

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023



FAALİYET RAPORU

www.altasal.com



BÖLÜM	BAŞLIKLAR	SAYFA
1	Yönetim Kurulu Başkanından Mektup	3
2	Genel Müdür'ün Mesajı	4
3	Raporumuz Hakkında	5
4	Biz Kimiz	6
	Yol Haritamız	7
	Bizim Yönetişimimiz	8
	Vizyonumuz, Misyonumuz, Hedefimiz	10
	Değerlerimiz	11
	Hizmetlerimiz	12
	Hizmet Verdiğimiz Sektörler	13
	Tanınırlığımız	14
5	Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Etmek	15
	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım	16
	Kilit Paydaşların Katılımı	17
	Sürdürülebilirlik Konuları	18
	Önemlilik Değerlendirmesi	19
	Desteklenen SKH'ler	21
6	Ekonomi ve Yönetişim	
	Sürdürülebilirlik Öncelikleri-Ekonomik ve Yönetişim	24
	Finansal Performansımız	25
	Ekonomik Büyüme	27
	Etik ve Davranış Kuralları	28
	Risk Değerlendirmesi	30
	Kalite ve Müşteri Memnuniyeti	31
	Veri Güvenliği	33
	Altaş Plato-Yeni Dijital Platform	34

BÖLÜM	BAŞLIKLAR	SAYFA
7	Toplumsal Değerler ve Katkıları	
	Sürdürülebilirlik Öncelikleri-Sosyal	35
	Sayılarla Çalışanlarımız	36
	Toplu İş Sözleşmesi	37
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik	38
	Çalışan Eğitimleri	39
	Çalışan Hakları ve Refahının Yönetilmesi	40
	Çalışan Stresini Azaltan Faaliyetler	41
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	42
	Sağlık ve Güvenlik	43
8	Çevresel Değerler ve Katkıları	
	Sürdürülebilirlik Öncelikleri-Çevresel	45
	Enerji Tüketimi ve Yönetimi	46
	Emisyon Yönetimi	47
	Su Yönetimi	48
	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım	49
9	Ekler	
	Sosyal Performans Göstergeleri	50
	Çevresel Performans Göstergeleri	51
	Ekonomik Performans Göstergeleri	51
	GRI İçerik Endeksi	52



H. TAHSİN TUĞRUL
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

MEKTUP GELDİ **YÖNETİM KURULU** **BAŞKANI**

Değerli Paydaşlarımız,

Sizlere Altaş Alüminyum'un 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu büyük bir memnuniyet ve derin bir sorumluluk duygusuyla sunuyorum. Yönetim Kurulu Başkanı olarak, sürdürülebilir uygulamalara ve çevre yönetimine derinden bağlı bir şirkete liderlik etmekten gurur duyuyorum.

Günümüz dünyasında sürdürülebilir iş uygulamalarına duyulan ihtiyaç hiç bu kadar acil olmamıştı. Altaş Alüminyum'da sürdürülebilirlik artık sadece moda bir kelime değil, kurumsal anlayışımıza yerleştirmeye çalışıyoruz. Geri dönüşüm, yeniden kullanım ve endüstri standartlarını yeniden tanımlama konusundaki kararlılığımız, olumlu sosyal ve ekonomik sonuçları en üst düzeye çıkarırken çevresel etkiyi en aza indirmeye olan bağlılığımızın altını çiziyor.

Bu rapor boyunca, sürdürülebilirliği yenilik ve ilerleme için itici bir güç olarak kullanma çabalarımızın kanıtlarını bulacaksınız.

En son teknolojilere yaptığımız yatırımlardan karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik girişimlerimize kadar, faaliyetlerimizin her yönü daha yeşil bir gelecek yaratma konusundaki sarsılmaz kararlılığımız tarafından yönlendirilmektedir.

Geçtiğimiz yıl elde ettiğimiz başarıları değerlendirirken, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun devam ettiğinin farkındayız. Yaptığımız her işte sürekli iyileştirme ve mükemmellik için çaba gösterme kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Çalışanlarımıza, ortaklarımıza ve paydaşlarımıza bu yolculuktaki sarsılmaz destekleri için en içten şükranlarımı sunuyorum. Birlikte örnek olmaya ve çevremizdeki dünya üzerinde olumlu bir etki yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Hasan Tahsin Tuğrul
Yönetim Kurulu Başkanı



TAŞKIN ÖZKAL
GENEL MÜDÜR

GELEN MESAJ GENEL MÜDÜR

Değerli Paydaşlarımız,

Altaş Alüminyum'un sürdürülebilir uygulamalara ve sorumlu kurumsal vatandaşlığa olan kararlı bağlılığımızı ortaya koyan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sunmaktan heyecan duyuyorum. Genel Müdür olarak, daha yeşil, daha sürdürülebilir bir geleceği teşvik etme yolunda attığımız adımlardan büyük gurur duyuyorum.

Bu rapor, faaliyetlerimizin her alanında çevre dostu girişimleri hayata geçirme konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Kaynak kullanımının optimize edilmesinden enerji tasarruflu teknolojilerin uygulanmasına kadar aldığımız her karar, sürdürülebilirliğe olan sarsılmaz bağlılığımız tarafından yönlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmadaki başarımız, yetenekli ekip üyelerimizin özverili ve sıkı çalışmaları olmadan mümkün olamazdı.

Sürdürülebilirlik konusundaki tutkuları ve yorulmak bilmeyen çabaları, kuruluşumuz içinde ve ötesinde olumlu bir değişimin gerçekleşmesinde etkili olmuştur.

Geleceğin zorlukları ve fırsatlarıyla mücadele ederken, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün yol gösterici bir güç olmaya devam edeceğinden eminim. Birlikte, başarılarımızın üzerine yenilerini ekleyecek ve çevremizdeki dünya üzerinde daha da büyük bir etki yaratmak için çaba göstereceğiz.

Daha sürdürülebilir bir yarın için çalışırken devam eden desteğiniz ve ortaklığınız için teşekkür ederiz.

Saygılarımla,
Taşkın Özkal
Genel Müdür | Yönetim Kurulu Üyesi



RAPORUMUZ HAKKINDA

Altaş Alüminyum, 2023 mali yılı verilerine dayanan ilk "Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu"nu yayınladı.

Raporlama dönemi 1 Ocak 2023 tarihinde başlamış ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona ermiştir.

Rapor, şirketin Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel faaliyetlerini, etkilerini ve Kocaeli, Türkiye'deki şirket merkezi ve üretim tesisinin performansını özetlemektedir.

Raporun ekleri, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) raporlama standartlarına uygun olarak 2023 sürdürülebilirliğimizi tablolandırmaktadır.

Rapor içeriği bağımsız bir üçüncü tarafça denetlenmemiştir.

Bu rapora web sitemizden ulaşabilirsiniz: <https://www.altasal.com>

Bu raporun içeriğiyle ilgili her türlü soru, yorum veya geri bildirim için info@altasal.com adresine bir e-posta gönderebilirsiniz. Paydaşlarımızın görüşlerine her zaman değer veriyoruz.

BİZ KİMİZ

Altaş Alüminyum, 1990 yılından beri Türkiye' nin önde gelen alüminyum ekstrüzyon firmalarından biridir.

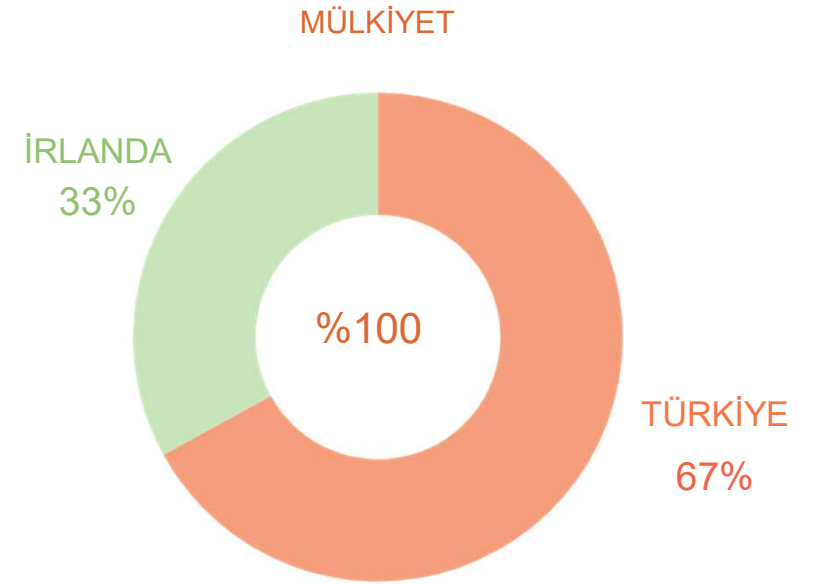
Türk ve İrlandalı bir ortak girişim şirketiyiz, ancak %33 hisseye sahip olan İrlandalı ortak girişim ortağımız yönetim veya operasyonel süreçlerde yer almamaktadır.

Gebze/Kocaeli'ndeki merkez ofisimiz ve üretim tesisimizde, müşteri spesifikasyonlarına göre alüminyum profiller, işlenmiş parçalar ve montajlı parçalar üreterek küresel pazarlara etkin bir şekilde hizmet veriyoruz.

Çankırı Yakıncık OSB'de 80.000 metrekare arsa üzerinde yapımına başlanacak ve mevcut üretim tesisimize ek olacak yeni üretim tesisimiz ile üretim kapasitemizi artıracaktır.

Altaş Alüminyum olarak yüksek kaliteli ürünlerimizin %90'ından fazlası AB, ABD ve Kanada'ya ihraç edilmektedir.

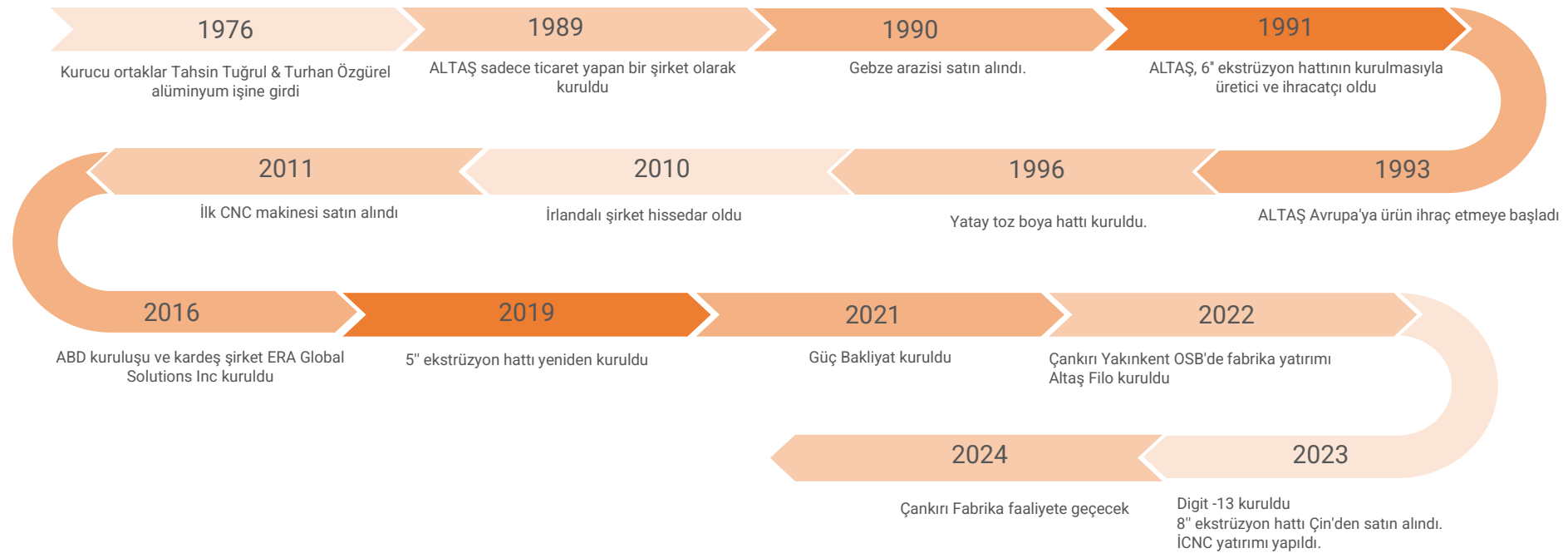
IATF 16949:2016 sertifikamız ile küresel pazarda otomotiv firmalarının yanı sıra diğer tüm sektörlerde ürün sunmakla kalmıyor, iç pazarda da ülkemizin önemli ihracatçı firmaları için üretim yapıyoruz.



4 BİZ KİMİZ

4

BİZ KİMİZ



BİZİM YÖNETİŞİMİMİZ

Yönetim Kurulu, şirketimizin en yüksek karar alma organıdır.

Kurucu ortağımız Sayın Hasan Tahsin Tuğrul yönetim kurulu başkanımızdır.

İcra komitemiz 5 kişiden oluşmaktadır. Komitenin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu kararı ile belirlenerek yürürlüğe girer.

Yönetim kurulu, icra komitesine devrettiği görevlerle birlikte aşağıdaki görevlerden sorumludur:

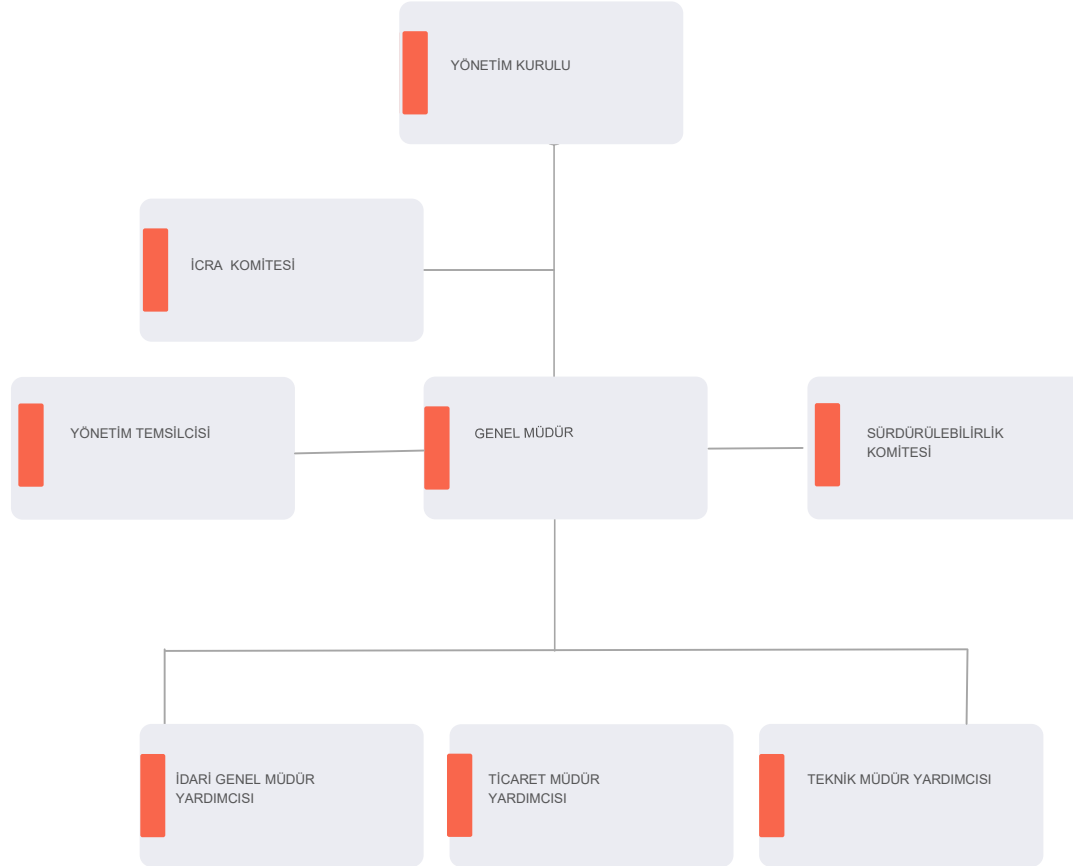
- **Strateji ve Organizasyon:** Stratejik hedefler ve organizasyon yapısı da dahil olmak üzere şirketin genel yönünün belirlenmesi. Bu, şirketin misyonu, vizyonu ve uzun vadeli hedefleri hakkında kararlar almayı içerir.
- **Finansal ve Finansal Olmayan Performans Gözetimi:** Hem finansal performansı (gelir, kâr ve nakit akışı gibi) hem de finansal olmayan performansı (çevresel etki, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim uygulamaları gibi) denetler. Bu gözetim, şirketin finansal hedeflerine ulaşırken aynı zamanda etik ve sorumlu bir şekilde çalışmasını sağlar.



** H. Yılmaz Gündoğdu ve E. Sinan Gündüz'ün Yönetim Kurulu üyelikleri 13.11.2023 tarihinde sona ermiştir.

> İrlandalı ortak girişim ortağı yönetim veya operasyonel süreçlere katılmamaktadır.

BİZİM YÖNETİŞİMİMİZ



- **ÇSY & Sürdürülebilirlik Stratejisi:** Şirketin ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) ve sürdürülebilirlik stratejisini onaylar. Bu, çevresel yönetim, sosyal sorumluluk ve iyi yönetim uygulamaları ile ilgili hedeflerin ve girişimlerin belirlenmesini içerir.
- **Paylaşılan Değer Yaratma Onayı:** Şirketin, sosyal veya çevresel zorlukları işletmeye de fayda sağlayacak şekilde ele almayı amaçlayan girişimlerini onaylar.
- **Sürdürülebilirlik Raporu Onayı:** Şirketin ÇSY performansını ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemesini paydaşlara ileten sürdürülebilirlik raporunu onaylar. Bu rapor, hissedarlar ve diğer ilgili tarafların incelemesi için Yıllık Genel Kurul'a sunulabilir.

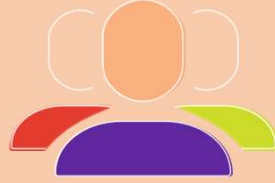
BİZİM

VİZYONUMUZ, MİSYONUMUZ, HEDEFLERİMİZ



VİZYON

Vizyonumuz, alüminyum kullanan tüm sektörlerde dünya çapında tanınan bir tedarikçi olmak, kurumsal mükemmelliğe doğru ilerlemek ve sürekli olarak büyüme, yenilikçilik ve sektör liderliği için çabalarken paydaş memnuniyetinin %75'i aşmasını sağlamaktır.



MİSYON

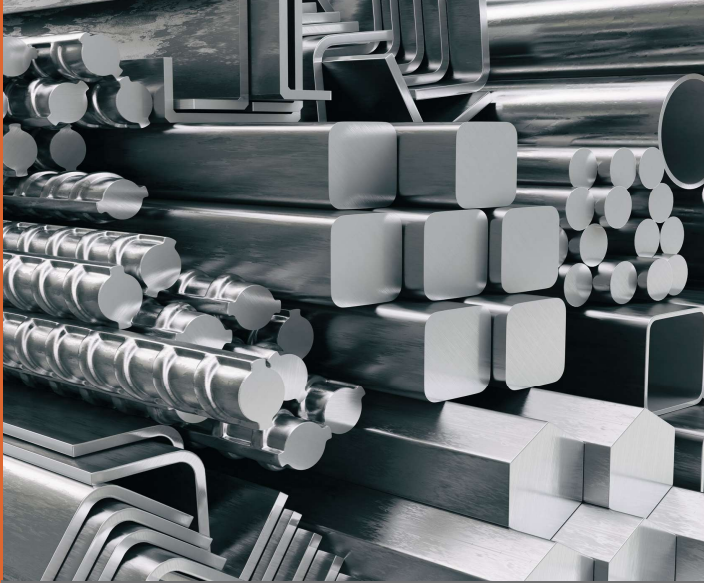
Misyonumuz, beklentileri aşmayı ve dünya çapında çeşitli endüstrilerde dönüştürücü ilerlemeyi sağlamayı amaçlayan yenilikçi çözümler, benzersiz kalite ve istikrarlı ortaklık sağlayarak hem yerel hem de uluslararası pazarlardaki müşterilerimizin yarı mamul ve hassas işlenmiş alüminyum profil ihtiyaçlarını sorunsuz bir şekilde karşılamaktır.



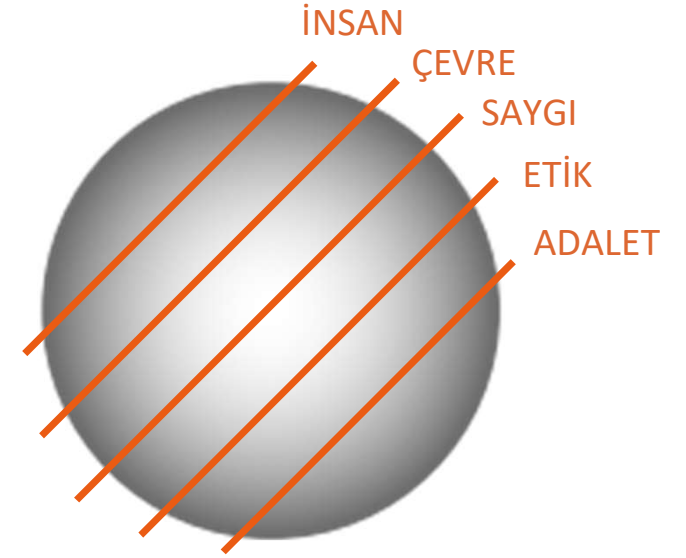
HEDEF

Öncelikli hedefimiz, küresel müşterilerimize üstün kaliteli ürün ve hizmetler sunma taahhüdümüzü sürdürürken, teknolojik ilerlemeler, büyüme yatırımları ve süreç optimizasyonu yoluyla önümüzdeki iki yıl içinde üretim kapasitemizi dört kat artırmaktır.

BİZİM DEĞERLERİMİZ



ALÜMİNYUMU
DEĞERLERİMİZLE
ŞEKİLLENDİRİYORUZ



Altaş Alüminyum olarak temel değerlerimiz olan; insan, çevre, saygı, adalet ve etik ilkelerine derinden bağlıyız.

- Çalışanlarımızın refahına ve gelişimine öncelik veriyor, her bireyin değerli olduğu bir kültürü teşvik ediyoruz.
- Çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız bizi ekolojik ayak izimizi en aza indirmeye ve yeşil girişimleri teşvik etmeye yönlendiriyor.
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimseyerek tüm etkileşimlerimizde saygıyı koruruz.
- Her kararda adalet ve hakkaniyet için çabaladığımızdan, adalet misyonumuzun merkezinde yer almaktadır.
- Son olarak, tüm uygulamalarımızda şeffaflık ve dürüstlük sağlayarak en yüksek etik standartlara bağlı kalıyoruz.

Bu değerler birlikte kurumsal kimliğimizin temelini oluşturmakta ve daha iyi bir geleceğe yönelik eylemlerimize rehberlik etmektedir.

BİZİM HİZMETLERİMİZ

Altaş Alüminyum olarak başlıca hizmetlerimiz arasında ekstrüzyon, talaşlı imalat, toz boya, eloksal ve özel ambalajlama yer almaktadır.

Ekstrüzyon yoluyla, hassas boyutlara ve üstün mukavemete sahip yüksek kaliteli profiller üretiyoruz.

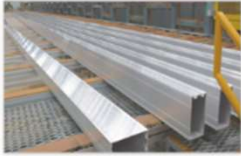
İşleme hizmetlerimiz, spesifikasyonlara göre uyarlanmış karmaşık ve doğru parçalar sunar.

Toz kaplama, ürünleri korozyon ve aşınmaya karşı koruyarak dayanıklı ve estetik açıdan hoş bir yüzey sağlar.

Eloksal, metallerin yüzeyini iyileştirerek dayanıklılıklarını ve çevresel faktörlere karşı dirençlerini artırır.

Son olarak, özel paketleme çözümlerimiz ürünlerin güvenli bir şekilde taşınmasını ve bozulmamış durumda teslim edilmesini sağlar.

Bu hizmetler birlikte, çeşitli sektörleri güvenilir, yüksek kaliteli çözümlerle destekliyoruz..



Extrusion

5", 6" and 8"
extrusion lines
+ various
subcontracted
extrusion lines



Machining

Precision Saws, CNC
Machines, Punching
Machines, Robots,
Bending, Welding,
Assembly of
Components



Powder Coating

Horizontal
Max. Length 291" =
7400mm



Anodizing

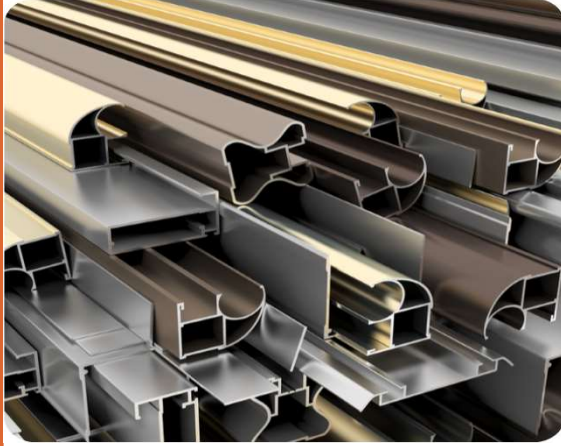
Various Colors and
Finishes,
Max. Length 307" -
7800mm



Special Packing

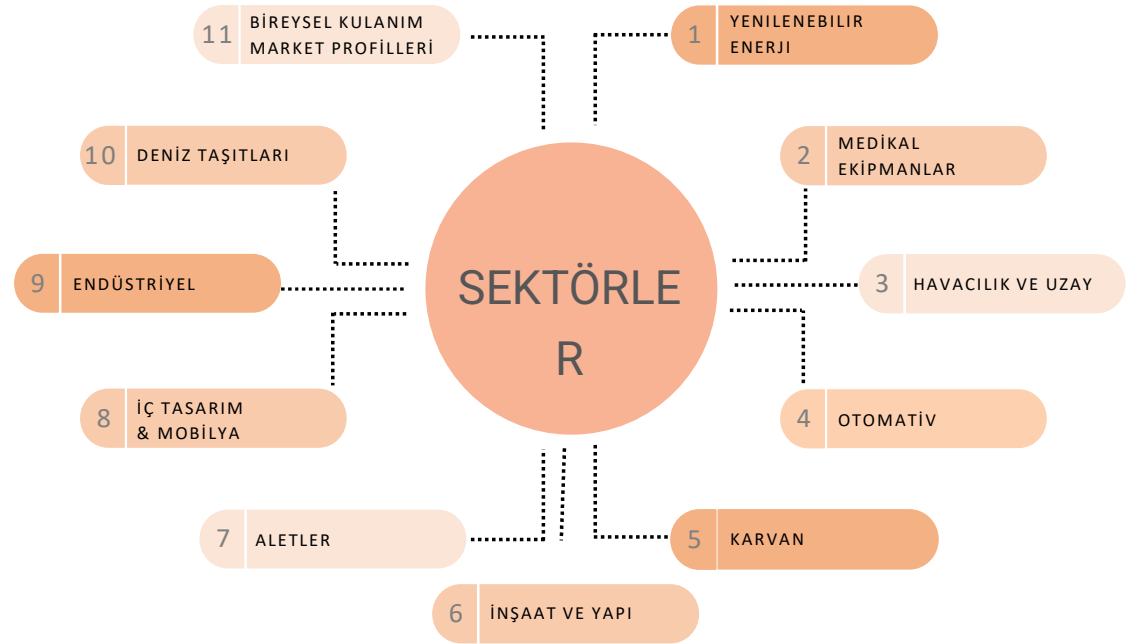
Shrinking, Barcoding,
Siliconizing,
Specialized packing
according to customer
requirements, Packing
sets for retail, etc

HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLER



Ürünlerimiz en yüksek kalite ve yenilik standartlarını karşılayacak şekilde, çok çeşitli sektörlerde hizmet vermektedir.

SEKTÖRLER



BİZİM TANINIRLIĞIMIZ

KATILIMLAR

ALÜ EXPO 2023



ALÜ EXPO 2023



İŞBİRLİKLERİ & ÜYELİKLER

- Kocaeli Sanayi Odası
- Gebze Ticaret Odası
- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- TAİDER (Aile İşletmeleri Derneği)
- TAYSAD (Türkiye Otomotiv Sanayicileri Derneği)
- TURKTRADE (Türkiye Dış Ticaret Derneği)
- MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası)

SPONSORLUKLAR

- Kocaeli Spor
- Gebze Rotary Kulübü
- Manning Vakfı

SERTİFİKALAR

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- IATF 16949 :2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR
GELECEK İNŞA ETMEK

HEP BİRLİKTE



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KURUMSAL YAKLAŞIM



Sürdürülebilirlik Komitemiz, aşağıdaki görevleri yerine getirerek şirketin Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Çevresel, Sosyal Yönetişim Sürdürülebilirlik Hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır:

- Yol Haritaları Oluşturma: Ayrıntılı yol haritaları geliştirir ve bu hedeflere nasıl ulaşılacağını belirler ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için stratejik planlama yapar.
- Proje ve Faaliyet Planlarının İzlenmesi ve Takibi: Bu projelerin ilerlemesini değerlendirir, performans göstergelerini oluşturur ve gerekli düzeltici önlemleri alır.
- Raporlama ve İletişim: Şirketin sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak raporlar ve paydaşlarla iletişim kurar.

SLOGANLARIMIZ

GERİ
DÖNÜŞÜM

"Geri Dönüşüm" ve "Yeniden Kullanım", atıkları en aza indirmeye ve kaynakların yaşam döngülerini uzatmaya olan bağlılığımızın altını çizmektedir.

YENİDEN
KULLANIM

REDEFINE

"Redefine" sürdürülebilir uygulamalara yönelik yenilikçi yaklaşımımızı ifade etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
SAĞLAMA

"Sürdürülebilirlik Sağlama", "Daha Yeşil Bir Gelecek Oluşturma" yoluyla, gelecek nesiller için daha sağlıklı bir gezegen şekillendirmek üzere aktif olarak çevre dostu çözümler peşinde koşuyoruz.

DAHA YEŞİL BİR
GELECEK OLUŞTURMA

KİLİT PAYDAŞLARIN KATILIMI

Altaş Alüminyum olarak, sürdürülebilirlik raporlamasında paydaş katılımının, raporlanan bilgilerin şeffaflığı, hesap verebilirliği ve uygunluğunun sağlanması için çok önemli olduğunun bilincindeyiz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuzun önceliklendirme değerlendirmesi için, şirketimizle ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan, şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olan kilit paydaşlarımıza ulaştık.

Paydaşlar	Dahil edilme nedeni ve temel endişeleri	Etkileşimimiz	Frekans
Çalışanlar	Şirketimizin temeli: • Kurumsal kültür - Eşitlik ve çeşitlilik - Kariyer gelişimi - Eğitim ve öğretim - Sağlık ve güvenlik - Çevre - Sosyal Etki	Eğitimler, çalıştaylar, toplantılar, duyurular, sosyal etkinlikler, performans değerlendirmeleri, Çalışan anketleri	Sürekli
Müşteriler	Şirketimizin temeli: • Kalite - Sağlık ve güvenlik - Çevre	Toplantılar, kurumsal web siteleri, fuar etkinlikleri, sosyal etkinlikler, ziyaretler, satış ve pazarlama etkinlikleri	Sürekli
Tedarikçiler	Şirketimizin temeli: • Sorumlu iş uygulamaları - Sağlık ve güvenlik Çevre	Ziyaretler, fuar etkinlikleri, toplantılar, vaka bazında iletişim, satın alma politikaları	Sürekli
Hissedarlar	Şirket iş stratejisi	Kurumsal web sitesi, toplantılar, ziyaretler, fuar etkinlikleri, genel şartlar ve koşullar sözleşmeleri	Yıllık
Şirket yönetimi (Yönetim Kurulu)	Şirketimizin ve şirket iş stratejimizin temeli: • Sorumlu iş uygulamaları - Sağlık ve güvenlik - Çevre	Toplantılar, etkinlikler, yıllık toplantılar, genel şartlar ve koşullar sözleşmeleri	Periyodik olarak
Sendikalar (Türk Metal İşçileri Sendikası)	Toplu iş sözleşmesi	Toplantılar	Her iki yılda bir
Odalar ve Sivil Toplum Kuruluşları	Kamu istişaresi: • Çevresel ve sosyal açıdan sorumlu iş uygulamaları - Uyumluluk - Sağlık ve güvenlik - Çevre	Çalıştaylar, toplantılar, ziyaretler, üyelikler, ortak projeler, sosyal medya, yerel etkinliklere katılım	Çağrı ve gereklilik ile
Okullar	Gelecekteki değerlerimiz: • Eşitlik ve çeşitlilik - Kariyer gelişimi - Eğitim ve öğretim	Teknik destek, burslar, toplantılar, ortak projeler, stajyer programları	Gerektiği gibi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
KONULARI

1	İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması					X			X			X	X
2	Sızıntıların, atıkların ve kirlenimlerin önlenmesi				X							X	X
3	Yeşil enerji ve yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı					X			X			X	X
4	Enerji tasarrufu ve verimlilik artışı					X			X			X	X
5	Su tasarrufu				X				X			X	
6	Atık yönetimi (atık geri kazanımı ve geri dönüşüm)								X			X	
7	Üretimde Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı								X			X	
8	İşletmenin iklim değişikliğinin etkilerine adaptasyonunun sağlanması								X				X
9	Ambalajda Yenilikler								X			X	
10	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik				X			X		X			
11	Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği	X	X					X					
12	Temel insan haklarına saygı			X				X		X			X
13	Etik Davranış ve Şeffaflık							X					X
14	Sürdürülebilir tedarik zinciri							X	X			X	
15	Dijitalleşme (Yenilikçi dijital araçlar)								X				
16	Finansal performans /Ekonomik Büyüme							X	X				
17	Kimyasal Yönetimi (boyalar, tüm operasyonlarda kullanılan diğer kimyasallar)											X	
18	İş-yaşam dengesi, esneklik ve dijital dünya dışındaki yaşama yönelik tedbirlerin teşvik edilmesi												
19	Çalışan eğitimi ve gelişiminin desteklenmesi	X	X										
20	Hizmet kalitesi, müşteri memnuniyeti			X				X					X
21	Toplumsal katkılar (gönüllülük, ürünlerin erişilebilirliği, finansal okuryazarlık)	X								X			
22	Yolsuzlukla Mücadele		X										X
23	Çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerinin yatırım yönetimine dahil edilmesi	X	X					X	X				
24	Çalışan refahı ve hakları	X						X					
25	Ürün geliştirme sorumluluğu ve yönetimi							X	X			X	
26	Zorla ve zorunlu çalıştırma	X	X	X									X

ÖNEM DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik bağlamlardaki hedeflerini ve tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini değerlendirmek amacıyla kilit paydaşlarımıza 25 soruluk online bir anket dağıttık.

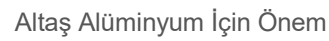
Alınan geri bildirimlere dayanarak, sürdürülebilirlik komitemiz öncelikli ve öncelikli olmayan konuları sıralayarak ve haritalandırarak Önceliklendirme Değerlendirmesini tamamladı. Ardından yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli konuları sürdürülebilirlik önceliklerimiz olarak seçtik.

Paydaşlarımızın beklentilerini karşılamada ne durumda olduğumuzu belirlemek amacıyla 2023 yılında kaydettiğimiz ilerlemeyi ve devam eden ya da yeni başlayacak projelerimizi temel alarak her yıl yeniden değerlendirme analizleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Altaş Alüminyum olarak 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH)'nin tamamını destekliyoruz, ancak işimizin en fazla etkiye sahip olduğu SKH'lerde ilerleme sağlamayı taahhüt ediyoruz: 3, 4, 5, 7, 8, 9,10, 12, 13, 16



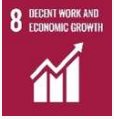
Paydaşlar için Önemi



DESTEKLENEN
SKH'ler

Desteklenen SKH'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Rapordaki ilgili bölüm
	3. Her yaşta herkes için sağlıklı yaşamlar sağlamak ve refahı teşvik etmek 3.9 2030 yılına kadar, tehlikeli kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliği ve kontaminasyonundan kaynaklanan ölüm ve hastalıkların sayısının önemli ölçüde azaltılması	Çalışan Hakları ve Refahının Yönetilmesi Atık Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği Su Yönetimi Emisyon Yönetimi
	4. Kapsayıcı ve eşitlikçi kaliteli eğitimin sağlanması ve herkes için yaşam boyu öğrenme fırsatlarının teşvik edilmesi 4.3 2030'a kadar tüm kadın ve erkeklerin üniversite de dahil olmak üzere uygun fiyatlı ve kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğrenime eşit erişiminin sağlanması	Çalışan Eğitimleri Sosyal Sorumluluk Projeleri Performans Göstergeleri
	5. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadın ve kız çocuklarının güçlendirilmesi 5.1 Her yerde tüm kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın sona erdirilmesi 5.5 Kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal yaşamda karar alma süreçlerinin her düzeyine tam ve etkin katılımının ve liderlik için eşit fırsatlara sahip olmasının sağlanması	Sayılarla Çalışanlarımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Performans Göstergeleri
	7. Herkes için uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanması. 7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji karışımındaki payının önemli ölçüde artırılması	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi

DESTEKLENEN SKH'ler

Desteklenen SKH'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Rapordaki ilgili bölüm
	8. Sürekli, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işin teşvik edilmesi 8.5 2030'a kadar, gençler ve engelliler de dahil olmak üzere tüm kadınlar ve erkekler için tam ve üretken istihdam ve insana yakışır iş ve eşit değerde iş için eşit ücret sağlanması 8.8 Başta kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz istihdam edilenler de dahil olmak üzere tüm çalışanlar için işçi haklarının korunması ve güvenli ve güvenceli çalışma ortamlarının teşvik edilmesi	Etik ve Davranış Kuralları Sayılarla Çalışanlarımız Sağlık ve Güvenlik Toplu İş Sözleşmesi
	9. Dayanıklı altyapı inşa etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmek ve yenilikçiliği desteklemek 9.4 2030'a kadar, tüm ülkelerin kendi kapasitelerine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynak kullanım verimliliğinin artırılması ve temiz ve çevreye duyarlı teknolojilerin ve endüstriyel süreçlerin daha fazla benimsenmesi yoluyla altyapının iyileştirilmesi ve endüstrilerin sürdürülebilir hale getirilmesi	Finansal Performansımız Ekonomik Büyüme Altaş Plato-Yeni Dijital Platform
	10. Ülke içinde ve ülkeler arasında eşitsizliğin azaltılması 10.3 Ayrımcı yasa, politika ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu konuda uygun mevzuat, politika ve eylemlerin teşvik edilmesi de dahil olmak üzere, fırsat eşitliğinin sağlanması ve sonuç eşitsizliklerinin azaltılması	Sosyal Sorumluluk Projeleri

DESTEKLENEN SKH'ler

Desteklenen SKH'ler	Katkıda Bulunulan Alt Hedef	Rapordaki ilgili bölüm
	12. Sürdürülebilir tüketim ve üretim modellerinin sağlanması. 12.4 2020'ye kadar, kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca, üzerinde anlaşmaya varılmış uluslararası çerçevelere uygun olarak çevreye duyarlı bir şekilde yönetilmesi ve insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa salınımlarının önemli ölçüde azaltılması. 12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi Su Yönetimi
	13. İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele etmek için acilen harekete geçilmesi* * Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin iklim küresel müdahalenin müzakere edildiği başlıca uluslararası, hükümetler arası forum olduğunun kabul edilmesi 13.1 Tüm ülkelerde iklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım
	SKH 16. Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek, herkes için adaletle erişim sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar inşa etmek. 16.3 Ulusal ve uluslararası düzeyde hukukun üstünlüğünün teşvik edilmesi ve herkesin adaletle eşit erişiminin sağlanması. 16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsili karar alma süreçlerinin sağlanması	Etik ve Davranış Kuralları Kilit Paydaş Katılımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ - EKONOMİ & YÖNETİŞİM



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Bizim Yaklaşımımız	Rapordaki ilgili bölüm
Finansal Performans / Ekonomik Büyüme	Çankırı Yakıncık'teki yeni üretim tesisimiz 2024 yılının ikinci çeyreğinde faaliyete geçecek. Bu genişleme ile hem müşteri tabanımızı hem de sipariş hacimlerimizi artırarak üretim kapasitemizi önemli ölçüde artırmayı hedefliyoruz. Bu büyüme hedeflerine paralel olarak, yeni personel alımıyla istihdamda da artış sağlayacağız.	Finansal Performansımız Ekonomik Büyüme
Etik Davranış ve Şeffaflık	Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine dayalı etik yönetim yaklaşımımızı tüm şirket faaliyetlerimizde ve ilişkilerimizde sürdürmeye kararlıyız. Uyumluluğu sağlamak ve yolsuzluk ve rüşveti önlemek için, ilgili tüm şikayetleri sıfırda tutmak için sürekli olarak gerekli önlemleri ve tedbirleri alıyoruz.	Etik ve Davranış Kuralları
Hizmet Kalitesi, Müşteri Memnuniyeti	Kalite eğitimlerini artırarak ve çalışanların farkındalığını yükselterek hizmet kalitesini artırmayı ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, hem hizmetlerimizin kalitesini hem de müşteri memnuniyetini sürekli olarak geliştirmemize yardımcı olacaktır.	Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Çalışan Eğitimleri
Dijitalleşme	ALTAŞ PLATO web tabanlı dijital platformunu hayata geçirerek, mükerrer veri işleme, veri kaybı ve benzer görev ve verilerin manuel olarak değerlendirilmesinden kaynaklanan verimsizlikleri gidermeyi amaçlıyoruz. Bu platform, farklı departmanlarda kullanılan çeşitli yazılım çözümleri arasında sorunsuz entegrasyon ve iletişim sağlayarak düzenli ve verimli bir çözüm sunacaktır.	Altaş Plato-Yeni Dijital Platform



FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

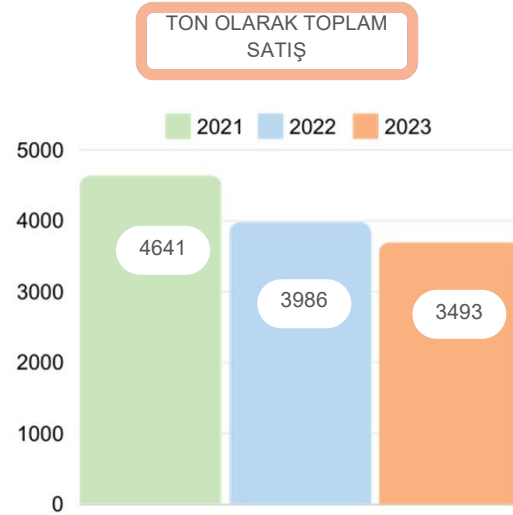
2021 yılında, pandeminin ardından özellikle Avrupa ve Amerika'daki hızlı talep artışı, satış hacimlerinde ve gelirlerde hızlı bir artışa neden oldu. Bu talep patlaması, küresel ekonomik toparlanma eğilimini ve kısıtlamaların hafiflemesi ve pazarların yeniden açılmasıyla artan tüketici harcamalarını yansıtıyordu.

Ancak Haziran 2022'ye gelindiğinde, bu kilit pazarlarda talep daraldığı için senaryo değişmiştir. Bu daralma, ekonomik belirsizlikler, enflasyonist baskılar ve tüketici davranışlarındaki değişimler gibi çeşitli faktörlerden kaynaklanmıştır.

Sonuç olarak, hem Avrupa hem de Amerika pazarlarında satış hacimlerimiz azaldı.

Satış hacimlerindeki düşüşe rağmen, Türk Lirası (TL) cinsinden ölçüldüğünde gelirlerimizde kayda değer bir artış oldu. Bu büyük ölçüde yabancı para birimlerinin Türk Lirası karşısında önemli ölçüde değer kazanmasından kaynaklandı.

6 EKONOMİ VE YÖNETİŞİM

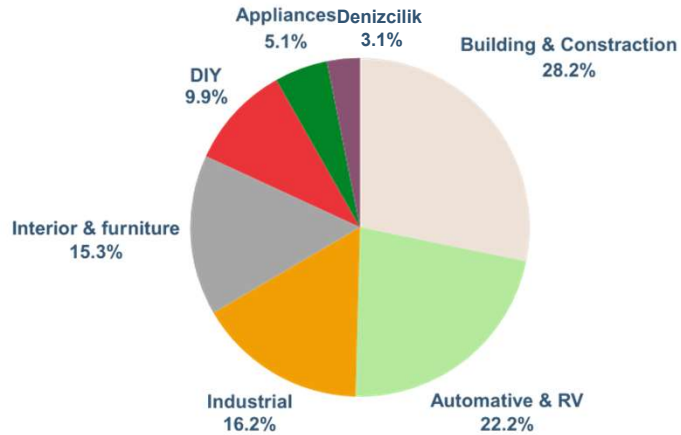


FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

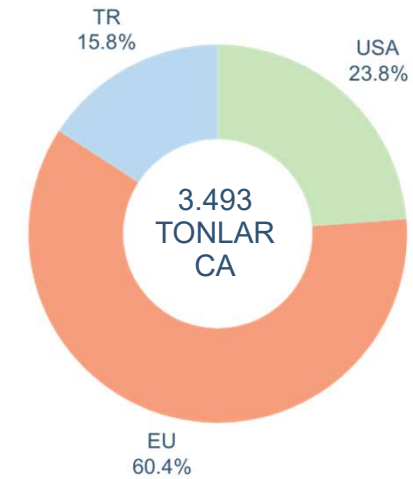
Önümüzdeki yıllarda, yeni üretim tesisimizin faaliyete geçmesiyle birlikte hem müşteri sayımızı hem de satış hacmimizi önemli ölçüde artırmayı hedefliyoruz. Bu genişleme, artan talebi daha etkin bir şekilde karşılamamızı, üretim kapasitemizi artırmamızı ve tedarik zinciri verimliliğimizi geliştirmemizi sağlayacaktır.

Bu yeni tesisle, pazar fırsatlarından yararlanmak ve önemli bir büyüme sağlamak için iyi bir konumdayız.

SEKTÖR DAĞILIMI 2023



TONLARDA SATIŞ DAĞILIMI 2023



EKONOMİK BÜYÜME

Yeni girişimlerimiz sayesinde alüminyum ürünlerimizin sürdürülebilirliğini sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Kocaeli Gebze'deki üretim tesisimize ek olarak Çankırı Yakıncık OSB'de 80.000 metrekare üzerine kurulu yeni üretim fabrikamız 2024 yılının ikinci yarısında faaliyete geçecek.

Bu yatırımın getirdiği teknolojik gelişmelerden faydalanarak, özellikle 8" ekstrüzyon hattının devreye girmesiyle birlikte kapasitemizi kademeli olarak artırmayı hedefliyoruz. Yeni fabrikamızın açılması bize önemli bir ekonomik büyüme sağlayacak ve istihdam olanaklarını da artıracaktır.

Tesisin kurulması, sadece tesis içinde değil aynı zamanda tedarik zinciri, lojistik ve hizmetler gibi destekleyici sektörlerde de istihdam yaratarak yerel ekonomiyi canlandıracaktır.

Altaş Alüminyum olarak sürekli kapasite artışı sağlamayı, üstün ürünler sunmayı ve büyüyen pazar taleplerini karşılamaya kararlı bir endüstri lideri olarak konumunu güçlendirmeyi hedefliyoruz.



ETİK VE DAVRANIŞ KURALLARI

Altaş Alüminyum olarak müşterilerimiz, iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde adil ve dürüst davranmayı taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışanların etik ve davranış kuralları için "Kurumsal Sorumluluk Politikamıza" uymaları gerekmektedir.

Ayrıca tüm iş ortaklarımızdan bu ilkelere bağlı kalmalarını ve yürürlükteki yasalar ve kabul edilen değerler temelinde benzer etik standartları uygulamalarını bekliyor ve teşvik ediyoruz.

"Kurumsal Sorumluluk Politikası"nın tüm çalışanlara etkin bir şekilde iletilmesini sağlamak yöneticilerin öncelikli görev ve sorumlulukları arasındadır.

6 EKONOMİ VE YÖNETİŞİM



ETİK VE DAVRANIŞ KURALLARI

Potansiyel bir ihlalin farkına varan herkesin, şirketimiz tarafından oluşturulan kamuya açık bir iletişim kanalı aracılığıyla uyum yetkililerimize bildirimde bulunması teşvik edilir.

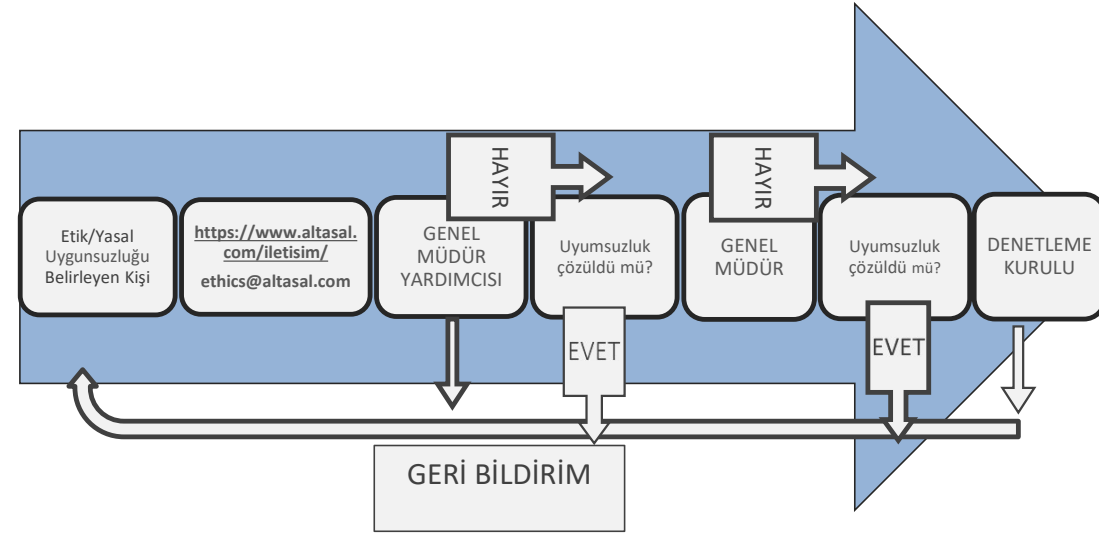
Bildirimler isimsiz olarak şu bağlantı üzerinden yapılabilir: <https://www.altasal.com/iletisim/> veya e-posta yoluyla etik@altasal.com.

Şikayetlerin soruşturulması ve çözülmesi için belirlenen yetkililer, "Kurumsal Sorumluluk Politikası" ve yasaların olası ihlallerine ilişkin tüm beyanları ciddiye alır ve tüm iddiaların kapsamlı ve gizli bir şekilde soruşturulmasını sağlar. aralarındaki iletişim akışı ve iletişim yöntemleri "Etik ve Yasal Uyumsuzluk için Eskalasyon" belgesinde özetlenmiştir.

"Kurumsal Sorumluluk Politikası"nın, yasaların, şirket politikalarının ve prosedürlerinin ihlal edilmesi, ihlalin niteliğine ve kapsamına bağlı olarak iş akdinin feshi ve yasal işlemlerin başlatılması da dahil olmak üzere yaptırımlarla sonuçlanabilir.

Ayrıntılı belgelere www.altasal.com web sitemizden ulaşabilirsiniz.

Etik ve Yasal Uyumsuzluk için Eskalasyon



0 2022 ve 2023 yıllarını sıfır şikayetle kapattık, gelecek sürdürülebilirlik hedeflerimizde de bu yönde devam etmek için tüm çabamızı sarf ederek sıfır şikayetle devam etmek en büyük hedefimiz olacaktır.

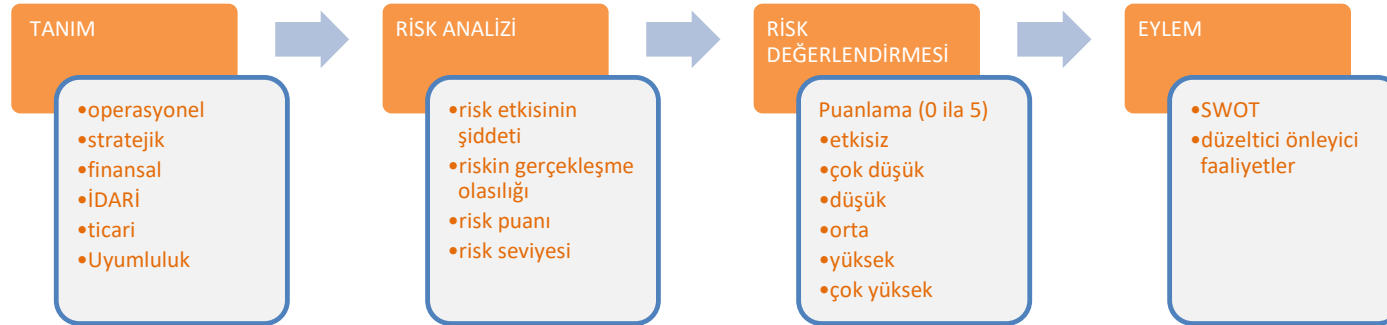
RISK DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimizin kurumsal risk yönetimi politikası, iç ve dış kaynaklı operasyonel, stratejik, finansal, idari, ticari ve uyum risklerinin belirlenmesini amaçlıyor. Risk Odaklı Süreç Yaklaşımını kullanarak kaliteyi artırmak, korumak, geliştirmek ve sürdürmek için risk eylem planları geliştiriyor ve proaktif önlemler alıyoruz. Bu yaklaşım, tehditleri erken tespit etmemize, bunları fırsatlara dönüştürmemize ve bu fırsatları güçlü yönler çevirmemize yardımcı oluyor.

Risk ve fırsat analizi süreci, yönetim kurulu seviyesinden başlayarak ilgili tüm süreç yöneticilerini kapsamaktadır. Altaş Alüminyum, risk ve fırsat analizi sürecini takip etmek için "ALTASOFT" yazılımını kullanmaktadır. Bu sayede her bir sürecin detaylı bir şekilde izlenmesi ve kayıt altına alınması sağlanarak kapsamlı bir veri tabanı oluşturulmaktadır.

Tüm Süreç Sahipleri ve Üst Yönetimin katılımıyla yılda en az bir kez gerçekleştirilen Risk ve Fırsat Analizi Süreci, toplantılar sırasında tüm risklerin ve olası sonuçlarının izlenmesini, ölçülmesini ve değerlendirilmesini içerir.

Elde edilen veriler ışığında risk eylem planları ihtiyaca göre revize edilir. SWOT analizi, düzeltici-önleyici faaliyetler ve kurumsal deneyim gibi unsurları da içeren kapsamlı bir analizin ardından gerekli aksiyonlar 'Risk Eylem Planı'na eklenir. 'Risk Eylem Planı'ndaki güncellemeler AltaSoft'taki 'Risk Modülü' kullanılarak takip edilir.



KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Altaş Alüminyum olarak en önemli önceliğimiz, ürün ve hizmet kalitemizle müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmaktır. Üretimden satışa ve satış sonrası desteğe kadar tüm faaliyetlerimizi mükemmellik taahhüdüyle yürütmeye çalışıyoruz.

Müşteri memnuniyetini ve kaliteyi en üst düzeyde tutmak için TS EN ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 standartlarına uygun bir Yönetim Sistemi kurduk ve uyguladık.

Şikayet sistemimizi Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemi üzerinden yönetiyoruz.

Şikâyetlerin yönetimi iki ana kategoriye ayrılmaktadır; dış paydaşlardan gelen şikâyetler "Müşteri Şikâyetleri", Altaş'ın iç paydaşlarına veya tedarikçilerine ilettiği şikâyetler ise "İç Şikâyetler" olarak sınıflandırılmaktadır.

Gelen şikayet bildirimleri Kalite Güvence Birimi tarafından incelenir.

Kalite Güvencesi, kök neden analizini, düzeltici eylemlerin etkinliğini ve süreç sahipleri tarafından sağlanan kanıtların doğruluğunu ve tarafsızlığını inceler. Gerekirse, düzeltme veya ek çalışma talep edebilir, ancak değilse, ERP sistemi aracılığıyla şikayeti kapatmak için tüm eylemler kanıtlarla birlikte müşteriye iletilir.

İki yılda bir yapılan Yönetimin Gözden Geçirilmesi Toplantıları sırasında, İcra Komitesi değerlendirilmek üzere şikayetlerin analizlerini alır.

Ayrıca, her yıl "süreç yönetimimizi" değerlendirmeye odaklanan bir "Müşteri Memnuniyeti Anketi" uyguluyoruz. Bu anket, süreç etkinliğini değerlendirmek ve iyileştirmeye açık alanları tespit etmek amacıyla geri bildirim toplamaya hizmet etmektedir.

Bu çerçevede şikayetlerin özenli bir şekilde yönetilmesi yoluyla, amacımız hizmet kalitesini yinelemeli olarak yükseltmek ve maksimum müşteri memnuniyetini sağlamaktır.

Ayrıca, tüm çalışanlarımız, belirlenen hedef ve metodolojilerimizle uyumlu olarak, sistemin ilerletilmesine yönelik öneri ve çabalara aktif olarak katkıda bulunmaktadır.



KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Son üç yılın müşteri memnuniyeti anket sonuçlarına dayanmaktadır:

Müşteri geri dönüş oranlarında 2021 yılına göre artış görülmektedir. Özellikle 2023 yılında iade edilen müşteri sayısının 19'a yükselmesi, müşteri geri bildirim sistemimizin etkinliğinde bir iyileşme olduğunu göstermektedir.

2021'de 97 olan memnuniyet puanı, 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla 88 ve 89'a düşmüştür. Bu düşüş müşteri memnuniyetinde bir azalmaya işaret etmektedir.

Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları

PUAN (%)		MÜŞTERİ İADELERİ
2021	97	4
2022	88	6
2023	89	19

Kalite Yönetimi Eğitim Saatleri

TOPLAM EĞİTİM SAATI		EĞİTİM SAATI / ÇALIŞAN
2021	482	2,86
2022	589	3,84
2023	834	4,15

2024'te bir eylem planı olarak; memnuniyet puanlarındaki düşüşün nedenlerini daha derinlemesine analiz ederek belirli sorun alanlarını tespit etmeye çalıştık.

Tüm personelin yüksek standartları korumak için gerekli bilgi ve becerilerle donatılmasını sağlamak üzere Kalite Yönetimi Eğitimlerinin artırılması.

MÜŞTERİLERİMİZE TAAHHÜTLERİMİZ

- Beklenen kalitenin sağlanması
- Hızlı ve güçlü iletişim
- Çözüm odaklı
- Yenilikçi yaklaşım
- Makul fiyat



VERİ GÜVENLİĞİ

ALTAŞ Alüminyum olarak, Kayıt Saklama Politikamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumayı taahhüt ediyoruz. Temel ilkelerimiz:

1. Hassas Bilgilerin İşlenmesi ve Korunması: Verileri yetkisiz erişime ve kötüye kullanıma karşı korumak için uygun güvenlik önlemleri uyguluyoruz.

2. Uyumluluk ve Mevzuata Bağlılık: Gelişen düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak için politikalarımızı düzenli olarak gözden geçirip güncelleyerek ilgili yasal düzenlemelere ve veri koruma standartlarına uyumu sürdürmeye kararlıyız.

3. Paydaş Farkındalığı: Tüm paydaşların, kayıtlarının işlenmesi ve korunmasına ilişkin hakları ve sorumlulukları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesini ve eğitilmesini sağlarız.

4. Eğitim ve Gelişim: Personelimizi veri güvenliği ve kayıt saklama konularında düzenli olarak eğitiyoruz. Bu eğitimler, çalışanların hassas bilgilerin korunmasındaki rollerini etkin bir şekilde yerine getirmelerini sağlar.

5. Risk Değerlendirme ve İyileştirme Çalışmaları: Kayıt saklama süreçlerimizdeki ve sistemlerimizdeki potansiyel güvenlik açıklarını belirlemek için sürekli risk değerlendirmeleri yaparız, böylece veri güvenliği önlemlerini geliştirmek için gerekli iyileştirmeleri uyguluyoruz.

6. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum: ALTAŞ Alüminyum olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda ("Kanun") belirtilen tüm yönergelere ve düzenlemelere tamamen uyuyoruz.

Çalışanlar, ziyaretçiler, iş ortakları ve tedarikçilerin kampüslerimize erişimini, duruma ve konuya özel olarak hazırlanmış "Kişisel Verilerin Korunması Bilgilendirme Metni" eşliğinde sağlıyoruz. Ayrıca, gerekli durumlarda "Açık Rıza Beyan Formları" alıyor ve gerekli taahhütlerin alınması da dahil olmak üzere kişisel verilerin işlenmesi ve aktarılmasının yasal gerekliliklere uygun olmasını sağlıyoruz.



ALTAŞ PLATO - YENİ DİJİTAL PLATFORM

Altaş Alüminyum olarak, bir Teknopark kuluçka şirketi olan Digit-13 ile birlikte ALTAŞ PLATO dijital platform projesini hayata geçirerek dijitalleşme yolunda önemli adımlar atıyoruz. ALTAŞ PLATO, kuruluşumuzun departmanlarında kullanılan farklı yazılım çözümleri arasındaki iletişim eksikliğinden kaynaklanan verimsizlikleri gidermek için tasarlanmış, internet tarayıcıları üzerinden erişilebilen bir web uygulamasıdır.

ALTAŞ PLATO Projesinin Hedefleri:

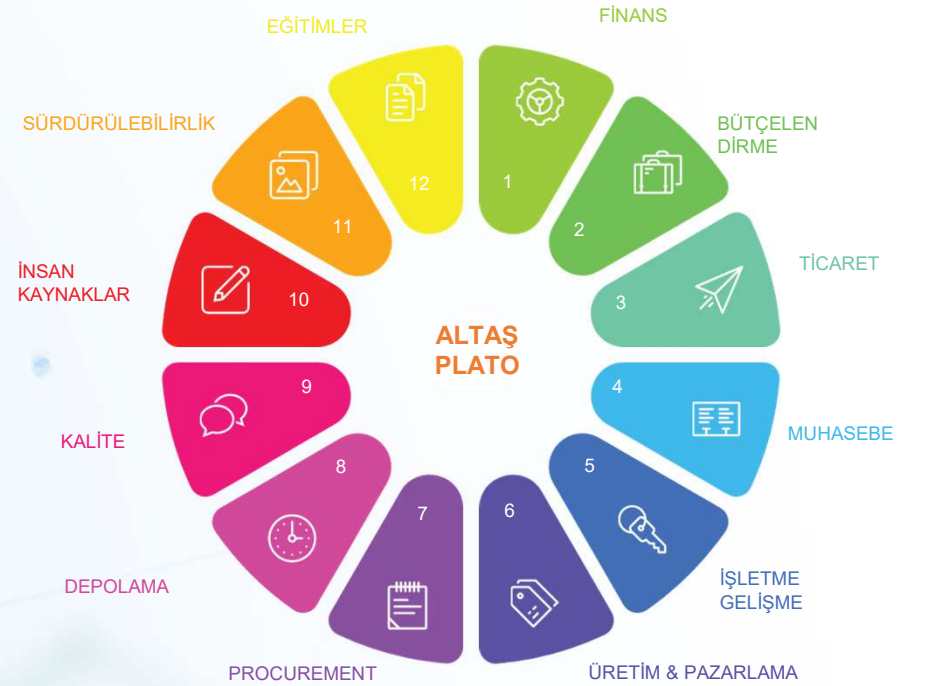
1. Düzenli ve Verimli Çalışma Ortamı
2. Manuel Süreçlerin Azaltılması
3. Açık Kaynaklı Arayüzler

Beklenen Sonuçlar:

1. Verimlilik İyileştirme
2. Hata Azaltma
3. Gelişmiş İşbirliği ve İletişim
4. Esneklik ve Uyarlanabilirlik

ALTAŞ PLATO projesi ile dijitalleşme yolculuğumuzda önemli bir adım atarak, organizasyonel süreçlerimizi modernize etmeyi ve kağıt işlerini azaltırken daha verimli ve etkin bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

ALTAŞ PLATO UYGULAMALARI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ - SOSYAL



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Bizim Yaklaşımımız	Rapordaki ilgili bölüm
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik	Geçtiğimiz yıl kadın çalışan oranımızı %21'den %31'e çıkardık. 2024'te faaliyete geçecek yeni üretim tesisiyle birlikte toplam işgücümüzü artırmayı planlıyoruz. Bu büyümeyle birlikte kadın çalışan oranımızı %33'e çıkarmayı hedefliyoruz.	Sayılarla Çalışanlarımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Performans Göstergeleri
Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği	- Düzenli ve Kapsamlı Eğitim Programlarının Artırılması - Düzenli aralıklarla tazeleme eğitimleri düzenleyerek çalışanların bilgilerini güncel tutmak - Düzenli Risk Analizleri ile tespit edilen risklerin değerlendirilmesi ve gerekli teknik ve idari tedbirlerin alınması - Yaklaşan yeni dijitalleşme sistemi ALTAŞ PLATO ile İSG süreçlerinde otomasyon ve dijital izleme sistemleri kullanılarak risklerin anında tespiti ve müdahalesi	Sağlık ve Güvenlik Çalışan Eğitimleri Risk Değerlendirmesi Performans Göstergeleri
Çalışan Refahı ve Hakları	- Toplu iş sözleşmeleri yoluyla çalışanların refah ve haklarının iyileştirilmesi ve sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması, olumlu ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik proaktif bir yaklaşımdır. - Çalışanların değişen ihtiyaçlarını karşılamak üzere sosyal yardım programlarını ve faaliyetlerini sürekli olarak iyileştirmek ve uyarlamak için geri bildirim ve verileri kullanın.	Toplu İş Sözleşmesi Çalışan Hakları ve Refahının Yönetilmesi
Çalışan Eğitimlerinin ve Gelişiminin Teşvik Edilmesi	İhtiyaçlara göre gerekli eğitimlerin planlanması	Çalışan Eğitimleri Performans Göstergeleri

7

TOPLUMSAL
DEĞERLER
VE
KATKI



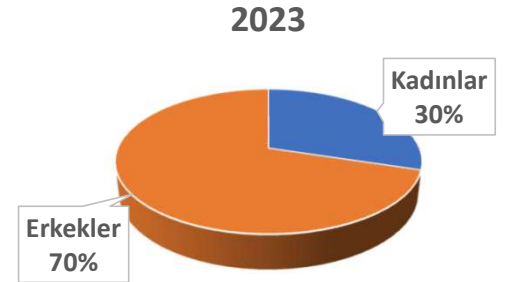
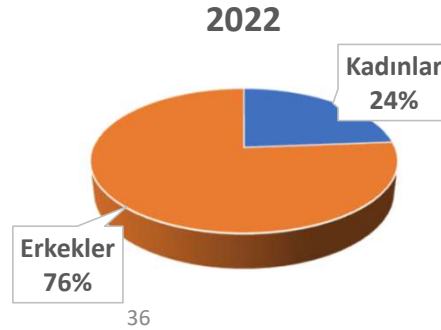
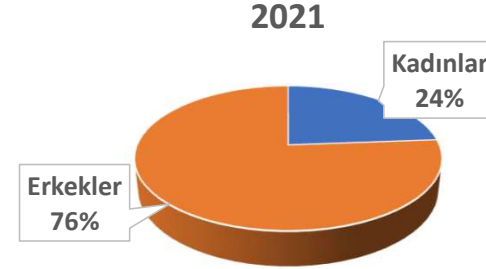
SAYILARLA İNSANLARIMIZ

	2021			2022			2023		
EĞİTİM	KADINLAR	ERKEKLER	TOPLAM**	KADINLAR	ERKEKLER	TOPLAM **	KADINLAR	ERKEKLER	TOPLAM**
İlkokul	11	40	51	7	30	37	8	18	26
Ortaokul	3	20	23	3	14	17	8	16	24
Lise	8	49	57	8	49	57	10	49	59
2 yıllık derece	4	1	5	2	1	3	2	1	3
Üniversite	14	18	32	14	15	29	14	15	29
TOPLAM	40	128	168	34	109	143	42	99	141

*Stajyer çalışanlar toplam çalışan sayısına dahil edilmemiştir.

ÇALIŞAN DAĞILIMI

	2021	2022	2023
MAVİ YAKA	128	109	99
BEYAZ YAKA	40	34	42
TOPLAM	168	143	141



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Mavi yakalı çalışanlarımızın 29'u Türk Metal Sendikası üyesidir. 2023 yılında toplam çalışanların %20,6'sını temsil etmektedir.



Altaş Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi (TİS), Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işçilerimizin üyesi olduğu Türk Metal Sendikası arasında müzakere edilmektedir.

Bu anlaşmanın geçerlilik süresi iki yıldır ve her iki yılda bir 1 Eylül'de başlayıp 31 Ağustos'ta sona erer.

TİS 1 Eylül'de imzalanır ve imza tarihinden itibaren geriye dönük ücret farkları hesaplanır. Ücret ve sosyal yardım farkları da dahil olmak üzere bu farklar çalışanların hesaplarına yatırılır.

Anlaşma genel hükümleri ve ana maddeleri kapsamaktadır:

- Sendika ile İlgili Hükümler: Sendikal konulara ilişkin düzenlemeler.
- Şikayet ve Anlaşmazlıkların Çözümü: Şikayetlerin ele alınması ve anlaşmazlıkların çözülmesine yönelik prosedürler.
- Disiplin Kurulu: Disiplin kurulunun oluşumu ve işlevine ilişkin kılavuz ilkeler.
- Çalışma Saatleri: Çalışma saatlerine ilişkin özellikler.
- İzin Politikaları: Çeşitli izin türlerine ilişkin kurallar.
- İkramiyeler ve Sosyal Yardımlar: İkramiyeler ve sosyal yardımlar hakkında bilgiler.
- Tazminat: Tazminat politikalarına ilişkin ayrıntılar.
- İş Sağlığı ve Güvenliği: İşyerinde sağlık ve güvenliğin sağlanmasına yönelik hükümler.
- Yeni Çalışanların İşe Alınması: Yeni çalışanların işe alınmasına ilişkin düzenlemeler.
- Terfi Politikaları: Çalışan terfilerine ilişkin yönergeler.



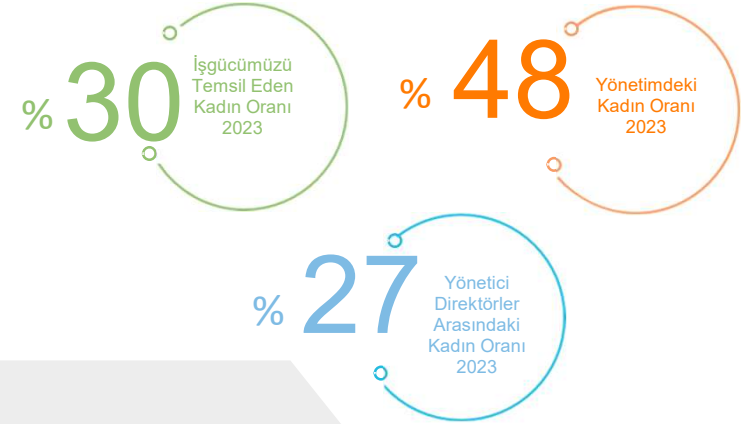
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Her bireye saygı duyulan ve kapsayıcı uygulamaların hayata geçirildiği bir çalışma ortamını teşvik etmeye kararlıyız. Sonuç olarak, kültürel çeşitliliği ve fırsat eşitliğini aktif bir şekilde teşvik ediyoruz. İşe alım, eğitim ve gelişim, performans ve yetenek yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet, ırk, ten rengi, dini inanç, manevi veya siyasi ideoloji, etnik köken, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik, yaş veya fiziksel görünüme dayalı herhangi bir ayrımcılık yapmadan hareket ediyoruz. Kurum kültürümüz doğrultusunda tüm çalışanlara eşit davranılır.

Bu taahhüt, iş yerimizin çeşitliliğin kutlandığı ve herkesin başarılı olmak için eşit fırsatlara sahip olduğu bir yer olmasını sağlar. Politikalarımız ve uygulamalarımız destekleyici ve kapsayıcı bir ortam yaratmak, inovasyonu ve işbirliğini teşvik etmek üzere tasarlanmıştır. Çeşitliliğe sahip bir işgücünün yaratıcılığı teşvik etmek ve iş hedeflerimize ulaşmak için gerekli olduğuna inanıyoruz. Her bireyin benzersiz katkılarını kucaklayarak ve bunlara değer vererek, daha eşitlikçi ve dinamik bir organizasyon oluşturmaya çalışıyoruz.

2023 yılında dengeli bir erkek/kadın istihdam oranına ulaşma yolunda önemli adımlar attık. Kadınlar toplam işgücünün %31'ini ve yöneticilerin yaklaşık %48'ini oluşturdu.

Bu ilerleme, işyerinde cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğe yönelik süregelen taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Dengeli ve kapsayıcı bir ortamın kurumsal performansımızı artırdığına ve inovasyonu teşvik ettiğine inanıyoruz.



2023
İşgücündeki kadın çalışan oranı %30.

11 üst düzey yöneticinin 3'ü kadın çalışanlardan oluşmaktadır.

İşgücümüzdeki kadın oranını
2024 yılında %33'e çıkarmayı
hedefliyoruz

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli olarak sürekli eğitim programları düzenliyoruz. Bu eğitimler çalışanlarımızı güncel bilgi ve becerilerle donatırken, kariyerlerinde ilerlemeleri için gerekli yetkinlikleri kazanmalarına da yardımcı oluyor.

Mesleki eğitim, sektörümüzdeki en son yenilikleri ve teknikleri takip etmelerini sağlar. Kişisel gelişim eğitimleri ise iletişim, liderlik ve zaman yönetimi gibi becerileri geliştirerek genel performansı ve iş memnuniyetini artırmaktadır.

Bu sayede hem şirketin başarısı hem de çalışanlarımızın sürdürülebilir başarıları için gerekli temelleri atıyoruz.

2023'te Eğitim Saatleri

TOPLAM EĞİTİM SAATI		ÇALIŞAN BAŞINA ORTALAMA EĞİTİM SAATI
Toplam	39.935	198,68
Kadınlar	12.728	344
Erkekler	29.385	179,17

r



ÇALIŞAN HAKLARI VE REFAHININ YÖNETİMİ

Altaş Alüminyum, çalışan haklarına değer veren ve saygı duyan bir şirkettir. Temel ilkelerimiz, Altaş Alüminyum'un çalışanlarına değer verme ve onların haklarına saygı gösterme konusundaki kararlılığının bir göstergesidir. Şirket, bu ilkelere bağlı kalarak çalışan mutluluğunu, verimliliğini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir:

Liyakate Dayalı İşe Alım:

- Liyakate Dayalı Seçim: İşe alımın liyakate dayalı olarak gerçekleştirilmesi.
- Fırsat Eşitliği: Dil, din, ırk veya cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlamak.

Nitelikli Çalışanların Kazanılması:

- Gelecek Odaklı Yetenek Kazanımı: Şirketi geleceğe taşıyacak nitelikli çalışanları çekmek.

Yetenek ve Yaratıcılığın Kullanılması:

- Potansiyeli En Üst Düzeye Çıkarma: Çalışanların yeteneklerinden, güçlü yönlerinden ve yaratıcılıklarından en iyi şekilde yararlanmak.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları:

- Büyüme için Eşit Fırsatlar: Çalışanların eğitimi, yönlendirilmesi ve gelişimi için eşit fırsatların sağlanması.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları:

- Güvenli Çalışma Ortamı: Gerekli tüm iş güvenliği önlemleri ile temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması.

Şeffaf ve Saygılı Çalışma Ortamı:

- Saygı ve İşbirliğini Teşvik Etmek: Karşılıklı saygı, işbirliği ve dayanışmayı teşvik eden şeffaf bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi.



Çalışan Geri Bildirimini Dikkate Alın

Çalışan geri bildirimlerini ve önerilerini değerlendirmek, yanıtlamak ve bunlara dayalı motivasyon önlemleri almak.

ÇALIŞAN STRESİNİ AZALTAN FAALİYETLER

Temel şirket ilkelerimizin ötesinde, 2023 yılında çalışanlarımızın mesleki stres düzeylerini azaltmalarına yardımcı olmak için çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenledik. Bu etkinlikler arasında şunlar yer aldı:

Piknik Etkinlikleri:

Doğada Rahatlama: Çalışanlarımızın doğada vakit geçirmelerini, rahatlamlarını ve stres atmalarını sağlamak amacıyla piknik etkinlikleri düzenledik.

Tarihi Yarımada'da Rehberli Tur:

Kültürel Keşif: Rotary Kulübü ile işbirliği yaparak, çalışanlarımızın daha önce hiç ziyaret etmemiş çocukları için İstanbul'un tarihi yarımadasına rehberli bir tur düzenledik. Bu tur, çalışanlarımıza ve çocuklarına İstanbul'un tarihi ve kültürel zenginliklerini keşfetme fırsatı sundu.



Anıtkabir Ziyareti:

Milli Değerlerimiz: Çalışanlarımız ve çocuklarıyla birlikte Anıtkabir'e bir ziyaret düzenledik. Bu ziyaret, çalışanlarımızın milli değerlerimiz ve tarihimizle olan bağlarını güçlendirmelerini sağladı.



Çalışanlarımızın aileleriyle birlikte kaliteli zaman geçirmelerini sağlamak için bu gibi sosyal ve kültürel etkinlikleri artırarak sürdürmeyi hedefliyoruz.

Bu tür etkinlikler aracılığıyla sosyal bağları güçlendirmeyi, iş-yaşam dengesini teşvik etmeyi ve çalışanlarımız arasında genel mutluluğu artırmayı amaçlıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Altaş Alüminyum olarak eğitim, fırsat eşitliği yaratma ve altyapı gibi alanlarda kuruluşumuzun toplum ve çevre üzerindeki olumlu etkilerini artırmak amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerine yer veriyoruz.

Eğitim Destekleri-Burslar

2022-2023 akademik yılı boyunca toplam 13 öğrenciye burs sağladık.

2023-2024 akademik yılı için toplam 16 öğrenciye burs veriyoruz.

Burs programımız aracılığıyla öğrencilerin eğitim yolculuklarına katkıda bulunmaktan mutluluk duyuyoruz ve gelecekte daha fazla öğrenciyi desteklemeyi hedefliyoruz.

Deprem Bölgelerine Yardım

Rotary Kulübü işbirliğiyle 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde deprem bölgelerindeki kadınlara ulaştırılmak üzere yaklaşık 191.500 TL'lik bir bağış yardım kampanyası düzenledik.

Okullara Altyapı Destek Projeleri

Dört farklı okuldaki öğrencilerin öğrenme ortamlarını iyileştirmek için altyapı eksikliklerini malzeme ve ekipman tedariki yoluyla giderdik. Bu girişim, öğrencilerin daha iyi koşullar altında eğitim almalarını sağlamayı amaçlamıştır. Mevcut kaynaklara bağlı olarak bu desteği önümüzdeki yıllarda da sürdürmeye kararlıyız.

Çıraklık Eğitimi

2023 yılı boyunca 4'ü kadın olmak üzere toplam 28 kişiye staj imkanı sağladık. Bu stajyerlerin 16'sı mesleki eğitim stajyeri, 6'sı lise son sınıf öğrencisi, 6'sı ise üniversite öğrencisiydi. Sunduğumuz çıraklık eğitimi fırsatları, gençlerin kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına yardımcı olmayı amaçlıyor. Staj programlarımız, teorik bilgilerin pratiğe dönüştürülmesi ve profesyonel dünyaya adaptasyonun kolaylaştırılması açısından büyük önem taşıyor.

SAĞLIK VE GÜVENLİK



ALTAŞ Alüminyum olarak, kaliteye olan bağlılığımız ve alüminyum ekstrüzyon sektöründeki tecrübemizle, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve gezegenimizin sağlığını ve güvenliğini korumayı, gelecek nesiller için yaşanabilir bir çevre sağlamayı amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için, faaliyetlerimizi tüm üretim ve destek süreçlerinde aşağıdaki ilkelere göre yönetiyoruz:

- Küresel kaynakların verimli kullanımı
- Geri dönüşümün teşvik edilmesi ve desteklenmesi
- Çevre ve iş sağlığı ve güvenliği boyutlarını değerlendirerek olumsuz yönleri sürekli iyileştirmek
- Acil durumların etkilerinin azaltılması
- Bilgilendirme ve eğitim yoluyla çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler arasında çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığı artırmak
- Etkilenen tüm tarafları (çevre, kamu, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, ziyaretçiler, vb.) içeren çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularını dikkate alarak yatırımların planlanması
- Açıklık ve esneklik kültürünü teşvik etmek için çevre ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki güncel gelişmeleri takip etmek

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızın bir parçası olarak, tüm faaliyetlerimizde sürekli iyileştirme ilkesine bağlı kalarak ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmelikleri düzenli olarak izliyor ve bunlara uyuyoruz.

SAĞLIK VE GÜVENLİK



Altaş Alüminyum olarak, eğitimlerin sağlam bir güvenlik kültürünün önemli bir bileşeni olduğunu biliyoruz. Bu nedenle 2022 yılında 932 saat olan toplam İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) eğitim saatini 2023 yılında 2178 saate çıkardık.

Böylece kişi başı İSG eğitim süresini 6,09 saatten 12,10 saate çıkararak 2023 yılında kişi başı eğitim süresinde yaklaşık %18,85'lik bir artışa ulaştık.

Önümüzdeki yıllarda hedefimiz "kayıp zamanlı yaralanmaları" mümkün olduğunca en aza indirmektir.

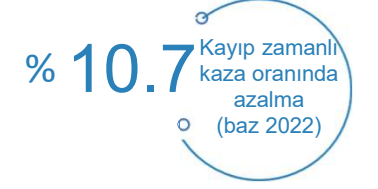
Düzenli olarak verdiğimiz temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, işyeri kazalarını önlemek için kişisel koruyucu ekipman kullanımı konusunda da düzenli eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerde baş, gözler, kulaklar, solunum sistemi ve cilt gibi hassas bölgeleri korumak için baret, gözlük, kulak koruyucu, solunum maskesi ve eldiven gibi uygun koruyucu ekipmanların kullanımına odaklanılmaktadır.

Ayrıca, meslek hastalıklarını önleme yöntemlerine ilişkin eğitimleri sıkı bir şekilde takip ediyor ve uyguluyoruz.

Ayrıca, sürekli eğitim programlarımız, çalışanlarımızın acil durumlara hazırlıklı olmalarını sağlamak için düzenli yangın tatbikatları ve yangınla mücadele eğitimlerini içermektedir.

Çalışma ortamındaki potansiyel kazaları ve ramak kala olaylarını sistematik olarak gözden geçirir, araştırır, dinler, tespit eder ve analiz ederiz. Bu bulguları ALTASOFT risk analizi değerlendirme yazılımımıza giriyor ve gerekli eylemler için ilgili tüm departmanlara rapor ediyoruz. Bu sayede çalışma ortamındaki potansiyel tehlikeleri azaltıyor ve riskleri en aza indirmeye çalışıyoruz.

Daha fazla bilgi için www.altasal.com/en/quality-policies adresini ziyaret edin.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ - ÇEVRESEL



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Bizim Yaklaşımımız	Rapordaki ilgili bölüm
İklim Değişikliği ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması	GES yatırımları Yuva ağacı dikme projesi	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi
Yeşil Enerji ve Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı	Yenilenebilir enerji kullanımı için yeni yatırım stratejileri başlatılmıştır. Böylece toplam enerji kullanımında yenilenebilir enerji oranını artıracaktır.	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi
Enerji Tasarrufu ve Verimliliğin Artırılması	LED aydınlatma dönüşümü GES yatırımları	Enerji Tüketimi ve Yönetimi Emisyon Yönetimi
Üretimde Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	Hurdadan üretilen ürün oranının artırılması Üretim sırasında ortaya çıkan atıkların geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması Kağıt israfını azaltmak için alternatif paketleme stratejileri	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm, Yeniden Kullanım

ENERJİ TÜKETİMİ VE YÖNETİMİ

Enerji verimliliği ve birim ürün başına daha az enerji kullanma hedefimiz doğrultusunda ana enerji kaynaklarımız olan elektrik ve doğal gazı daha verimli kullanmaya odaklanacağız.

LED aydınlatmanın geleneksel aydınlatma sistemlerine göre daha enerji verimli olduğu bilinmektedir ve elektrik faturalarını azaltma ve çevresel etkimizi en aza indirme konusundaki öneminin farkındayız.

Enerji Tüketimi

Elektrik Tüketimi (kwh)		Doğal Gaz Tüketimi (sm3)	
2021	2.455.925	2021	452.289*
2022	2.148.028	2022	436.787*
2023	2.121.691	2023	309.280

Bu nedenle tesisimiz genelinde LED aydınlatmaya geçerek, ortak alanlardaki (koridorlar, tuvaletler vb.) aydınlatmaları sensörlü hale getirerek önemli bir adım attık ve enerji tüketimimizi 2021 yılına göre %13,6 oranında azalttık.

Bu dönüşüm sadece bakım maliyetlerimizi düşürmekle kalmıyor, aynı zamanda daha uzun ömürlü aydınlatma çözümleri sunarak tesislerimizde daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmamızı sağlıyor.

Eylül 2022 tarihine kadar tesisimizde doğalgaz altyapısı olmaması sebebiyle LNG kullanılmıştır. Eylül 2022 itibariyle doğal gaz altyapısının gelmesi ile birlikte tesisimiz gerekli sistem değişikliklerini yaparak tamamen doğal gaz kullanımına geçti. Isıtma enerjisi tüketimimizi 2021 yılına göre %31,62 oranında azaltmayı başardık.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının önemini bilincinde olarak, özellikle elektrik faturalarını düşürmeyi ve karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı amaçlayan ileriye dönük projeler için fizibilite çalışmaları başlattık. "Emisyon Azaltma Projeleri" başlığı altında bu girişimleri ele alacağız. Önümüzdeki yıllar için planladığımız bu projelerle enerji maliyetlerini düşürmeyi, çevresel etkimizi en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmaya hedefliyoruz.



*Karşılaştırma için LNG değeri, 1 kg LNG = 1,447 m3 eşdeğer doğal gaz dönüşüm faktörü ile eşdeğer doğal gaza dönüştürülmüştür.

EMİSYON YÖNETİMİ

Emisyonların azaltılmasının iklim değişikliğiyle mücadeledeki önemli rolünün farkındayız. Enerji verimliliğinin ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının, emisyonları azaltarak ve iklim değişikliğini olumlu yönde etkileyerek çevresel sürdürülebilirliği desteklediğini biliyoruz.

Bu nedenle, Çankırı'da 2026 yılından sonra hayata geçirmeyi planladığımız üretim tesisimizde temiz enerji üretmek ve karbon emisyonlarımızı azaltmak için üç yeni yatırım yapmayı hedefliyoruz.

Tesisimizde sera gazı emisyon hesaplamalarını GHG yönetmeliğine uygun olarak yapıyoruz.

EMİSYONLAR

Brüt doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları (ton CO2'e)		Dolaylı enerji (Kapsam 2) Sera gazı emisyonları (ton CO2'e)	
2021	980.3	2021	1188.67
2022	904.94	2022	945.13
2023	678.33	2023	933.54

Kapsam 1 emisyonlarındaki azalma, LNG kullanımından doğal gaza geçiş sayesinde elde edilmiştir. Kapsam 2 emisyonlarındaki azalma ise termik fırınlarda ve bazı ekipmanlarda yapılan iyileştirmeler sonucunda elektrik tüketiminin azalmasından kaynaklanmaktadır.

EMİSYON AZALTIM PROJELERİ

Başlık GES Yatırım Projesi

Hedef tarih: 2026 ve sonrası

Hedefler: Çankırı fabrikamızda güneş enerjisi yatırımı ile yenilenebilir enerjiye geçiş.

Karbon emisyonlarımızda azalma

Elektrik kullanımı ve maliyetlerinde azalma

Başlık: Yutak Ağacı Dikim Projesi

Hedef tarih: 2026 ve sonrası

Hedefler: Çankırı fabrika alanlarında doğal yaşam alanları oluşturmak ve biyoçeşitliliği artırmak amacıyla ağaçlandırma ve fidan dikim çalışmaları yürütülmektedir.

Atmosferdeki karbon miktarının azaltılması ve oksijen üretilmesi

SU YÖNETİMİ

Sınırlı bir doğal kaynak olan suyun tüm canlıların yaşamı için ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Kuruluşumuzun faaliyet gösterdiği bölgede, koruma altında olan veya önemli bir kısmını tükettiğimiz bir su kaynağı bulunmamaktadır.

Operasyonlardaki en yüksek su tüketimimiz boyalı ürünlerin üretiminden kaynaklanmaktadır. Bu işlem için su tanklarda depolanır. Bu tanklardaki su birden fazla kez kullanılabilir ancak su değiştirme sıklığı boyanan ürün sayısına bağlı olarak değişir.

Su verimliliğini artırmak için, koşullar elverdiğince tanklardaki su değişim aralıklarını uzatıyor ve üretim tesisimizde gereksiz evsel su kullanımını en aza indirmek için personelimiz arasında farkındalık yaratıyoruz.

Ağustos 2021'e kadar su ihtiyacı taşıma su ile karşılanıyordu. Bu tarihten itibaren altyapı iyileştirmeleriyle birlikte şirket şebeke suyuna geçiş yaptı.

İçme suyu için plastik şişe/damacana kullanmak yerine Mart 2023 itibarıyla arıtılmış suya geçen şirket, şirket içinde çeşitli noktalara 8 adet su arıtma cihazı kurdu.

Hem doğal kaynakları korumak hem de su tüketimini azaltmak için daha kalıcı önlemler almak amacıyla gelecekteki projelere yatırım yapmayı hedefliyoruz.



Belediye Su Tüketimi (m3)

2021	6.722
2022	3.792
2023	3.321

SU GERİ KAZANIM PROJESİ

Başlık: Yağmur Suyu Hasadı Projesi

Hedef Tarih: 2026 ve sonrası

Hedefler: Çankırı fabrikamızdaki su tüketimini azaltmak.

Doğal su kaynaklarının korunması

Su maliyetlerini azaltın.

ATIK YÖNETİMİ, GERİ DÖNÜŞÜM VE YENİDEN KULLANIM

Çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynaklarımızı korumak amacıyla atıklarımızı en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyor ve çözümler geliştiriyoruz.

Tesisimiz 2023 yılında yaklaşık 28 ton kağıt ve ambalaj atığını ve 2,2 ton plastik atığı geri dönüşüme göndermiştir.

2023'te uygulamaya koyduğumuz yeni girişimlerimizle geri dönüşüme gönderilen kağıt atık miktarını 35,18 tondan 28,09 tona düşürmeyi başardık.

Bu azalmadaki en önemli etken, ambalajlardan kaynaklanan kağıt atıklarını azaltma çabalarımız oldu. Her transferde mevcut ambalaj kağıtlarını yenilemek yerine, bunları yeniden kullanıyor ve müşterilerden gelen farklı ambalaj önerilerini değerlendiriyor, hatta bazen yeni ambalaj seçenekleri sunuyoruz.



Ayrıca, plastik ve kağıt kullanımını azaltmak için tüm çalışanlarımıza cam su şişeleri temin ederek kağıt ve plastik bardak kullanımını azalttık ve çalışanlarımız arasında kağıt ve plastik kullanımını azaltma konusunda farkındalık yarattık.

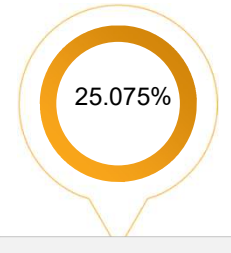
Ayrıca, hurdaları alüminyum kütüklere geri dönüştürerek ve üretimde kullanarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyor ve bertaraf için gönderilen atık miktarını azaltıyoruz.

Hurdadan elde edilen alüminyumun kullanılan toplam hammaddeye oranı 2022 yılında %24,23 iken, 2023 yılında bu oranı %25,41'e çıkardık. Önümüzdeki yıllarda döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda siparişlerimizi hammaddelerin geri dönüşümden elde edilmesini sağlayacak şekilde planlamayı ve bu oranı daha da artırmayı hedefliyoruz.



Geri dönüşüme
gönderilen atık kağıt
miktarında azalma

Geri dönüşüme gönderilen atık kağıtların satılan ürünlere oranı 2022 yılında %0,883 iken, 2023 yılında %0,801'e düşürülmüştür.



Hurda kullanım
oranının artırılması

Hurdanın kullanılan toplam hammaddeye oranı 2022 yılında %24,23 iken, 2023 yılında %25,075'e yükselmiştir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2021	2022	2023
Toplam çalışan sayısı*	168	143	141
Kadınlar	40	34	42
Erkekler	128	109	99
Toplam mavi yakalı çalışan sayısı	137	116	113
Kadınlar	27	23	28
Erkekler	110	93	85
Yaş 18-30	46	33	37
Yaş 30-50	66	57	48
50 yaş ve üzeri	25	26	28
Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	31	27	28
Kadınlar	13	11	14
Erkekler	18	16	14
Yaş 18-30	9	6	5
Yaş 30-50	17	16	18
50 yaş ve üzeri	5	5	5
Üst Düzey Yönetici Sayısı	11	11	11
Yaş 18-30	0	0	0
Yaş 30-50	6	6	6
50 yaş ve üzeri	5	5	5
Toplam üst düzey kadın yönetici sayısı	3	3	3

*Stajyer çalışanlar toplam çalışan sayısına dahil edilmemiştir

SAĞLIK VE GÜVENLİK

	2021	2022	2023
Ölüm oranı	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	29	21	18
Kadınlar	1	2	3
Erkekler	28	19	15
Toplam Kayıp Zamanlı Yaralanma Sayısı	20	16	15
Kadınlar	1	1	2
Erkekler	19	15	10
Toplam Kaza Oranı*	71,31	54,41	44,43
Kayıp Zamanlı Kaza oranı**	49,18	41,45	37,02
Kaza Ağırlık Oranı***	1,2	0,76	0,5
Kayıp Saat Oranı****	3,77	2,34	1,86

*Toplam Yaralanma Oranı: 1.000.000 kişi*saat başına tüm iş kazaları (ilk yardım dahil)

**Her 1.000.000 kişi*saat için kayıp zamanlı yaralanma oranı

***Her 1.000 iş günü için kayıp gün oranı için Yaralanma Şiddet Oranı.

****100 çalışma saati başına çalışılmayan saat oranı.

EĞİTİMLER

	2023
Toplam eğitilmiş çalışan sayısı*	201
Toplam eğitilmiş mavi yakalı çalışan sayısı	158
Toplam eğitilmiş beyaz yakalı çalışan sayısı	28
Mavi yakalı çalışan başına ortalama eğitim saati	201
Beyaz yakalı çalışan başına ortalama eğitim saati	287
Çalışan başına ortalama İSG eğitim saati	12,10
Çalışan başına ortalama kalite eğitim saati	4,15
Çalışan başına ortalama operasyonel eğitim saati	397,52
Çalışan başına ortalama diğer eğitim saatleri*	77,50

*Stajyer çalışanlar toplam çalışan sayısına dahildir

**Diğer eğitimler şunları içerir: Etik, oryantasyon, sürdürülebilirlik, çalışan farkındalığı, yönetmelikler, kurumsal sorumluluk, kurumsal değerler, kurumsal vizyon ve misyon, kişisel gelişim.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

MALZEMEL			
	2021	2022	2023
Toplam üretim miktarı (kg)	3.911.884,50	3.676.832	3.331.724,40
Toplam hammadde miktarı (kg)	5.123.849	4.596.284,41	4.088.793,43
Geri dönüştürülmüş hammadde miktarı (kg)	1.377.843,74	1.121.960,39	1.039.131,74
Geri Dönüştürülmüş Hammaddenin Toplam Hammadde Miktarına Oranı (%)	26,89%	24,23%	25,41%

ATIK		
	2022	2023
TOPLAM ATIK (ton)	1.812,37	1.801,17
Tehlikesiz Atık	1.200,41	1.137,32
Tehlikeli Atık	611,96	663,85
Geri kazanılan atık (ton)	1.167,52	1.097,20
İmha için gönderildi*	611,00	661,58

*Tüm atık bertaraf işlemleri Türk Çevre Mevzuatına uygun olarak yetkili firmalar tarafından gerçekleştirilmektedir.

EMİSYONL			
	2021	2022	2023
Toplam Satış (ton)	4642,03	3982,51	3506,19
Ürün Başına Emisyon, tCO ₂ /t	0,467	0,465	0,46
Kapsam 1 emisyon, tCO ₂	980,3	904,94	678,33
Kapsam 2 emisyonu, tCO ₂	1188,67	945,13	933,54
Toplam emisyon, tCO ₂	2168,96	1850,07	1611,88

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL		
	2022	2023
Net Satışlar	394.288.873 TL	438.280.447 TL
Satışların maliyeti (-)	313.119.746 TL	343.933.905 TL
Araştırma ve geliştirme giderleri	0.0	1.243.112 TL
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	12.899.564 TL	16.443.179 TL

GRI içerik endeksi	
Kullanım beyanı	Altaş Alüminyum, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 kullanıldı	GRI 1: Kuruluş 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standart(lar)ı	NA

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	KONUM	EKSİKLİK		
			GEREKLİLİK EKSİK	NEDEN	AÇIKLAMA

GENEL AÇIKLAMALAR

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel ayrıntılar	Raporumuz Hakkında, 5 Biz Kimiz 6			
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz hakkında, 5 Biz Kimiz 6			
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Raporumuz hakkında, 5			
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	İlk sürdürülebilirlik raporu			
	2-5 Dış güvence	Rapor içeriği harici bir üçüncü tarafça denetlenmemiştir.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hizmetlerimiz, 12 Hizmet Verdiğimiz Sektörler,13 Tanınırlığımız, 14 Kilit Paydaşların Katılımı,17			
	2-7 Çalışan	Sayılarla İnsanlarımız,36 Sosyal Performans Göstergeleri, 50			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	2023 yılında toplam 28 kişiye staj imkânı sağladık,			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetişimimiz, 8,9			
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetişimimiz,8, 9			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişimimiz, 8, 9			
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişimimiz 8, 9			
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Yönetişimimiz, 8, 9			

GENEL AÇIKLAMALAR

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetişimiz, 8, 9 Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Değerlerimiz, 11 Etik ve Davranış Kuralları, 28, 29			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yönetişimiz, 8, 9 Risk Değerlendirmesi, 30, 31			
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mektubu, 3 Genel Müdür'ün Mesajı, 4 Yönetişimiz, 8, 9 Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetişimiz, 8, 9 Etik ve Davranış Kuralları, 28, 29 Risk Değerlendirmesi, 30,31			
	2-19 Ücretlendirme politikaları		2-19, a,b	Gizlilik kısıtlamaları	Maaş bilgilerini açıklayamayız
	2-20 Ücret belirleme süreci		2-20, a, b	Gizlilik kısıtlamaları	Maaş bilgilerini açıklayamayız
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı		2-21, a, b, c	Gizlilik kısıtlamaları	Maaş bilgilerini açıklayamayız
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mektubu, 3 Genel Müdür'ün Mesajı, 4 Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16			
	2-23 Politika taahhütleri	Risk Değerlendirmesi, 30,31 Etik ve Davranış Kuralları, 28,29 Veri Güvenliği, 33 Toplu İş Sözleşmesi, 37			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sağlık ve Güvenlik, 43, 44 Risk Değerlendirmesi, 30, 31 Etik ve Davranış Kuralları, 28, 29 Veri Güvenliği, 33 Toplu İş Sözleşmesi, 37 www.altasal.com/en/quality-policies			
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sağlık ve Güvenlik, 43,44 Risk Değerlendirmesi, 30,31 Etik ve Davranış Kuralları, 28,29 Kalite ve Müşteri Memnuniyeti, 31,32			
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Kalite ve Müşteri Memnuniyeti, 31,32 Risk Değerlendirmesi, 30 Etik ve Davranış Kuralları, 28, 29			

GENEL AÇIKLAMALAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Etik ve Davranış Kuralları, 28, 29			
	2-28 Üyelik dernekleri	Tanınırlığımız, 14			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Kilit Paydaşların Katılımı, 17			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu İş Sözleşmesi, 37			
MALZEME KONULARI					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Konuları, 18 Kilit Paydaşların Katılımı, 17 Önemlilik Değerlendirmesi, 19,20			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Konuları, 18 Önemlilik Değerlendirmesi, 19,20 Sürdürülebilirlik Öncelikleri-Ekonomik ve Yönetişim, 24 Sürdürülebilirlik Sosyal, 35 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Çevresel, 45			
Finansal performans ve Ekonomik büyüme					
Ekonomik performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetişimimiz, 8, 9 Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri-Ekonomik ve Yönetişim, 24			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performansımız, 25, 26 Ekonomik Büyüme, 27 Ekonomik Performans Göstergeleri, 51			
Etik davranış ve şeffaflık					
Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri-Ekonomik ve Yönetişim, 24 Etik ve Davranış Kuralları, 28, 29 Risk Değerlendirmesi, 30, 31			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Davranış Kuralları, 28,29 Risk Değerlendirmesi, 30,31			

Üretimde sürdürülebilir hammadde kullanımı					
Malzemeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım, 49 Sürdürülebilirlik Öncelikleri- Çevre, 45			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi, Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım, 49 Çevresel Performans Göstergeleri, 50			
Enerji tasarrufu ve verimlilik artışı					
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri- Çevre, 45 Enerji Tüketimi ve Yönetimi, 46			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Enerji Tüketimi ve Yönetimi, 46 Çevresel Performans Göstergeleri, 50			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Tüketimi ve Yönetimi, 46			
İklim değişikliği ve karbon emisyonlarının azaltılması					
Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri- Çevre, 45 Emisyon Yönetimi, 47			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, 47 Çevresel Performans Göstergeleri, 50			
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, 47 Çevresel Performans Göstergeleri, 50			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, 47			
Çevresel iş sağlığı ve güvenliği					
İş sağlığı ve güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Sosyal, 45 Sağlık ve Güvenlik, 43,44			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlık ve Güvenlik, 43, 44 www.altasal.com/en/quality-policies			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sağlık ve Güvenlik, 43, 44 Sosyal Performans Göstergeleri, 50			

Çalışan Eğitim ve Gelişiminin Teşvik Edilmesi					
Eğitim ve öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Sosyal, 45 Çalışan Eğitimleri, 39			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimleri, 39 Sosyal Performans Göstergeleri, 50			
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik					
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Sosyal, 45 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik, 38			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayılarla İnsanlarımız, 36, 37 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik, 38 Sosyal Performans Göstergeleri, 50			
GRI endeksinde açıklanmayan öncelikli konular					
Çalışan Refahı ve Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Sosyal, 45 Çalışan Hakları ve Refahının Yönetilmesi, 40			
	Çalışan Refahı ve Hakları	Çalışan Hakları ve Refahının Yönetilmesi, 40 Çalışan Stresini Azaltan Faaliyetler, 41			
Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Kalite ve Müşteri Memnuniyeti, 32 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Ekonomik ve Yönetişim, 24			
	Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Kalite ve Müşteri Memnuniyeti, 32			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Ekonomik ve Yönetişim, 24 Altaş Plato-Yeni Dijital Platform, 34			
	Dijitalleşme	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri - Ekonomik ve Yönetişim, 24 Altaş Plato-Yeni Dijital Platform, 34			
Yeşil enerji ve yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirliğe Kurumsal Yaklaşım, 16 Sürdürülebilirlik Öncelikleri- Çevre, 45			
	Yeşil enerji ve yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı	Enerji Tüketimi ve Yönetimi, 46 Emisyon Yönetimi, 47			



Muallimköy Mahallesi, 4127 Sok. No:8
41400 Gebze/KOCAELİ/TÜRKİYE



+90 262 646 14 84 - 85



www.altasal.com



[Instagram.com/altas.aluminum](https://www.instagram.com/altas.aluminum)



[linkedin.com/altasal](https://www.linkedin.com/altasal)



info.altasal.com