4+ eksenli profil işleme merkezleri ve yüksek hacimli kesme sistemleri satın alarak ve uygulayarak mekanik işleme operasyonlarımızı geliştiriyoruz. Bu eklemeler, mekanik işlemede verimliliğimizi, esnekliğimizi ve hassasiyetimizi önemli ölçüde artırmak için tasarlanmıştır.
- Kalite İyileştirme: Kalite güvencemizi daha da güçlendirmek için, gelişmiş optik ve dijital ölçüm teknolojilerine yatırım yapıyoruz. Bu sistemler, ölçümlerde daha yüksek doğruluk elde etmemizi ve üstün ürün kalite standartlarını korumamızı sağlayacaktır.

Yatırımlarımız, üretim kapasitemizi genişletmek, işleme kapasitemizi artırmak ve tutarlı kalite iyileştirmeleri sağlamak için stratejik olarak yapılandırılmıştır. Bu entegre yaklaşım, sektörde sürdürülebilir büyüme ve rekabetçi ilerleme konusundaki uzun vadeli vizyonumuzu desteklemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Altaş' da,

Başarının gerçek ölçüsünün sadece bugün elde ettiklerimizde değil, gelecek nesillere bıraktığımız mirasta da yattığına inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik taahhüdümüz rehberliğinde, daha yeşil, daha yaşanabilir ve daha dayanıklı bir gelecek yaratmak için çalışıyoruz.



Sorumlu uygulamalar, inovasyon ve kolektif eylemler yoluyla , gelecek nesillerin doğa ile uyum içinde gelişebileceği bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Yönetim Yaklaşım ve Perspektifi



Sürdürülebilirlik Komitemiz, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan şirketin ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) ve sürdürülebilirlik gündemini yürütmede hayati bir rol oynamaktadır. Komite, bu sorumluluğunu aşağıdaki temel işlevler aracılığıyla yerine getirir:

- **Stratejik Yol Haritası:** Kapsamlı yol haritaları geliştirir, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için net yollar belirler ve bunları şirketin uzun vadeli stratejik planlamasına entegre eder.
- **İzleme ve Değerlendirme:** Projelerin ve girişimlerin uygulanmasını denetler, tanımlanmış performans göstergelerine göre ilerlemeyi takip eder ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumu sağlamak için gerektiğinde düzeltici önlemler alır.
- **Raporlama ve Paydaş Katılımı:** Sürdürülebilirlik performansı hakkında şeffaf ve tutarlı raporlama sağlarken, paydaşlarla açık iletişim ve işbirliğini teşvik eder.

SUSTAINABILITY COMMITTEE

HR & ADMINISTRATIVE
AFFAIRS MANAGER
HİKMET ERCAN

QUALITY ASSURANCE
MANAGER
ÇAĞLA ÇETİN

BUSINESS DEVELOPMENT
& MARKETING EXPERT
ECEM GÜR TALL

PROCESS OPTIMIZATION
MANAGER
PELİN ÖZKAL

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Paydaş İlişkileri ve Katılımı

Paydaşlarımız

Paydaşlar	Dahil edilme nedenleri ve temel endişeleri	Etkileşimimiz	Sıklık
Çalışanlar	Şirketimizin temeli: • Kurum kültürü • Eşitlik ve çeşitlilik • Kariyer gelişimi • Eğitim ve öğretim • Sağlık ve güvenliği • Çevre • Sosyal Etki	Eğitimler, atölye çalışmaları, toplantılar, duyurular, sosyal etkinlikler, performans değerlendirmeleri, Çalışan anketleri	Sürekli
Müşteriler	Şirketimizin temeli: • Kalite • Sağlık ve güvenlik • Çevre	Toplantılar, kurumsal web siteleri, fuar etkinlikleri, sosyal etkinlikler, ziyaretler, satış ve pazarlama etkinlikleri	Sürekli
Tedarikçiler	Şirketimizin temeli: • Sorumlu iş uygulamaları • Sağlık ve güvenlik • Çevre	Ziyaretler, fuar etkinlikleri, toplantılar, iletişim, satın alma politikaları	Sürekli
Hissedarlar	Şirket iş stratejisi	Toplantılar, ziyaretler, etkinlikler, genel şartlar ve koşul anlaşmaları	Yıllık
Şirket Yönetimi (Yönetim Kurulu)	Şirketimizin ve iş stratejisinin temeli: • Sorumlu iş uygulamaları • Sağlık ve güvenlik • Çevre	Toplantılar, etkinlikler, yıllık genel kurul, genel şartlar ve koşullar sözleşmeleri	Periyodik
Sendikalar (Türk Metal İşçi Sendikası)	Toplu iş sözleşmesi	Toplantılar	İki yılda bir
Odaları ve Sivil Toplum Kuruluşları	Kamuoyu danışması: •Çevresel ve sosyal açıdan sorumlu iş uygulamaları • Uyum • Sağlık ve güvenlik • Çevre	Çalıştaylar, toplantılar, ziyaretler, üyelikler, ortak projeler, sosyal medya, yerel etkinliklere katılım	Gerektiğinde
Okullar	Gelecekteki değerlerimiz: •Eşitlik ve çeşitlilik • Kariyer gelişimi • Eğitim ve öğretim	Teknik destek, burslar, toplantılar, ortak projeler, stajyer programları	Gerektiğinde



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

İlkelerimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, paydaşlarımız yolculuğumuzun merkezinde yer almaya devam ediyor. Hedeflerimize tek başımıza ulaşamayacağımızın bilinciyle paydaşlarımızla işbirliği, bizim için bilgi şeffaflığı, güvenilir ve doğruluk sağlamak için çok önemli.

Nasıl algılandığımızı daha iyi anlamak ve paydaşlarımızın beklentilerini öğrenmek için kapsamlı bir paydaş anketi gerçekleştirdik. Bu anketle, sadece onların bakış açılarını ele almakla kalmayıp, aynı zamanda işimizin en büyük etkiye sahip olduğu Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) konusunda, özellikle SKH 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13 ve 16'da anlamlı ilerlemeler kaydetmeyi ve 17 SKH'nin tümüne desteğimizi yeniden teyit etmeyi amaçlıyoruz.



Bu içgörülerden yola çıkarak önceliklerimizi yeniden belirledik, ilerlememizi daha yakından takip etmeye başladık ve eylemlerimizi sürdürülebilirlik stratejimizle daha uyumlu hale getirdik. Bu süreç, açık diyalog, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme konusundaki taahhüdümüzü güçlendirerek, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun hem paydaşlarımız ve hem de toplum için ortak değer yaratmasını sağlıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Anket Temas Noktaları



1	İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması				X		X		X	X	
2	Sızıntıları, israfı ve kirletici emisyonları önleme				X					X	X
3	Yeşil enerji ve yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı				X		X		X	X	
4	Enerji tasarrufu ve verimlilik artışı				X		X		X	X	
5	Su tasarrufu				X		X		X		
6	Atık yönetimi (atık geri kazanımı ve geri dönüşüm)						X		X		
7	Üretimde Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı						X		X		
8	İşletmenin iklim değişikliğinin etkilerine uyumunu sağlamak uyumunu sağlamak						X			X	
9	Ambalajlama Alanındaki Yenilikler						X		X		
10	Cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik			X		X		X			
11	Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği	X	X			X					
12	Temel insan haklarına saygı			X		X		X			X
13	Etik Davranış ve Şeffaflık					X					X
14	Sürdürülebilir tedarik zinciri					X	X		X		
15	Dijitalleşme (Yenilikçi dijital araçlar)						X				
16	Finansal performans / Ekonomik büyüme					X	X				
17	Kimyasal Yönetimi (boyalar, diğer kimyasallar tüm operasyonlarda kullanılan)								X		
18	İş-yaşam dengesi, esneklik ve dijital dünya dışındaki yaşamı teşvik etmek										X
19	Çalışanların eğitimi ve gelişimini teşvik etmek	X	X								
20	Hizmet kalitesi, müşteri memnuniyeti		X			X					X
21	Sosyal katkılar (gönüllülük, ürünlerin erişilebilirliği, finansal okuryazarlık)	X						X			
22	Yolsuzlukla mücadele		X								X
23	Çevresel, sosyal ve yönetim faktörleri	X	X			X	X				
24	Çalışanların refahı ve hakları	X				X					
25	Ürün geliştirme sorumluluğu ve yönetimi geliştirme					X	X		X		
26	Zorla ve zorunlu çalışma	X	X	X							X

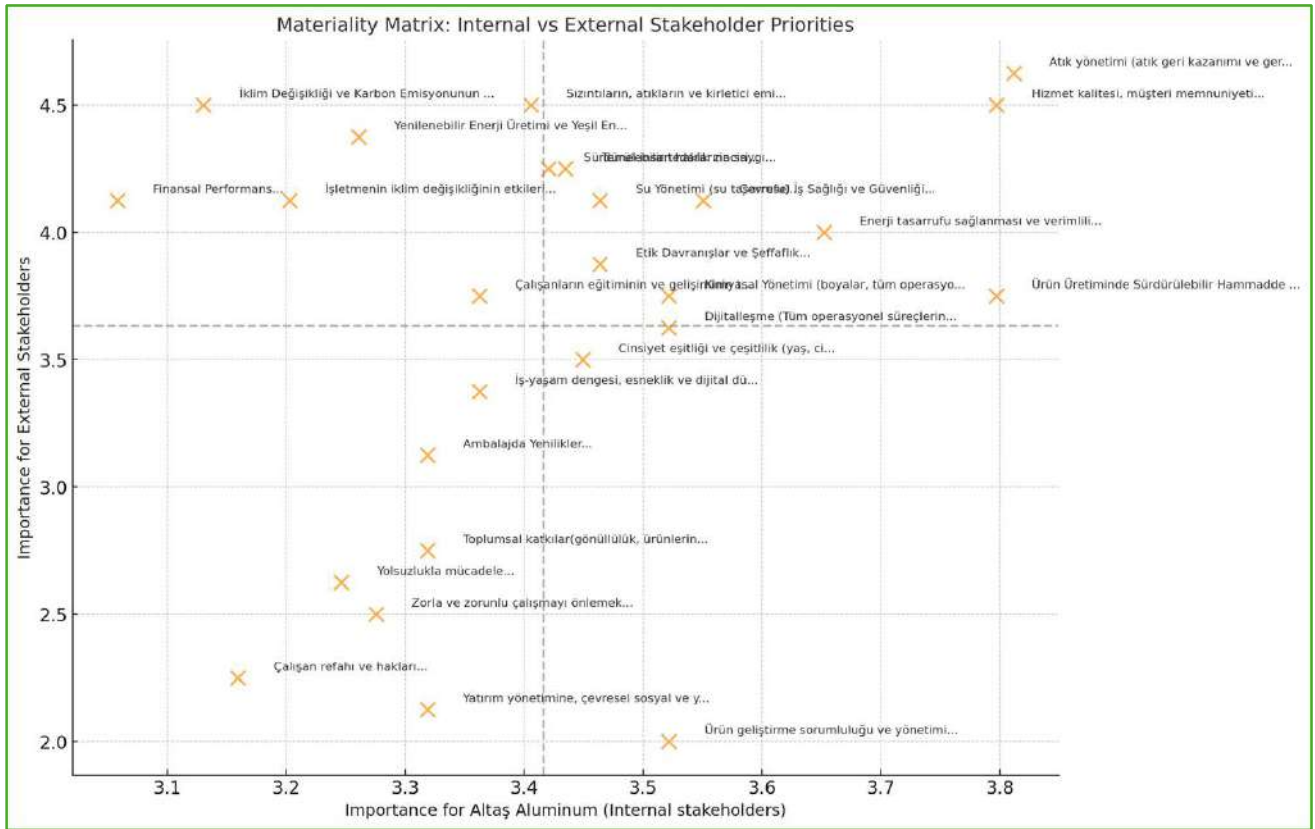


SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Bu önemlilik değerlendirmesi, sürdürülebilirlik yol haritamızı şekillendirmek için değerli içgörüler sağlamaktadır.

Altaş Alüminyum, dış kaynaklı beklentiler ile iç organizasyonel ihtiyaçlar arasında denge kurarak, sorumlu bir endüstri lideri olarak rolünü ilerletmeye ve paydaşlar, toplum ve çevre üzerinde olumlu bir etki yaratmaya kararlıdır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Analiz, temel sürdürülebilirlik öncelikleri konusunda iç ve dış paydaşlar arasında güçlü bir uyum olduğunu ortaya koymaktadır.

Her iki grup da iklim değişikliğinin azaltılması ve karbon salımının düşürülmesi, yenilenebilir enerjinin benimsenmesi, enerji verimliliği, sürdürülebilir hammadde kullanımı, atık yönetimi ve müşteri memnuniyetine büyük önem vermektedir. Bu alanlar, Altaş Alüminyum' un sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer almaya devam edecek ve yatırımlarımızı ve performans iyileştirme girişimlerimizi yönlendirecektir.

Dış paydaşlar, finansal performans, çevresel sağlık ve güvenlik ile insan haklarına saygı konusunda artan beklentilerini dile getirmiştir. Bu bulgular, güveni güçlendirmek ve uzun vadeli ortaklıkları sağlamak için şeffaflık ve sorumlu yönetişimin önemini vurgulamaktadır. Açık iletişim ve gelişmiş ESG uygulamalarıyla bu beklentileri karşılamaya kararlıyız.

Çalışanlarımız ve hissedarlarımız için, çalışan eğitimi ve gelişimi, iş-yaşam dengesi ve ürün geliştirme sorumluluğu gibi konular özel bir önem taşımaktadır. Bu konular dış paydaşlar arasında her zaman öncelikli olmasa da, çalışan bağlılığını, inovasyon kapasitesini ve genel organizasyonel dayanıklılığı korumak için hayati öneme sahiptir. Altaş Alüminyum, mesleki gelişimi ve refahı destekleyen insan odaklı girişimlere yatırım yapmaya devam edecektir.

Yolsuzlukla mücadele, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve sosyal katkılar gibi konular nispeten daha düşük aciliyetle değerlendirilmiştir. Bu konular acil öncelikler olarak görülmesi de, Altaş Alüminyum uluslararası standartlara uyumu sağlamaya ve olumlu sosyal etki yaratmaya tam olarak bağlıdır.



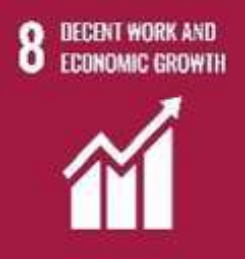
SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Desteklenen SDG'ler	Katkıda Bulunan Alt Hedef	Rapordaki ilgili bölüm
	3. Her yaştan herkes için sağlıklı yaşamları sağlamak ve refahı teşvik etmek 3.9 2030 yılına kadar, tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliği ve kontaminasyonundan kaynaklanan ölüm ve hastalıkların sayısını önemli ölçüde azaltmak	Çalışan Hakları ve Refahının Yönetimi Atık Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği Su Yönetimi Emisyon Yönetimi
	4. Kapsayıcı ve eşitlikçi kaliteli eğitim sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenme fırsatlarını teşvik etmek 4.3 2030 yılına kadar, tüm kadın ve erkeklerin üniversite dahil olmak üzere uygun fiyatlı ve kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğretime eşit erişimini sağlamak	Çalışan Eğitimleri Sosyal Sorumluluk Projeleri Performans Göstergeleri
	5. Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadın ve kız çocuklarını güçlendirmek 5.1 Her yerde tüm kadın ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığı sona erdirmek 5.5 Kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal yaşamdaki tüm karar alma düzeylerinde tam ve etkili katılımını ve liderlik için eşit fırsatları sağlamak	Çalışanlarımız Rakamlarla Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Performans Göstergeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Desteklenen SDG'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Raporda ilgili bölüm
	6. Herkes için su ve sanitasyonun kullanılabilirliğini ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak	Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi
	7. Herkes için uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak. 7.2 2030 yılına kadar, küresel enerji karışımında yenilenebilir enerjinin payını önemli ölçüde artırmak	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi
	8. Sürdürülebilir, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri teşvik etmek 8.5 2030 yılına kadar, gençler ve engelliler dahil olmak üzere tüm kadınlar ve erkekler için tam ve üretken istihdam ve insana yakışır işler sağlamak ve eşit değerdeki işler için eşit ücret sağlamak 8.8 Çalışma haklarını korumak ve göçmen işçiler, özellikle kadın göçmenler ve güvencesiz istihdamda çalışanlar dahil olmak üzere tüm işçiler için güvenli ve emniyetli çalışma ortamlarını teşvik etmek	Etik ve Davranış Kuralları Çalışanlarımız Rakamlarla Sağlık ve Güvenlik Toplu İş Sözleşmesi

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Desteklenen SDG'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Raporda ilgili bölüm
	9. Dayanıklı altyapı inşa etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmek ve inovasyonu desteklemek 9.4 2030 yılına kadar, tüm ülkelerin kendi kapasitelerine uygun olarak harekete geçerek, altyapıyı iyileştirmek ve endüstrileri sürdürülebilir hale getirmek için kaynak kullanım verimliliğini artırmak ve temiz ve çevreye duyarlı teknolojiler ile endüstriyel süreçlerin benimsenmesini yaygınlaştırmak	Finansal Performansımız Ekonomik Büyüme Yeni Yatırımlar Altaş Dijital Ofis Altaş Plato-Yeni Dijital Platform
	10. Ülkeler içinde ve ülkeler arasında eşitsizliği azaltmak 10.3 Ayrımcı yasa, politika ve uygulamaları ortadan kaldırarak ve bu konuda uygun yasa, politika ve eylemleri teşvik ederek eşit fırsatları sağlamak ve sonuçlardaki eşitsizlikleri azaltmak	Sosyal Sorumluluk Projeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Desteklenen SDG'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Raporda ilgili bölüm
	12. Sürdürülebilir tüketim ve üretim modellerini sağlamak. 12.4 2020 yılına kadar, kararlaştırılmış uluslararası çerçevelere uygun olarak, kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı bir şekilde yönetilmesini sağlamak ve insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için bunların hava, su ve toprağa salınımını önemli ölçüde azaltmak. 12.5 2030 yılına kadar, önleme, azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu önemli ölçüde azaltmak.	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım, Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi Su Yönetimi
	13. İklim değişikliği ve etkilerine karşı mücadele etmek için alınan acil önlemler. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin, iklim değişikliğine karşı küresel önlemlerin müzakere edilmesi için başlıca uluslararası, hükümetler arası forum. 13.1 Tüm ülkelerde iklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyum kapasitesini güçlendirmek	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE DOĞRU YOLCULUĞUMUZ

Önemlilik Değerlendirmesi: Anket İçgörüler ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

Desteklenen SDG'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Raporda ilgili bölüm
	16. Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak. 16.3 Ulusal ve uluslararası düzeylerde hukukun üstünlüğünü teşvik etmek ve herkes için adalete eşit erişimi sağlamak. 16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsili karar alma süreçlerini sağlamak	Etik ve Davranış Kuralları Anahtar Paydaşların Katılımı

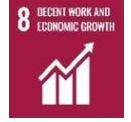
Doğrudan etki alanımızın ötesinde olan SDG'ler olsa da, devam eden sosyal sorumluluk projelerimiz ve girişimlerimizle dolaylı olarak bunlara katkıda bulunmaya kararlıyız.



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Bağlamında



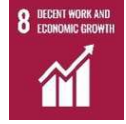
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Yaklaşımımız	Rapordaki ilgili bölüm
Finansal Performans / Ekonomik Büyüme	2024 yılının üçüncü çeyreğinde, Çankırı Yakıncent'teki yeni üretim tesisimiz faaliyete geçti. Bu genişlemeyle, hem müşteri tabanımızı hem de sipariş hacmimizi artırarak üretim kapasitemizi önemli ölçüde artırmayı hedefliyoruz. Bu büyüme hedeflerine paralel olarak, yeni personel alımı yoluyla istihdamda da artış göreceğiz.	Finansal Performansımız Ekonomik Büyüme
Etik Davranış ve Şeffaflık	Tüm şirket faaliyetlerinde ve ilişkilerinde adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine dayalı etik yönetim yaklaşımımızı sürdürmeye kararlıyız. Uyumluluğu sağlamak ve yolsuzluk ve rüşveti önlemek için, ilgili tüm şikayetleri sıfırdan tutmak için gerekli önlemleri ve tedbirleri sürekli olarak alıyoruz.	Etik ve Davranış Kuralları
Hizmet Kalitesi, Müşteri Memnuniyeti	Kaliteli eğitimi artırarak ve çalışanların farkındalığını yükselterek hizmet kalitesini artırmayı ve en yüksek düzeyde müşteri memnuniyetini sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, hem hizmetlerimizin kalitesini hem de müşteri memnuniyetini sürekli olarak iyileştirmemize yardımcı olacaktır.	Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Çalışan Eğitimleri



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Bağlamında



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Yaklaşımımız	Raporda ilgili bölüm
Dijitalleşme	ALTAŞ PLATO web tabanlı dijital platformunu hayata geçirerek, veri işleme, veri kaybı ve benzer görevlerin ve verilerin manuel olarak değerlendirilmesinden kaynaklanan verimsizlikleri gidermeyi hedefliyoruz. Bu platform, farklı departmanlarda kullanılan çeşitli yazılım çözümleri arasında sorunsuz entegrasyon ve iletişim sağlayarak organize ve verimli bir çözüm sunacaktır.	Altaş Plato-Yeni Dijital Platform
Araştırma ve Geliştirme	Süreç iyileştirme ve teknolojik adaptasyon çabalarımız doğrultusunda, araştırma faaliyetleri ve ilgili geliştirme projeleri yürütüyoruz. Bu çerçevede, tüm kademelerdeki çalışanlardan gelen önerileri değerlendiriyor ve kaynaklarımızın verimli kullanımına en faydalı ve olumlu etkiyi sağlayan katkıları olanları takdir ediyor ve ödüllendiriyoruz.	Süreç İyileştirme ve Ar-Ge Süpervizörlüğü, İyileştirme Ödülleri



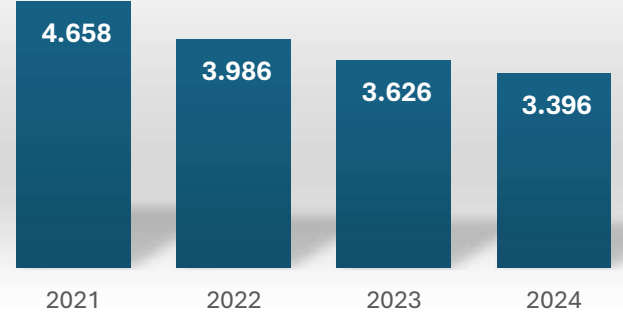
EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Finansal Performans

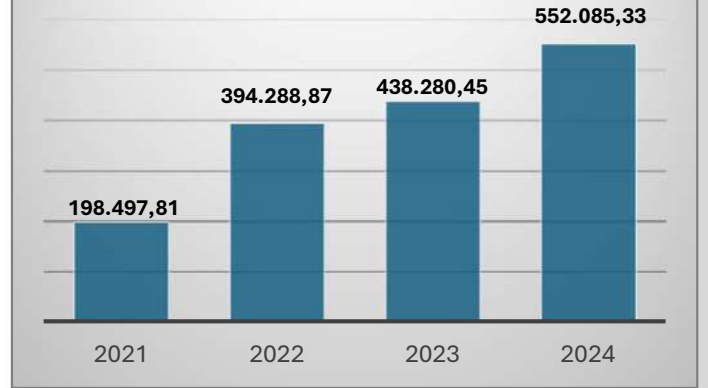
2021 yılında, özellikle Avrupa ve Amerika'da pandeminin ardından talepteki hızlı artış, satış hacimlerinde ve gelirlerde hızlı bir artışa neden oldu. Talepteki bu patlama, kısıtlamaların hafiflemesi ve pazarların yeniden açılmasıyla birlikte küresel ekonomik toparlanma ve tüketici harcamalarındaki artış eğilimini yansıtıyordu.

Ancak, Haziran 2022'ye gelindiğinde, bu önemli pazarlarda talebin daralmasıyla senaryo değişti. Bu daralma, ekonomik belirsizlikler, enflasyonist baskılar ve tüketici davranışlarındaki değişiklikler gibi çeşitli faktörlerden kaynaklanmıştı.

Satışlar, Ton



Satışlar, TL x 1000



2023 ve 2024 yılları boyunca, bu zorluklar Avrupa ve Amerika'da artan piyasa belirsizlikleri ve uzun süreli durgunlukla daha da ağırlaştı. Bu bölgelerdeki yavaşlama, küresel talebe ek baskı uygulayarak büyüme fırsatlarını sınırladı ve sektör genelinde ihtiyatlı bir görünümü pekiştirdi. Şirketler, değişken tüketici güveni, kısıtlı yatırım faaliyetleri ve kalıcı yapısal engellerle karakterize edilen daha karmaşık bir ortamda yol almaya mecbur kaldılar.

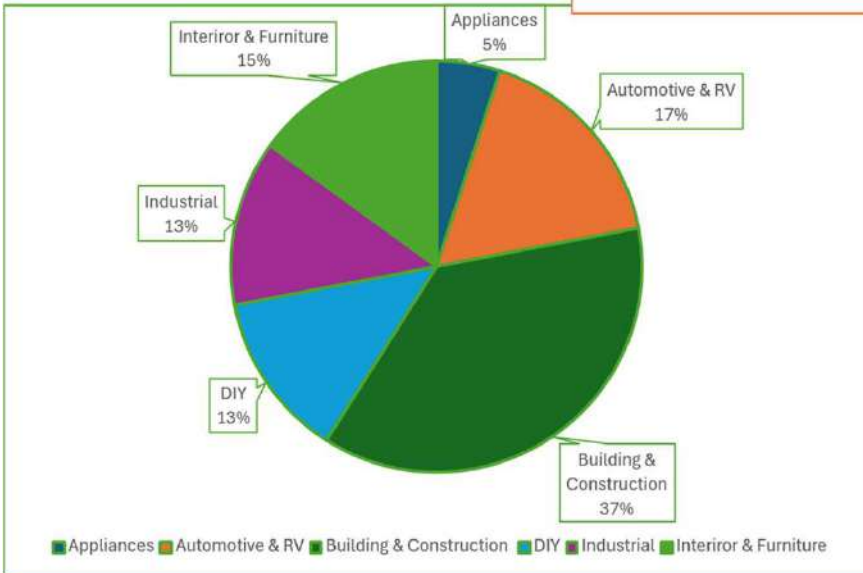
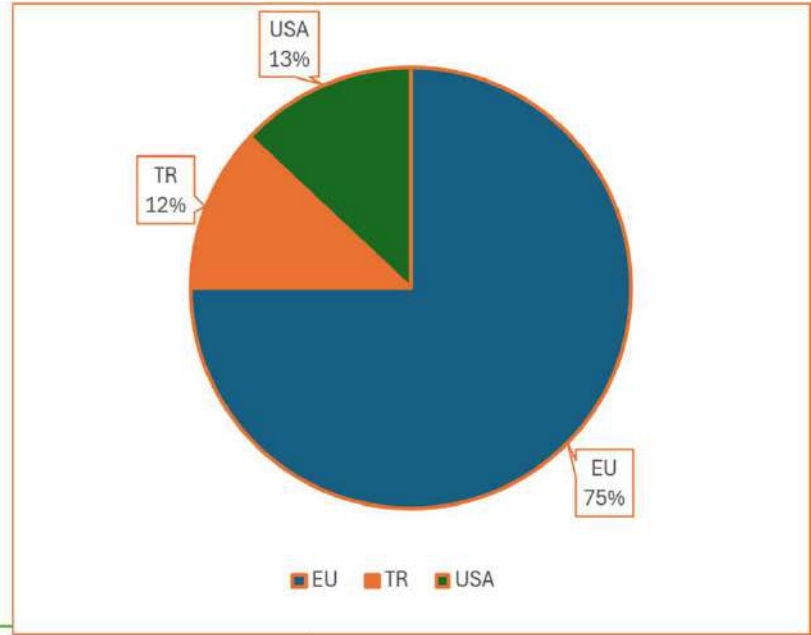
Satış hacimlerindeki düşüşe rağmen, Türk Lirası (TL) cinsinden ölçüldüğünde gelirimizde kayda değer bir artış kaydettik. Bu durum, büyük ölçüde dış para birimlerinin Türk Lirası karşısında değer kazanmasından kaynaklandı.

EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Finansal Performans

Önümüzdeki yıllarda, yeni üretim tesisimiz faaliyete geçtikçe hem müşteri tabanımızı ve hem de satış hacmimizi genişleterek büyümemizi hızlandırmayı hedefliyoruz.

Bu stratejik genişleme, artan küresel talebi daha etkin bir şekilde karşılamamızı, üretim kapasitemizi artırmamızı ve tedarik zincirimizin verimliliğini güçlendirmemizi sağlayacaktır. Aynı zamanda, ürün portföyümüzü ve müşteri çeşitliliğimizi genişletirken ihracata katkımızı artırmayı ve uluslararası pazarlara daha fazla değer sunmayı hedefliyoruz.



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Ekonomik Büyüme

2024 yılında Altaş Alüminyum, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma yoluyla hem ulusal hem de bölgesel ekonomiye önemli katkılar sağlamaya devam etti.

Faaliyetlerimiz, yeni istihdam fırsatları yaratarak, inovasyonu teşvik ederek ve yerel tedarikçiler ve iş ortaklarıyla işbirliğini güçlendirerek güçlü bir ekonomik etki yarattı.

İhracat performansımızı artırmaya ve küresel pazarlardaki varlığımızı genişletmeye özel önem verdik ve Altaş Alüminyum' u alüminyum endüstrisinde güvenilir bir uluslararası oyuncu olarak konumlandık. Bunun yanı sıra, üretim verimliliğini artırmak, kaynak kullanımını optimize etmek ve operasyonel maliyetleri en aza indirmek için ileri teknolojilere ve dijital dönüşüm girişimlerine yatırım yaptık.

Yeni yatırım projelerinin, 2027 yılına kadar üretim ve satış kapasitemizi üç katına çıkarma fırsatı sunması ve böylece dünya çapında daha geniş bir yelpazedeki sektörlerle ve müşterilere hizmet vermemizi sağlaması beklenmektedir. Bu iddialı büyümeyi gerçekleştirirken, işgücümüzdeki kadın oranını artırmada elde ettiğimiz olumlu ilerlemeyi sürdürerek cinsiyet de eşitliğini teşvik etmeye kararlıyız.

Aynı zamanda, gelirimizi sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde artırmak gibi net bir hedefle finansal performansımızı güçlendirmeye odaklanıyoruz. İhtiyatlı finansal yönetim sayesinde, uzun vadeli dayanıklılık oluşturmayı ve büyümemizin çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar dahil tüm paydaşlar için kalıcı bir değer yaratmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Sonuç olarak, ekonomik büyümeye yaklaşımımız sadece kârlılık değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, kapsayıcılık ve ortak refah ilkeleri tarafından yönlendirilmekte olup, Altaş Alüminyum' un sektördeki itici güç olmaya ve topluma değerli katkılar sağlamaya devam etmesini mümkün kılmaktadır..



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Etik ve Davranış Kuralları

Altaş Alüminyum olarak, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerimizde adalet, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine bağlıyız. Bu ilkeler, uzun vadeli sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturur.



Tüm çalışanlar, şirketin etik standartlarını ve davranış kurallarını açıkça tanımlayan *Kurumsal Sorumluluk Politikasına* uymakla yükümlüdür. Bu politika, organizasyon içinde gerçekleştirilen her eylemin değerlerimiz ve kurumsal sorumluluklarımızla uyumlu olmasını sağlar.

İç uygulamalarımıza ek olarak, iş ortaklarımızdan da aynı etik standartları benimsemelerini bekler ve teşvik ederiz. Ortaklarımızın işlerini yürürlükteki yasalar, düzenlemeler ve yaygın olarak kabul gören değerlere uygun olarak yürütmelerine büyük önem veriyoruz. Bu şekilde, etik taahhüdümüzün kapsamını tedarik zincirinin tamamına yaymayı hedefliyoruz.

Kurumsal Sorumluluk Politikasının sadece etkili bir şekilde iletilmesini değil, aynı zamanda organizasyonun tüm kademelerinde doğru bir şekilde uygulanmasını sağlamak, yöneticilerimizin temel sorumluluklarından biridir. Yönetim, hesap verebilirlik kültürünü teşvik etmek ve etik standartların kurumsal faaliyetlerimizin merkezinde kalmasını sağlamak konusunda kilit bir rol oynar.



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Etik ve Davranış Kuralları

YÖNETİM

- ✓ yasalara tam uyum
- ✓ gerekli durumlarda kayıt ve raporlar

- Rekabet ve Kanunlar
- Şeffaflık

MÜŞTERİLER & TEDARİKÇİLER

- ✓ kaliteli ürün ve hizmetler,
- ✓ açık, doğru ve doğrudan iletişim uzun vadeli
- ✓ güven ortamı, gizlilik iş
- ✓ güvenliği kuralları.

- İşbirliği
- Güvenlik
- İş Gizliliği
- Şeffaflık

HİSSEDARLAR

- ✓ şeffaf ve karşılıklı saygıya dayalı çalışma ortamı
- ✓ dil, din, ırk veya cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlar için eşit fırsatlar,
- ✓ insan hakları, zorbalık yok
- ✓ adil ve rekabetçi ücret politikası
- ✓ başarıyı ödüllendirme
- ✓ temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları iş sağlığı ve güvenliği önlemleri,
- ✓ taciz yok çocuk işçilik yok çalışan sadakati

- İnsan Hakları
- Emek Karşılığı
- İş Birliği
- Eşit fırsatlar
- Çeşitlilik
- Güvenlik
- İş Sağlığı ve Güvenliği

ÇALIŞANLAR

- ✓ Kişinin objektif ve adii iş kararları verme yeteneğini etkileyebilecek menfaatler veya avantajlar teklif etmek, talep etmek veya kabul etmek yasaktır.
- ✓ Şirketle ilgili bilgi ve belgeleri üçüncü şahıslarla paylaşmak yasaktır.
- ✓ Şirket kaynaklarını kişisel ihtiyaçlar veya üçüncü şahısların kişisel ihtiyaçları için kullanmak yasaktır.
- ✓ Rüşvete yol açabilecek hediyeleri kabul etmek veya sunmak yasaktır

- Şirket Değerlerini korumak
- Gizlilik

ÇEVRE

- ✓ Küresel kaynakların etkin kullanımı

Mümkün olan tüm süreçlerde geri dönüşüm

- Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Etik ve Davranış Kuralları

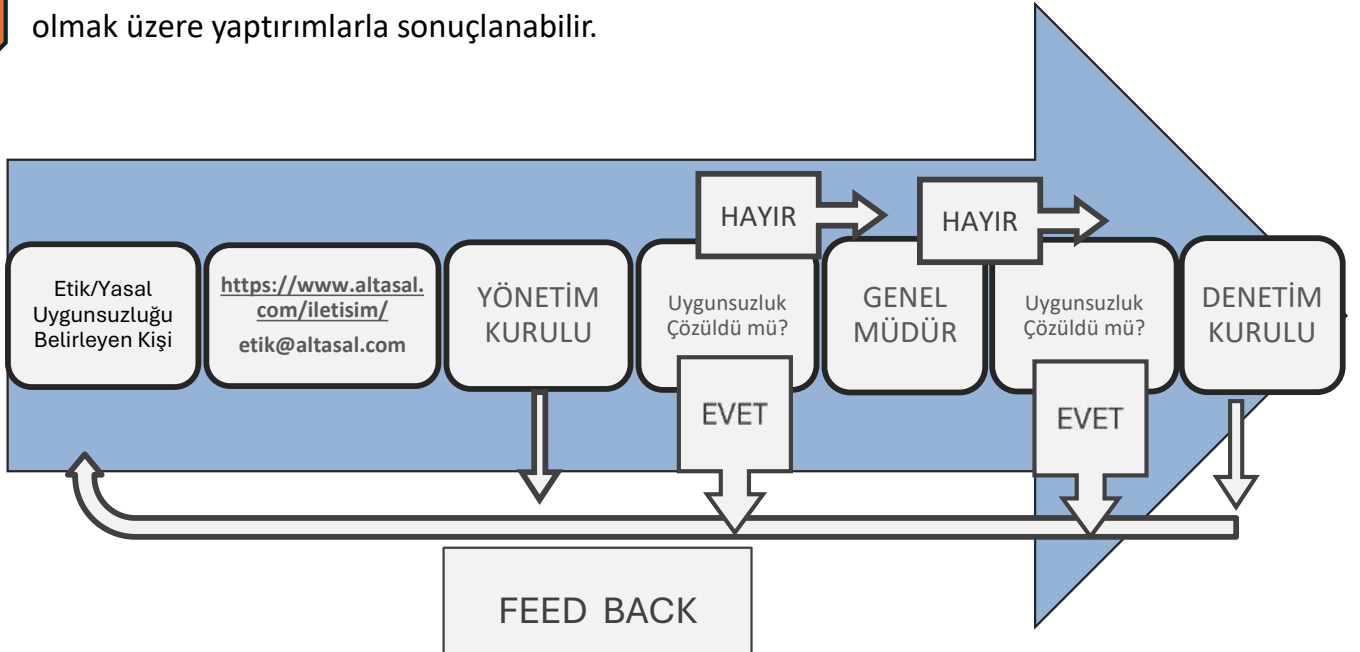
Potansiyel bir ihlali fark eden herkes, şirketimiz tarafından oluşturulan halka açık bir iletişim kanalı aracılığıyla bunu yetkililerimize bildirmeleri konusunda teşvik edilir.

Bildirimler, aşağıdaki bağlantı üzerinden anonim olarak yapılabilir:

<https://www.altasal.com/iletisim/> veya etik@altasal.com adresine e-posta yoluyla.

Şikayetleri araştırmak ve çözmekle görevli yetkililer, "Kurumsal Sorumluluk Politikası" ve yasaların olası ihlallerine ilişkin tüm beyanları ciddiye alır ve tüm iddiaların kapsamlı ve gizli bir şekilde araştırılmasını sağlar. Aralarındaki iletişim akışı ve iletişim yöntemleri "Etik ve Yasal Uygunsuzlukların Eskalasyonu" belgesinde özetlenmiştir.

"Kurumsal Sorumluluk Politikası", yasalar, şirket politikaları ve prosedürlerinin ihlali, ihlalin niteliğine ve kapsamına bağlı olarak, işten çıkarılma ve yasal işlemlerin başlatılması dahil olmak üzere yaptırımlarla sonuçlanabilir.



Son üç yılı sıfır şikayetle kapattık ve en büyük hedefimiz, gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerimizde bu yönde tüm çabalarımızı sürdürerek sıfır şikayetle devam etmek olacaktır.

Detaylı dokümantasyon web sitemizden incelenebilir.

www.altasal.com



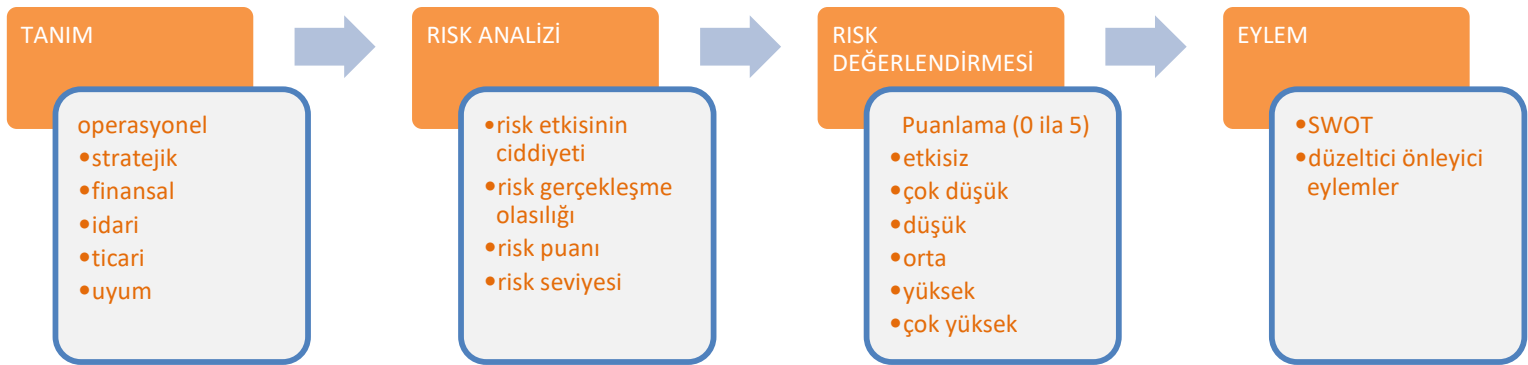
EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Kurumsal Risk Yönetimi

Altaş Alüminyum’ da kurumsal risk yönetimi politikamız, hem iç hem de dış operasyonel, stratejik, finansal, idari, ticari ve uyum risklerini belirlemek ve ele almak üzere tasarlanmıştır. Proaktif eylem planları ve Risk Odaklı Süreç Yaklaşımı ile potansiyel tehditleri erken tespit etmeyi, bunları fırsatlara dönüştürmeyi ve operasyonlarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Tüm süreç sahipleri ve üst yönetimin katılımıyla yılda en az bir kez gerçekleştirilen Risk ve Fırsat Analizi Süreci, risklerin ve bunların potansiyel etkilerinin izlenmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini içerir. Bu süreci takip etmek için AltaSoft yazılımı kullanılır ve böylece ayrıntılı izleme ve kapsamlı bir veri tabanının oluşturulması sağlanır.

Risk eylem planları, toplanan verilere göre gerektiğinde güncellenir ve SWOT analizi, düzeltici ve önleyici eylemler ve kurumsal deneyim gibi önlemleri içerir. Etkili uygulama sağlamak için tüm güncellemeler AltaSoft’ taki Risk Modülü aracılığıyla sistematik olarak izlenir.



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Kalite ve Müşteri Memnuniyeti



Altaş Alüminyum olarak, ürün ve hizmet kalitemizle en yüksek müşteri memnuniyetini sağlamak bizim önceliğimizdir. Üretimden satışa ve satış sonrası desteğe kadar tüm faaliyetlerimizi mükemmelliğe bağlılıkla yürütmeye çalışıyoruz.

En yüksek düzeyde müşteri memnuniyeti ve kaliteyi sürdürmek için **TS EN ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016** standartlarına uygun bir Yönetim Sistemi kurulumunu sağladık ve uygulamaktayız.

Müşteri odaklılığı faaliyetlerimizin merkezinde tutarak, 2024 yılında üç müşteri denetiminden başarıyla geçtik.

Şikayet sistemimizi Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemi üzerinden yönetiyoruz. Şikayet yönetimi iki ana kategoriye ayrılmıştır: Dış paydaşlardan gelen şikayetler "Müşteri Şikayetleri" olarak sınıflandırılırken, Altaş'ın iç paydaşlarına veya tedarikçilerine yönelttiği şikayetler "İç Şikayetler" olarak kategorize edilir.

Gelen şikayet bildirimleri Kalite Güvence Birimi tarafından incelenir.



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Kalite ve Müşteri Memnuniyeti

Kalite Güvence Birimi, kök neden analizini, düzeltici eylemlerin etkinliğini ve süreç sahipleri tarafından sağlanan kanıtların doğruluğunu ve objektifliğini inceler. Gerekirse düzeltme veya ek çalışma talep edebilir. Tüm eylemler, şikayeti kapatmak için kanıtlarla birlikte müşteriye iletilir. Şikayet kayıtları ve ilgili düzeltici eylemler, ERP sisteminde ilgili ürün kategorisi altında sistematik olarak belgelenir.

Yılda iki kez düzenlenen Yönetimi Gözden Geçirme Toplantıları sırasında, Yürütme Komitesi şikayetlerin analizlerini değerlendirmeye alır. Ayrıca, her yıl "süreç yönetimimizi" değerlendirmek amacıyla "Müşteri Memnuniyeti Anketi" düzenliyoruz. Bu anket, süreç etkinliğini değerlendirmek ve iyileştirme gerektiren alanları belirlemek amacıyla geri bildirim toplamak için kullanılır.

Bu çerçeve içinde şikayetlerin özenli bir şekilde yönetilmesi yoluyla, hizmet kalitesini sürekli olarak yükseltmek ve maksimum müşteri memnuniyetini sağlamak hedefimizdir. Ayrıca, tüm çalışanlarımız, belirlediğimiz hedefler ve metodolojilerle uyumlu olarak, sistemi geliştirmek için aktif olarak önerilerde bulunur ve çaba gösterir.

Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları

Yıllar	Müşteri Geri Bildirimleri	Puan
2021	4	%97
2022	6	%88
2023	19	%90
2024	12	%89

Kalite Yönetimi Eğitim Saatleri

Yıllar	KYS Eğitim Saatleri	Puan
2021	482	2,86
2022	589	3,84
2023	834	4,15
2024	255	2,07

MÜŞTERİLERİMİZE YÖNELİK TAAHHÜTLERİMİZ

- Beklenen kaliteyi sağlamak
- Hızlı ve güçlü iletişim
- Çözüm odaklı
- Yenilikçi yaklaşım
- Makul fiyat



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Veri Güvenliği



ALTAŞ Alüminyum olarak, Kayıt Saklama Politikamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumaktayız. Temel ilkelerimiz:

1. Hassas Bilgilerin İşlenmesi ve Korunması: Verileri yetkisiz erişim ve kötüye kullanımdan korumak için uygun güvenlik önlemleri almak.
2. Uyum ve Mevzuata Bağlılık: Gelişen mevzuat gerekliliklerine uyum sağlamak için politikalarımızı düzenli olarak gözden geçirip güncelleyerek, ilgili yasal düzenlemelere ve veri koruma standartlarına uyum sağlamak.
3. Paydaş Bilinci: Tüm paydaşların, kayıtlarının işlenmesi ve korunması ile ilgili hak ve sorumlulukları konusunda düzenli olarak bilgilendirilmesini ve eğitilmesini sağlıyoruz.
4. Eğitim ve Geliştirme: Çalışanlarımıza veri güvenliği ve kayıt saklama konularında düzenli olarak eğitim veriyoruz. Bu eğitimler, çalışanların hassas bilgileri korumadaki rollerini etkili bir şekilde yerine getirmelerini sağlıyor.
5. Risk Değerlendirmesi ve İyileştirme Çalışmaları: Kayıt saklama süreçlerimiz ve sistemlerimizdeki potansiyel zayıflıkları belirlemek için sürekli risk değerlendirmeleri yaparız, böylece veri güvenliği önlemlerini geliştirmek için gerekli iyileştirmeleri uyguluyoruz.
6. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum: ALTAŞ Alüminyum olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda belirtilen tüm kurallara ve düzenlemelere tam olarak uyum sağlıyoruz.

Çalışanlarımıza, ziyaretçilerimize, iş ortaklarımıza ve tedarikçilerimize, özel durum ve konuya uygun "Kişisel Veri Koruma Bilgilendirme Metni" ile birlikte tesislerimize erişim imkanı sağlıyoruz. Ayrıca, gerektiğinde "Açık Rıza Beyan Formları" alıyoruz ve kişisel verilerin işlenmesi ve aktarılmasının, gerekli taahhütlerin alınması da dahil olmak üzere yasal gerekliliklere uygun olmasını sağlıyoruz.



EKONOMİK YÖNETİŞİMİMİZ

Dijitalleşme

Altaş Alüminyum olarak, ALTAŞ PLATO dijital platform projesini hayata geçirerek dijitalleşme yolunda önemli adımlar atıyoruz. ALTAŞ PLATO, web tarayıcısı üzerinden erişilebilen bir web uygulamasıdır ve kuruluşumuzun departmanlarında kullanılan farklı yazılım çözümleri arasındaki iletişim eksikliğinden kaynaklanan verimsizlikleri gidermek için tasarlanmıştır.

ALTAŞ PLATO Projesi'nin Hedefleri:

Objectives of the ALTAŞ PLATO Project:

1. Organize ve Verimli Çalışma Ortamı
2. Manuel Süreçlerin Azaltılması
3. Açık Kaynak Arayüzler

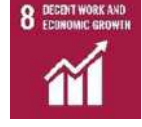
Beklentiler:

1. Verimlilik Artışı
2. Hata Azaltma
3. Gelişmiş İşbirliği ve İletişim
4. Esneklik ve Uyarlanabilirlik



ALTAŞ PLATO projesi ile dijitalleşme yolculuğumuzda önemli bir adım atarak, organizasyonel süreçlerimizi modernize etmeyi, dökümantasyon süreçlerini kolaylaştırmayı ve daha verimli ve etkili bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

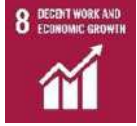
SOSYAL DEĞERLER VE KATKI



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Yaklaşımımız	Rapordaki ilgili bölüm
Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik	2023 yılında kadın çalışan oranımızı %21'den %30'a çıkardık. 2024 yılında ise kadın çalışan oranımız %31'e yükseldi. 2024 yılında yeni üretim tesisimizin genişlemesiyle birlikte toplam işgücümüzü artırmayı planlıyoruz. Bu büyümenin yanı sıra, kadın çalışan oranımızı %33'e çıkarmayı hedefliyoruz.	Rakamlarla İnsan Kaynaklarımız, Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik, Performans Göstergeleri
Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği	- Düzenli ve Kapsamlı Eğitim Programlarının Artırılması - Düzenli aralıklarla yenileme eğitimleri düzenleyerek çalışanların bilgilerini güncel tutmak - Düzenli Risk Analizi ile belirlenen riskleri değerlendirmek ve gerekli teknik ve idari önlemleri almak - Yakında kullanıma sunulacak yeni dijitalleştirme sistemimiz ALTAŞ PLATO ile OHS süreçlerinde otomasyon ve dijital izleme sistemleri kullanarak riskleri anında tespit etmek ve müdahale etmek.	Sağlık ve Güvenlik, Çalışan Eğitimleri, Risk Değerlendirme Performans Göstergeleri



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Yaklaşımımız	Raporda ilgili bölüm
Çalışanların Refahı ve Hakları	- Toplu iş sözleşmeleri ve sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması yoluyla çalışanların refahını ve haklarını iyileştirmek, olumlu ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmak için proaktif olmak - Geri bildirimleri ve verileri kullanarak, çalışanların değişen ihtiyaçlarını karşılamak için refah programlarını ve faaliyetlerini sürekli olarak iyileştirerek ve uyarlamak.	Toplu İş Sözleşmesi, Çalışan Hakları ve Refahını Yönetme
Çalışanların Eğitim ve Gelişimini Teşvik Etmek	İhtiyaçlara göre gerekli eğitimleri planlamak	Çalışan Eğitimleri, Performans Göstergeleri



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

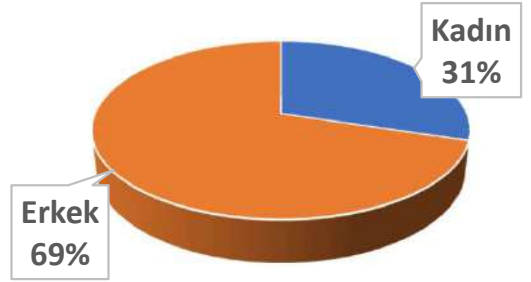
Rakamlarla İnsan Kaynaklarımız

	2021			2022			2023			2024		
EĞİTİM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İlkokul	11	40	51	7	30	37	8	18	26	12	37	49
Ortaokul	3	20	23	3	14	17	8	16	24	5	7	12
Lise	8	49	57	8	49	57	10	49	59	9	23	32
Ön Lisans	4	1	5	2	1	3	2	1	3	3	7	10
Lisans ve Üstü	14	18	32	14	15	29	14	15	29	9	11	20
TOPLAM	40	128	168	34	109	143	42	99	141	38	85	123

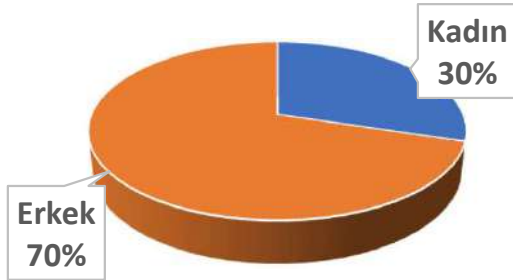
*Toplam çalışan sayısına stajyer sayısı dahil değildir.

	2021	2022	2023	2024
Mavi Yaka	128	109	99	97
Beyaz Yaka	40	34	42	26
Toplam	168	143	141	123

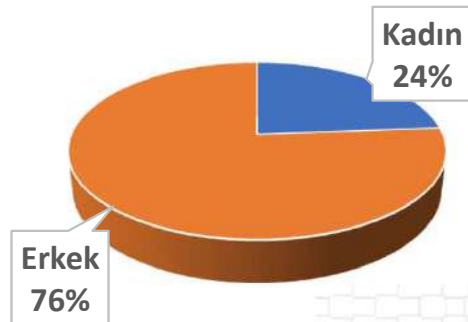
2024



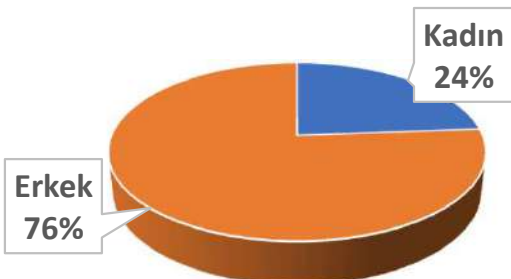
2023



2022



2021



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Toplu İş Sözleşmesi

2024 yılında, mavi yakalı çalışanlarımızın 33'ü Türk Metal İşçi Sendikası üyesiydi. Bu değer, toplam çalışanların %27'sini temsil etmektedir.

Altaş Alüminyum' da toplu iş sözleşmesi, Türk Metal İşverenleri Derneği (MESS) ile çalışanlarımızın üyesi olduğu Türk Metal İşçi Sendikası arasında yapılan müzakereler sonucunda belirlenir.



Bu sözleşmenin geçerlilik süresi iki yıldır ve her iki yılda bir 1 Eylül'de başlayıp 31 Ağustos'ta sona erer.

Toplu iş sözleşmesi 1 Eylül tarihinde imzalanır ve imza tarihinden itibaren geriye dönük ücret farkları hesaplanır. Ücret ve sosyal yardım farkları da dahil olmak üzere bu farklar, çalışanların hesaplarına yatırılır.

Anlaşma, aşağıdakileri kapsayan genel hükümler ve ana maddeleri içerir:

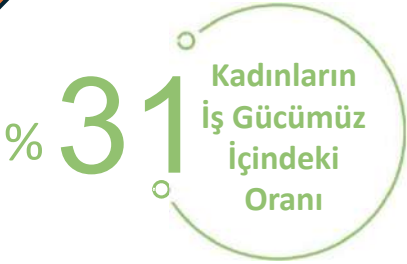
- Sendika ile İlgili Hükümler: Sendika konularına ilişkin düzenlemeler.
- Şikayetlerin ele alınması ve uyuşmazlıkların çözülmesi için prosedürler.
- Disiplin kurulunun oluşumu ve işleyişine ilişkin kurallar.
- Çalışma saatlerine ilişkin hükümler.
- Çeşitli izin türlerine ilişkin kurallar.
- Bonuslar ve sosyal yardımlar hakkında bilgiler.
- Tazminat politikaları hakkında ayrıntılı bilgiler.
- İşyerinde sağlık ve güvenliği sağlamak için alınan önlemler.
- Yeni çalışanların işe alınmasına ilişkin düzenlemeler.
- Çalışanların terfilerine ilişkin kılavuzlar.

SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik

Her bireyin saygı gördüğü, değer verildiği ve eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. İşe alım, eğitim ve gelişim, performans ve yetenek yönetimi, kariyer gelişimi ve ücretlendirme dahil olmak üzere insan kaynakları uygulamalarımız, cinsiyet, ırk, ten rengi, din, siyasi veya manevi inançlar, etnik köken, sosyoekonomik geçmiş, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik, yaş veya fiziksel görünüm temelinde ayrımcılık yapılmaksızın uygulanmaktadır. Her çalışan, kurumsal kültürümüzle uyumlu olarak adil ve tutarlı bir şekilde muamele görür.

Bu taahhüt, çeşitliliğin sağlanmasını ve tüm çalışanların başarılı olmaları için güçlendirilmesini sağlar. Politikalarımız ve uygulamalarımız, işbirliğini, yeniliği ve sürekli büyümeyi teşvik eden destekleyici ve kapsayıcı bir ortam yaratmak için tasarlanmıştır. Çeşitlilik içeren bir işgücünün yaratıcılığın ve uzun vadeli iş başarısının temel itici gücü olduğuna inanıyoruz. Her bireyin benzersiz katkılarını takdir ederek ve değer vererek, daha adil, dayanıklı ve geleceğe hazır bir organizasyon oluşturmayı hedefliyoruz.



2024 yılında, dengeli bir erkek/kadın istihdam oranına ulaşmak için çabalarımızı sürdürdük. Kadınlar, toplam işgücünün %31'ini ve yönetim pozisyonlarının yaklaşık %43'ünü oluşturuyordu, bu da önceki yıllara kıyasla istikrarlı bir ilerlemeyi yansıtıyor. Bu başarı, cinsiyet eşitliği ve işyerinde çeşitlilik konusundaki sürekli taahhüdümüzü vurgulamaktadır.

Dengeli ve kapsayıcı bir ortamın sadece organizasyonel kültürü zenginleştirmekle kalmayıp, performansı artırdığını ve sürdürülebilir inovasyonu teşvik ettiğine inanıyoruz.



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Çalışan Eğitimi

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın sürekli gelişimine büyük önem veriyoruz. İnsanlara yatırım yapmanın, dayanıklı, yenilikçi ve geleceğe yönelik bir organizasyon oluşturmanın temel taşı olduğunu biliyoruz.

Bu amaçla, çalışanlara güncel bilgiler ve kritik beceriler kazandırmak için tasarlanmış mesleki ve kişisel gelişim programlarını düzenli olarak uyguluyoruz. Mesleki eğitim, iş gücümüzün en son yenilikler ve sektör uygulamalarıyla uyumlu kalmasını sağlarken, kişisel gelişim girişimleri iletişim, liderlik ve zaman yönetimi gibi yetkinlikleri geliştirir.

Bu programlar, çalışanların bağlılık, iş tatmini ve performans düzeylerinin yükselmesine katkıda bulunurken, aynı zamanda ekiplerimizi gelecekteki zorluklara hazırlar. Öğrenme ve büyüme kültürünü teşvik ederek, hem bireysel kariyer yollarını hem de şirketin uzun vadeli rekabet gücünü güçlendiririz.

Bu girişimler sayesinde, ortak değerler yaratıyoruz: işimizin sürdürülebilir başarısını sağlarken, çalışanlarımızın refahını ve mesleki tatminini destekliyoruz.

	2023		2024	
	Eğitim Saatleri	Çalışan Başına Eğitim Saati	Eğitim Saatleri	Çalışan Başına Eğitim Saati
Kadın	12.728	344	585	15
Erkek	29.385	179	1052	12
TOPLAM	42.113	199	1637	13

2023 yılında, mesleki eğitim kapsamında yürütülen ustalık sertifika programı sayesinde toplam eğitim saatleri artış gösterdi. Ayda 195 saatlik altı aylık programı 28 katılımcı tamamladı ve toplam 32.760 saatlik eğitim verildi. Bu eğitimler, çalışanlarımızın niteliklerini ve becerilerini geliştirerek iş gücümüzü güçlendirmek amacıyla düzenlenmişti.

SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Çalışan Hakları ve Refağı

Altaş Alüminyum, çalışan haklarına değer veren ve saygı duyan bir şirkettir. Temel ilkelerimiz, Altaş Alüminyum' un çalışanlarına değer verme ve haklarına saygı duyma taahhüdünün bir kanıtıdır. Şirket, bu ilkelere bağlı kalarak çalışanların mutluluğunu, verimliliğini ve bağlılığını artırmayı amaçlamaktadır. Çalışan ilişkileri ile ilgili temel ilkelerimiz şunlardır:

- Liyakate Dayalı İşe Alım
- Fırsat Eşitliği: Dil, din, ırk veya cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmak.
- Nitelikli Çalışanların Kazanılması: Gelecek Odaklı Yetenek Kazanımı: Şirketi geleceğe taşıyacak nitelikli çalışanları çekmek.



- Yetenek ve Yaratıcılığın Kullanımı: Potansiyeli Maksimize Etmek: Çalışanların yeteneklerini, güçlü yönlerini ve yaratıcılıklarını en iyi şekilde değerlendirmek. Eğitim ve Gelişim Fırsatları:
- Büyüme için Eşit Fırsatlar: Çalışanların eğitimi, rehberliği ve gelişimi için eşit fırsatlar sağlamak.
- Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları: Gerekli tüm iş güvenliği önlemleri alınarak temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamak.
- Şeffaf ve Saygılı Çalışma Ortamı: Karşılıklı saygı, iş birliği ve dayanışmayı destekleyen şeffaf bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürülebilir kılmak.



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Çalışan Motivasyon Aktiviteleri

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü



- Cumhuriyetimizin Kurucusuna Saygılarımızı Sunduk



- Çankırı Tesis Açılışı ve Kaynaşma Günü



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Çalışan Motivasyon Aktiviteleri

- Doğum Günleri



- Yeni Yıl Kutlaması



- Tüm Yıl Boyunca Çeşitli Etkinlikler



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Sürekli İyileştirme Taahhüdü



2024 yılında, 10, 15, 20 ve 25. yıl dönümlerini kutlayan çalışanlarımıza kıdem ödülleri vererek, uzun yıllardır gösterdiği bağlılık ve bizimle birlikte geleceği inşa etme konusundaki sürekliliklerini kutladık.



Ayrıca, hedeflerini gerçekleştirerek kalite standartlarımızın korunmasına katkıda bulunan departmanlara, yenilikçi projelerle gelişimimizi destekleyen çalışanlara, yapıcı önerileriyle sürekli iyileşmeyi destekleyenlere ve kazasız kalarak hem kendilerini hem de başkalarını koruyarak güvenliğe bağlılıklarını gösteren çalışma arkadaşlarımıza ödülleri verildi.



SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Sorumluluk Projeleri

Çıraklık Eğitimi ve Staj Programlarımız

2023 yılı boyunca, toplam 28 kişiye staj fırsatı sağladık kişiye staj fırsatı sunduk. Bu stajyerlerin 16'sı mesleki eğitim stajyeri, 6'sı lise son sınıf öğrencisi ve 6'sı üniversite öğrencisiydi. 2024 yılında ise 13 stajyer bizimle çalıştı. Bunların 7'si mesleki eğitim stajyeri, 4'ü üniversite öğrencisi ve 2'si lise son sınıf öğrencisiydi. Sunduğumuz çıraklık eğitimi fırsatları, gençlerin kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Staj programlarımız, teorik bilginin pratiğe dönüştürülmesi ve profesyonel dünyaya uyumun kolaylaştırılması açısından büyük önem taşımaktadır

Eğitim Destekleri - Burslar

2022-2023 akademik yılında toplam 13 öğrenciye burs sağladık.

2023-2024 akademik yılında ise toplam 16 öğrenciye burs vermiş bulunuyoruz.

2024-2025 akademik yılında da 16 öğrenciye burs desteği sağlamaya devam ediyoruz.

Burs programımız aracılığıyla öğrencilerin eğitim yolculuklarına katkıda bulunmaktan büyük mutluluk duyuyor ve gelecekte daha fazla öğrenciyi desteklemeyi hedefliyoruz.

Uzun yıllara dayanan geleneğimizin bir parçası olarak, evlenen çalışanlarımıza ve çocuk sahibi olarak ailelerini büyüten çalışanlarımıza destek sağlıyoruz.

SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Sağlık & Güvenlik

ALTAŞ Alüminyum olarak, kaliteye olan bağlılığımız ve alüminyum ekstrüzyon sektöründeki deneyimimizle, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve gezegenimizin sağlığını ve güvenliğini korumayı, gelecek nesiller için yaşanabilir bir çevre sağlamayı hedefliyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için, tüm üretim ve destek süreçlerinde aşağıdaki ilkelere göre faaliyetlerimizi yönetiyoruz:

- Küresel kaynakların verimli kullanımı
- Geri dönüşümün teşvik edilmesi ve desteklenmesi
- Çevre ve iş sağlığı ve güvenliği boyutlarını değerlendirerek olumsuz yönleri sürekli iyileştirme
- Acil durumların etkilerini azaltmak
- Bilgi ve eğitim yoluyla çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler arasında çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığı artırmak
- Etkilenen tüm tarafları (çevre, kamu, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, ziyaretçiler vb.) kapsayan çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularını dikkate alarak yatırımları planlamak
- Açıklık ve esneklik kültürünü teşvik etmek için çevre ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki güncel gelişmeleri takip etmek

İş sağlığı ve güvenliği çabalarımızın bir parçası olarak, tüm faaliyetlerimizde sürekli iyileştirme ilkesine bağlı kalarak, ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmelikleri düzenli olarak izliyor ve bunlara uyuyoruz.

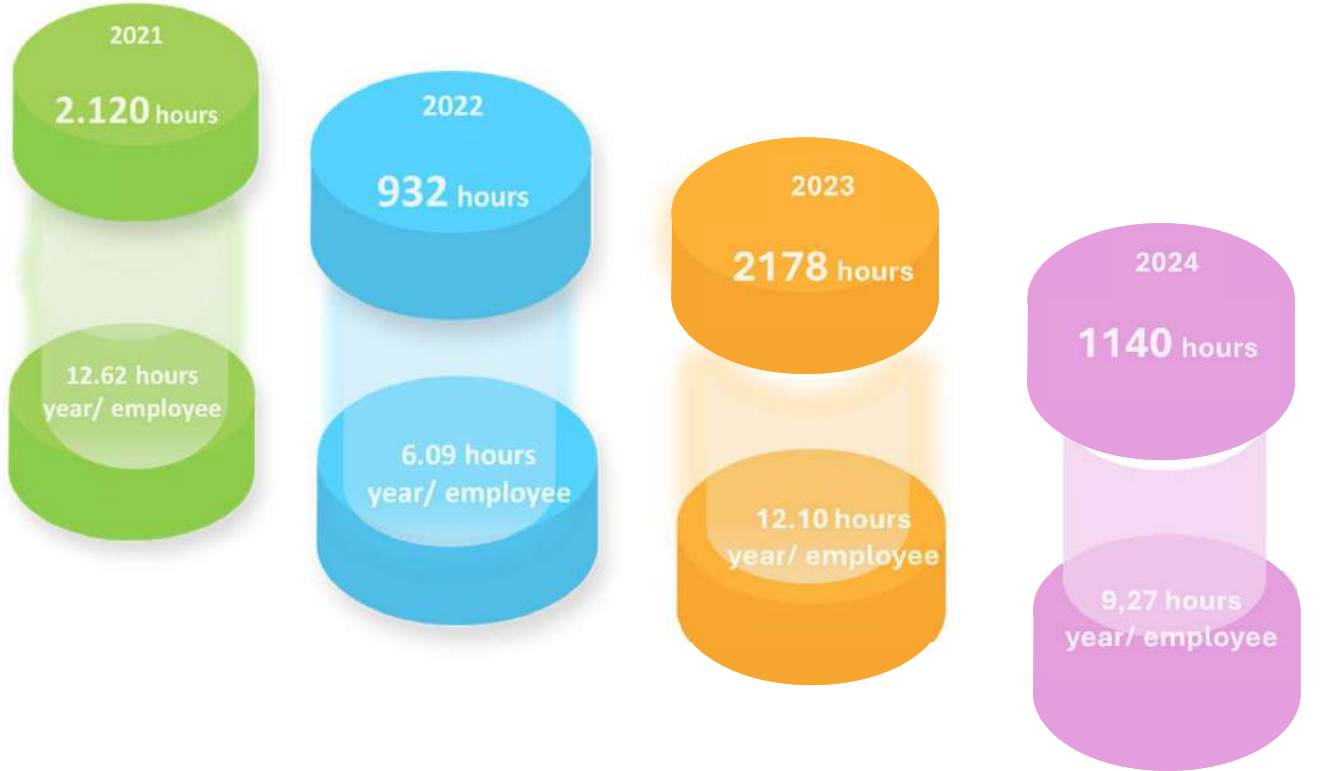


SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Sağlık & Güvenlik

Altaş Alüminyum olarak, eğitimin sürdürülebilir bir güvenlik kültürünün temel taşı olduğunu kabul ediyoruz. Bu bağlamda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) programlarının sürekli olarak sunulmasına büyük önem veriyoruz.

2024 yılında, toplam 1.140 saatlik İSG eğitimi verilmiş olup, bu da çalışan başına ortalama 9,27 saate karşılık gelmektedir.



Gelecekte, stratejik önceliğimiz kayıp zamanlı yaralanmaları mümkün olduğunca en aza indirerek işyeri güvenliği ve çalışanların refahına olan bağlılığımızı güçlendirmektir.

SOSYAL DEĞERLER VE KATKI

Sağlık & Güvenlik



2024 yılında, iş kazaları nedeniyle kaybedilen çalışma saatlerinde %34,3'lük bir azalma sağladık ve ilk yardım gerektiren olaylarda %33'lük bir azalma sağladık.

Düzenli olarak verdiğimiz temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, iş kazalarını önlemek için kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı konusunda da düzenli eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimler, baş, göz, kulak, solunum sistemi ve cilt gibi hassas bölgeleri korumak için kask, gözlük, kulak koruyucu, solunum maskesi ve eldiven gibi uygun koruyucu ekipmanların kullanımına odaklanmaktadır.

Ayrıca, meslek hastalıklarını önleme yöntemleri konusunda eğitimleri sıkı bir şekilde takip ediyor ve uyguluyoruz.

Buna ek olarak, sürekli eğitim programlarımız, çalışanlarımızın acil durumlara hazırlıklı olmalarını sağlamak için düzenli yangın tatbikatları ve yangın söndürme eğitimlerini de içermektedir.

Çalışma ortamında meydana gelebilecek olası kazaları ve kıl payı kaçırılan kazaları sistematik olarak inceler, araştırır, dinler, belirler ve analiz ederiz. Bu bulguları ALTASOFT risk analizi değerlendirme yazılımımıza girer ve gerekli önlemlerin alınması için ilgili tüm departmanlara bildiririz. Bu sayede çalışma ortamındaki olası tehlikeleri azaltabilir ve riskleri en aza indirmeye çalışabiliriz.

Daha fazla bilgi için www.altasal.com/kalite-politikalari adresini ziyaret edebilirsiniz.



ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Yaklaşımımız	Rapordaki ilgili bölüm
İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması	GES yatırımları Ağaç dikme projesi	Enerji Tüketimi ve Yönetimi, Emisyon Yönetimi
Yeşil Enerji ve Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı	Yenilenebilir enerji kullanımı için yeni yatırım stratejileri başlatılmıştır. Böylece, yenilenebilir enerjinin oranını artıracğız. toplam enerji kullanımı.	Enerji Tüketimi ve Yönetimi, Emisyon Yönetimi
Enerji Tasarrufu ve Verimlilik Artışı	LED aydınlatma dönüşümü GES yatırımları	Enerji Tüketimi ve Yönetimi, Emisyon Yönetimi
Üretimde Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	Hurda ile üretilen ürünlerin oranının artırılması Üretim sırasında ortaya çıkan atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı Kağıt atıklarını azaltmak için alternatif ambalajlama stratejileri Kağıt atıklarını azaltmak için alternatif ambalajlama stratejileri	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım



ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR

Enerji Tüketimi ve Yönetimi



Enerji verimliliği ve ürün birimi başına daha az enerji kullanma hedefimiz doğrultusunda, ana enerji kaynaklarımız olan elektrik ve doğal gazı daha verimli kullanmaya odaklanacağız.

LED aydınlatmanın geleneksel aydınlatma sistemlerine göre daha enerji verimli olduğu bilinmektedir ve elektrik faturalarını azaltma ve çevresel etkimizi en aza indirme konusunda önemini kabul ediyoruz.

Bu nedenle, LED aydınlatmaya geçerek önemli bir adım attık, tesisimizdeki ortak alanların (koridorlar, tuvaletler vb.) aydınlatmasını sensörlerle donattık ve 2021'den bu yana enerji tüketimimizi azalttık.

Bu dönüşüm, bakım maliyetlerimizi azaltmakla kalmayıp, daha uzun ömürlü aydınlatma çözümleri de sunarak tesislerimizde daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmamızı sağlıyor.

	2021	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi, MWh	2.455,93	2.148,03	2.121,69	2.319,40
Doğal Gaz Tüketimi, Sm ³	452.289*	436.787*	309.280	345.279

*Karşılaştırma için, LNG değeri 1 kg LNG = 1,447 m3 eşdeğer doğal gaz dönüşüm faktörü ile eşdeğer doğal gaza dönüştürülmüştür..

ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR

Enerji Tüketimi ve Yönetimi



Eylül 2022'ye kadar, doğal gaz altyapısının olmaması nedeniyle tesisimizde LNG kullanılmaktaydı. Eylül 2022'de doğal gaz altyapısının kurulmasıyla birlikte, tesisimiz gerekli sistemleri değiştirerek tamamen doğal gaz kullanımına geçmiştir. Yanma enerji tüketimimizi 2021 yılına göre %31,62 oranında azaltmayı başardık.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının önemini fark ederek, özellikle elektrik faturalarını azaltmayı ve karbon emisyonlarını önemli ölçüde düşürmeyi amaçlayan ileriye dönük projeler için fizibilite çalışmaları başlattık. "Emisyon Azaltım Projeleri" bölümünde bu girişimleri ele alacağız. Önümüzdeki yıllarda planlanan bu projelerle enerji maliyetlerini azaltmayı, çevresel etkimizi en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Çankırı'daki son teknolojiyle donatılmış ana üretim hattımızı devreye alarak, sadece genel enerji tüketimini azaltmakla kalmayıp, daha sürdürülebilir ve geleceğe yönelik bir operasyonel yapı oluşturma taahhüdümüzü de güçlendirmeyi hedefliyoruz.



ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR

Emisyon Yönetimi



İklim değişikliğiyle mücadelede emisyonların azaltılmasının hayati rolünün farkındayız. Ayrıca, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının, emisyonları azaltarak ve iklim üzerinde olumlu bir etki yaratarak çevresel sürdürülebilirliğe önemli ölçüde katkıda bulunduğunu da kabul ediyoruz.

Buna göre, 2027 yılından sonra Çankırı'da kurulacak yeni üretim tesisimizde temiz enerji üretimi ve karbon emisyonlarının azaltılması amacıyla yeni yatırımlar gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Ayrıca, tesislerimizde sera gazı emisyon hesaplamalarını GHG Yönetmeliğine tam olarak uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.

Emisyon Azaltma Projeleri

Başlık: Yuva Ağaç Dikme Projesi Hedef

tarikh: 2027 ve sonrası

Hedefler: Doğal yaşam alanları oluşturmak ve biyolojik çeşitliliği artırmak amacıyla Çankırı fabrika alanlarında ağaçlandırma ve fidan dikim çalışmaları yapılmaktadır.

Atmosferdeki karbon miktarını azaltmak ve oksijen üretmek hedeflenmektedir.

Başlık: GES Yatırım Projesi

Hedef tarih: 2027 ve sonrası

Hedefler: Çankırı fabrikamızda güneş enerjisi yatırımı ile yenilenebilir enerjiye geçiş.

Karbon emisyonlarımızın azaltılması ve elektrik kullanımının ve maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir.



ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR

Emisyon Yönetimi



Geçtiğimiz yıllarda, LNG kullanımından doğal gaza geçişle Kapsam 1 emisyonlarında azalma sağlanmıştır. Kapsam 2 emisyonlarındaki azalma ise, termal fırınlar ve belirli ekipmanlarda yapılan iyileştirmelerle elektrik tüketiminde azalma sağlanması sonucunda gerçekleşmiştir.

2024 yılında kaydedilen artış, öncelikle yeni tesisimizin devreye alınmasıyla bağlantılı ek tüketimden kaynaklanmaktadır. Ayrıca, ana üretim hattımız olan ekstrüzyonun Çankırı tesisimize taşınmasıyla, kurulum ve geçiş süreçlerinin yarattığı ek enerji talebi nedeniyle ilk yıllarda emisyon seviyelerinde bazı artışlar olacağını öngörüyoruz. Bunun ilk etkisi 2024 yılının son çeyreğinde hissedilmiş ve yıllık emisyon değerlerimize yansımıştır.

Ancak, yeni tesisin daha yüksek teknolojik seviyesi sayesinde, kurulum ve geçiş aşamaları tamamen tamamlandığında emisyon seviyelerimizde bir iyileşme görmeyi bekliyoruz.

	2021	2022	2023	2024
Direkt (Scope 1) GHG Emisyonları (ton CO₂e)	980,3	904,94	678,33	737,16
Dolaylı (Scope 2) GHG Emisyonları (ton CO₂e)	1188,67	945,13	933,54	1020,30



ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR

Su Yönetimi



Sınırlı bir doğal kaynak olan suyun tüm canlıların hayatta kalması için son derece önemli olduğunun bilincindeyiz. Kuruluşumuzun faaliyet gösterdiği bölgeler de, su stresi olan alanlar olması ile birlikte, koruma altında olan bir su kaynağı veya önemli bir kısmını tükettiğimiz bir su kaynağı bulunmamaktadır.

Faaliyetlerimizde en yüksek su tüketimi, boyalı ürünlerin üretiminden kaynaklanmaktadır. Bu işlem için tanklarda depolanan su kullanılmaktadır. Bu tanklardaki su birçok kez kullanılabilir, ancak su değiştirme sıklığı boyalı ürünlerin sayısına göre değişmektedir. Su verimliliğini artırmak için, koşullar elverdiğince su değiştirme aralıklarını uzatmakta ve üretim tesisimizde gereksiz evsel su kullanımını en aza indirmek için personelimizin bilinçlendirilmesini sağlamaktayız.

Ağustos 2021'e kadar su ihtiyacımız su nakli ile karşılanıyordu. O tarihten itibaren altyapı iyileştirmeleriyle şirket, belediye suyuna geçmiştir. İçme suyu için plastik şişe/damacana kullanmak yerine, şirket Mart 2023 itibarıyla arıtılmış suya geçmiştir ve şirket içinde çeşitli yerlere 8 adet su arıtma cihazı kurmuştur. Doğal kaynakları korumak ve su tüketimini azaltmak için daha kalıcı önlemler almak amacıyla gelecekteki projelere yatırım yapmayı hedefliyoruz.

Su Tüketimi

2021	6.722 m ³
2022	3.792 m ³
2023	3.321 m ³
2024	3.964 m ³

Su Projesi

Başlık: Yağmur Suyu Toplama Projesi

Hedef Tarih: 2027 ve sonrası

Hedefler: Çankırı fabrikamızda su tüketimini azaltmak.

Doğal su kaynaklarını korumak

Su maliyetlerini azaltmak.

ÇEVRESEL DEĞERLER VE KATKILAR

Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm & Yeniden Kullanım



Çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynaklarımızı korumak için gerekli önlemleri alıyord ve atıklarımızı en aza indirmek için çözümler geliştiriyoruz.

2024 yılında tesisimiz yaklaşık 28 ton kağıt ve ambalaj atığı, 3,2 ton plastik atık ve 30,16 ton kağıdı geri dönüşüm için göndermiştir.

Ambalajlama sürecimizde kağıt atıklarını azaltmak için çalışıyoruz. Her transferde ambalaj kağıtlarını değiştirmek yerine, mümkün olduğunda bunları dikkatlice yeniden kullanıyoruz. Ayrıca, müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak alternatif ambalajlama fikirlerini araştırıyor ve uygun olduğunda yenilikçi yeni çözümler sunuyoruz.



Ayrıca, hurdaları alüminyum billetlerine geri dönüştürerek ve bunları üretimde kullanarak, döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyor ve bertaraf edilmek üzere gönderilen atık miktarını azaltıyoruz.

Hurda alüminyumun kullanılan toplam hammaddeye oranı 2022 yılında %24,23 iken, 2023 yılında bu oranı %25,41'e çıkardık ve 2024 yılında geri dönüştürülmüş malzeme oranını %31,07'ye ulaştırdık. Önümüzdeki yıllarda, döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda hammaddelerin geri dönüşümden elde edilmesini sağlamak ve bu oranı daha da artırmak için siparişlerimizi planlamayı hedefliyoruz.



EKLER

Sosyal Performans

Çalışan Demografisi

	2021	2022	2023	2024
Toplam çalışan sayısı*	168	143	141	123
Kadın	40	34	42	38
Erkek	128	109	99	85
Toplam mavi yakalı çalışan sayısı	137	116	113	97
Kadın	27	23	28	27
Erkek	110	93	85	70
18-30 yaş	46	33	37	29
30-50 yaş arası	66	57	48	28
50 yaş ve üzeri	25	26	28	40
Beyaz yakalı çalışanların toplam sayısı	31	27	28	26
Kadın	13	11	14	11
Erkek	18	16	14	15
18-30 yaş	9	6	5	9
30-50 yaş	17	16	18	17
50 yaş ve üzeri	5	5	5	1
Üst düzey yönetici sayısı	11	11	11	11
18-30 yaş	0	0	0	0
30-50 yaş	6	6	6	6
50 yaş ve üzeri	5	5	5	5
Toplam kıdemli kadın yönetici sayısı	3	3	3	3

*Stajyer çalışanlar toplam çalışan sayısına dahil değildir.



EKLER

Sosyal Performans

Eğitimler

	2024
Eğitim alan çalışanların toplam sayısı*	187
Eğitim alan mavi yakalı çalışanların toplam sayısı	161
Eğitim alan beyaz yakalı çalışanların toplam sayısı	26
Mavi yakalı çalışan başına ortalama eğitim saati	7
Beyaz yakalı çalışan başına ortalama eğitim saati	19
Çalışan başına ortalama İSG eğitim saati	6
Çalışan başına ortalama kalite eğitimi saati	4
Çalışan başına ortalama operasyonel eğitim saati	3
Çalışan başına ortalama diğer eğitim saatleri*	5

*Stajyer çalışanlar toplam çalışan sayısına dahil değildir.

Sağlık ve Güvenlik

	2021	2022	2023	2024
Ölüm oranı	0	0	0	0
Toplam kaza sayısı	29	21	18	23
Kadın	1	2	3	8
Erkek	28	19	15	15
Yaralanma nedeniyle kaybedilen toplam gün sayısı	20	16	15	13
Kadın	1	1	2	4
Erkek	19	15	10	9
Toplam Kaza Oranı*	71,31	54,41	44,43	56,56
Zaman Kaybına Neden Olan Kaza Oranı**	49,18	41,45	37,02	31,96
Kaza Şiddet Oranı***	1,2	0,76	0,5	0,61
Kayıp Saat Oranı****	3,77	2,34	1,86	1,069

*Toplam Yaralanma Oranı: 1.000.000 kişi*saat başına tüm iş kazaları (ilk yardım dahil)

**Her 1.000.000 kişi*saat başına kayıp zamanlı yaralanma oranı

***Her 1.000 çalışma günü başına kayıp gün oranı için yaralanma ciddiyet oranı.

****100 çalışma saati başına çalışılmayan saatlerin oranı.



EKLER

Çevresel Performans

Malzemem

	2021	2022	2023	2024
Toplam üretim miktarı (ton)	3.911,88	3.676,83	3.331,72	3.155, 12
Toplam hammadde miktarı (ton)	5.123,85	4.596,28	4.088,79	3.491,13
Geri dönüştürülen hammadde miktarı (ton)	1.377,84	1.121,96	1.039,13	1.084,53
Geri Dönüştürülmüş Hammadde Oranı (%)	26,89%	24,23%	25,41%	31,07%

Atık

	2022	2023	2024
TOPLAM ATIK (ton)	1.812,37	1.801,17	1764,25
Tehlikeli Olmayan Atık	1.200,41	1.137,32	891,23
Tehlikeli Atık	611,96	663,85	873,02
Geri kazanılan atık (ton)	1.167,52	1.097,20	928,75
Bertaraf için gönderilen*	611,00	661,58	835,5

*Tüm atık bertaraf işlemleri, Türk Çevre Mevzuatı uyarınca yetkili şirketler tarafından gerçekleştirilmektedir.

Emisyonlar

	2021	2022	2023	2024
Toplam Satış (ton)	4658	3986	3626	3396
Ürün Başına Emisyon, tCO2/t	0,467	0,465	0,46	0,538
Kapsam 1 emisyonu, tCO2	980,3	904,94	678,33	737,16
Kapsam 2 emisyonu, tCO2	1188,67	945,13	933,54	1020,3
Toplam emisyon, tCO2	2168,96	1850,07	1611,88	1757,46



EKLER

Ekonomik Performans

Finansal Rakamları			
	2022	2023	2024
Net Satış	394.288.873 TL	438.280.447 TL	551.908.701 TL
Satışların Maliyeti (-)	313.119.746 TL	343.933.905 TL	494.685.642 TL
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	0.0	1.243.112 TL	3.557.196 TL
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	12.899.564 TL	16.443.179 TL	26.035.212 TL

GRI content index					
Statement of use		Altaş Aluminum has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January- 31 December 2024			
GRI 1 used		GRI 1: Foundation 2021			
Applicable GRI Sector Standard(s)		NA			
GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT OMITTED	REASON	EXPLANATION
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	About Our Report, 6 Our story,7			
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	About our report, 6 Our story,7			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	About our report, 6			
	2-4 Restatements of information	Sustainability report			
	2-5 External assurance	Report contents have not been audited by an external third party.			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Our Services, 13 Who We Serve,15 Our Community Involvements, 16 Stakeholders Relation and Engagement, 21			
	2-7 Employees	Our Human Capital in Numbers, 46 Social Performance, 65			
	2-8 Workers who are not employees	In 2024, we provided internship opportunities to a total of 13 individuals,			
	2-9 Governance structure and composition	Our Governance, 9			
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Our Governance, 9			
	2-11 Chair of the highest governance body	Our Governance, 9			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Our Governance, 9			
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Our Governance, 9			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Our Governance, 9 Management Approach and Perspective,20			
	2-15 Conflicts of interest	Our Values, 12 Ethics and Code of Conduct, 36			
	2-16 Communication of critical concerns	Our Governance, 9 Corporate Risk Assessment, 39			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Letter from Chair Of The Board, 4 Message from General Manager, 5 Our Governance, 9 Management Approach and Perspective,20			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Our Governance, 9 Ethics and Code of Conduct, 36 Corporate Risk Assessment, 39			
	2-19 Remuneration policies		2-19, a,b	Confidentiality constraints	We can not disclose salary information
	2-20 Process to determine remuneration		2-20, a, b	Confidentiality constraints	We can not disclose salary information
	2-21 Annual total compensation ratio		2-21, a, b, c	Confidentiality constraints	We can not disclose salary information
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Letter from Chair Of The Board, 4 Message from General Manager, 5 Management Approach and Perspective,20			
	2-23 Policy commitments	Corporate Risk Assessment, 39 Ethics and Code of Conduct, 36 Data Security, 42 Collective Bargaining Agreement, 47			
	2-24 Embedding policy commitments	Health and Safety, 55 Corporate Risk Assessment, 39 Ethics and Code of Conduct, 36 Data Security, 42 Collective Bargaining Agreement, 47 www.altasal.com/en/quality-policies			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Health and Safety, 55 Corporate Risk Assessment, 39 Ethics and Code of Conduct, 36 Quality and Customer Satisfaction, 40			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Quality and Customer Satisfaction, 40 Corporate Risk Assessment, 39 Ethics and Code of Conduct, 36			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-27 Compliance with laws and regulations	Ethics and Code of Conduct, 36			
	2-28 Membership associations	Our Community Involvements, 16			
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Stakeholders Relation and Engagement, 21			
	2-30 Collective bargaining agreements	Collective Bargaining Agreement, 47			

MATERIAL TOPICS					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Stakeholders Relation and Engagement, 21 Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22			
	3-2 List of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 In The Context of Our Sustainability Priorities, 31 Social Value and Contribution, 45 Environmental Value and Contribution, 58			
Financial performance and Economic growth					
Economic performance					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Our Governance, 9 Management Approach and Perspective, 20 Economic and Governance, 31			
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Financial Performance, 33 Economic Growth, 35 Economic Performance, 68			
Ethical behavior and transparency					
Anti-corruption					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Economic and Governance, 31 Ethics and Code of Conduct, 36 Corporate Risk Assessment, 39			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Ethics and Code of Conduct, 36 Corporate Risk Assessment, 39			
Use of sustainable raw materials in production					
Materials					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Waste Management, Recycling and Reusage, 64 Environmental Values And Contribution, 58			
GRI 301: Materials 2016	301-2 Recycled input materials used	Waste Management, Recycling and Reusage, 64 Environmental Performance, 67			
Saving energy and increasing efficiency					
Energy					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Environmental Values And Contribution, 58 Energy Consumption and Management, 59			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Energy Consumption and Management, 59 Environmental Performance, 67			
	302-4 Reduction of energy consumption	Energy Consumption and Management, 59			
Climate change and reducing carbon emissions					
Emissions					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Environmental Values And Contribution, 58 Emission Management, 61			
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Emission Management, 61 Environmental Performance, 67			
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Emission Management, 61 Environmental Performance, 67			
	305-5 Reduction of GHG emissions	Emission Management, 61			
Environmental occupational health and safety					
Occupational health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Health and Safety, 55			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Health and Safety, 55 www.altasal.com/en/quality-policies			
	403-9 Work-related injuries	Health and Safety, 55 Social Performance Indicators, 50			

Promoting Employee Training and Development					
Training and education					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Social Value and Contribution, 45 Employee Trainings, 49			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Employee Trainings, 49 Social Performance, 65			
Gender Equality and Diversity					
Diversity and equal opportunity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Social Value and Contribution, 45 Gender Equality and Diversity, 48			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Our Human Capital In Numbers, 46 Gender Equality and Diversity, 48 Social Performance, 65			
Material topics not disclosed in the GRI index					
Employee Welfare and Rights					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Social Value and Contribution, 45 Managing Employee Rights and Welfare, 50			
	Employee Welfare and Rights	Managing Employee Rights and Welfare, 50 Employee Motivation Activities, 51			
Service Quality and Customer Satisfaction					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Economic and Governance, 31			
	Service Quality and Customer Satisfaction	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Quality and Customer Satisfaction, 40			
Digitalization					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Economic and Governance, 31 Digitalization, 43			
	Digitalization	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Economic and Governance, 31 Digitalization, 43			
Green energy and renewable energy production and usage					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Materiality Assessment: Survey Insights and Sustainability Goals, 22 Environmental Values And Contribution, 58			
	Green energy and renewable energy production and usage	Energy Consumption and Management, 59 Emission Management, 61			



Contact Us

- +90 262 646 14 84
- info@altasal.com
- Muallimköy Mah. 4127 Sok. No:8,
Gebze-Kocaeli / TÜRKİYE
- Yakıncıkent OSB Hırsarıkkayı Mevkii
217 Ada / Parsel#13 **Eldivan-Çankırı/ TÜRKİYE**
- Cumhuriyet Mah. Duvenciler Sok.
Zafer İşhanı 33/5 **Merkez-Çankırı/TÜRKİYE**



[Instagram.com/altas.aluminum](https://www.instagram.com/altas.aluminum)



[linkedin.com/altasal](https://www.linkedin.com/company/altasal)

www.altasal.com

